

Prieto, C. (2024). *La metamorfosis del trabajo y de la relación salarial. El caso español.* Madrid: Catarata, Fundación 1º de Mayo.

María José Díaz Santiago  
Universidad Complutense de Madrid

<https://dx.doi.org/10.5209/stra.96546>

Recibido: 23-05-2024

El libro que se presenta a continuación, a pesar de su novedad, seguro que ya es un libro muy conocido dentro del ámbito de la Sociología del Trabajo, así como de otras disciplinas pertenecientes a las ciencias sociales o humanidades cercanas como puede ser el Derecho del Trabajo, la Psicología Social, la Historia Social o la Economía Social debido a la temática y la altura del autor.

El título ya nos avanza la temática y metodología utilizada por éste, en una cronología y contexto situado que remarca la parcialidad y, por tanto, profundidad y comparativa que acontece en el trabajo. La experiencia y reflexión consolidada a través de los años hace de este libro no sólo una obra de referencia para cualquier investigador o investigadora, sino también para el estudiante que, ya en el título, encuentra que el autor le desvela las contradicciones que el objeto de estudio tiene en su especificidad y cronología.

La publicación del libro *La metamorfosis del trabajo y de la relación salarial. El caso español* del catedrático y ahora profesor emérito de Sociología Carlos Prieto tenía que ser reseñada por la revista Sociología del Trabajo al ser una de las revistas académicas de referencia en el estudio de las relaciones sociales en los múltiples y diferentes ámbitos de trabajo, pero, también, quería ser un homenaje a uno de los profesores más citados dentro de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Complutense de Madrid en la que se ubica esta revista.

Carlos Prieto es uno de los sociólogos de referencia, uno de los más reconocidos en España por sus estudios dentro de las relaciones laborales, siendo profesor en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Complutense de Madrid donde impartió clase de *Sociología de las relaciones laborales* durante más de treinta años, forma parte del grupo de investigación UCM *Empleo, género y cohesión social* y ha sido director de la revista *Cuadernos de Relaciones Laborales*, otra de las revistas científicas de la facultad. En esta línea de investigación ha publicado numerosos libros y artículos científicos sobre precariedad laboral, desigualdad social, sindicatos, políticas sociolaborales, etc., muchos de ellos muy citados como *Condiciones de trabajo: hacia un enfoque renovador de la Sociología del Trabajo* (1983) escrito junto al catedrático de Sociología del Trabajo y editor de esta revista Juan José Castillo, *Las relaciones de empleo en España* (1999) coordinado junto al catedrático de Sociología Faustino Miguélez o, uno de sus artículos más recientes, "Individuo y orden social en los comienzos de la modernidad: consideraciones de la categoría de individuo a propósito de la obra póstuma de Andrés Bilbao 'Individuo y orden social'" en la revista *Cuadernos de Relaciones Laborales* (2021, 39.1). También, es necesario señalar que ha participado en numerosos proyectos de investigación, muchos de ellos con diferentes organizaciones sindicales y sociales. En relación con esto último, se ha de mencionar que el libro que aquí se presenta está editado por la editorial Catarata junto a la Fundación Primero de Mayo, esta última fundada por la Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CCOO), cuyo objetivo es promover la investigación y publicación de temas relacionados con la sociedad, el trabajo y la economía otorgando a esta obra un mayor simbolismo en la lucha de trabajadores y trabajadoras.

El libro presentado recientemente en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología fue más allá de una mera presentación de un libro académico del área o de la disciplina general, fue un encuentro lleno de reconocimiento realizado por colegas y amistades hechas a través de los años, que agradecían una obra que, como indicó el propio Carlos Prieto, ha sido fruto de los años y de la estabilidad en el trabajo académico donde ha impartido clases y centrado sus investigaciones en las relaciones laborales. Un punto de partida muy sugerente, pues reflexiona críticamente sobre la evolución del trabajo y la relación laboral en España desde unas condiciones óptimas de investigación que, a modo de guiño, deja constancia de la importancia y la relación entre el sujeto y objeto de investigación en correlación a la precariedad actual y las condiciones de posibilidad para una investigación cada vez hecha más *ad hoc*. En ese sentido, el autor con cada aporte no sólo relata una historia de forma reflexiva sino, también, en continuo diálogo, incluso en primera persona, con otras lecturas como muestra la amplia bibliografía. Asimismo, muestra los espacios compartidos de investigación y docencia, "charlas de pasillo", con aportaciones de otros autores y autoras, como es el caso

del fallecido sociólogo Andrés Bilbao con el que compartía asignatura e investigaciones, sobre todo, de carácter sindical u otros profesores y profesoras que, en muchas ocasiones, pasaron de ser sus discípulos a ser compañeros y compañeras de investigación. De ahí, y para no desmerecer a nadie —al no poder nombrar a todas las personas referenciadas en el libro—, sólo hay que ver la basta bibliografía de este, tal cual base bibliográfica, para ver que —parafraseando el libro de Juan José Castillo (2012)— están muchos de los “clásicos y modernos” del entorno profesional que acumula un lugar del trabajo tan importante como una facultad que ha contado con personal investigador y docente de una Licenciatura, ahora Grado de una disciplina crítica como la nuestra en una Universidad de la envergadura e importancia simbólica como la UCM.

El libro, como manual para la docencia, explica y hace un recorrido sociológico e histórico social sobre la cuestión social y la centralidad del trabajo de forma sistematizada. Recoge los cambios (sociales) en el mundo contemporáneo del trabajo, el significado del trabajo en la sociedad española, delimitándolo en relación al propio significado del concepto, el individuo y el mercado. De ahí, que mostrar la metamorfosis de las relaciones salariales según el conflicto capital/trabajo en relación a las etapas donde el trabajador como figura se visibiliza a través del significado del valor trabajo, desde la centralidad del trabajo en su constitución al aumento de la precarización con el neoliberalismo, sea un ejercicio no sólo de despliegue sino de visibilización y denuncia del sistema capitalista. El libro parte de un preámbulo donde reflexiona sobre la línea argumental de éste, donde ahonda en su posicionamiento sobre ordenamiento social como marco para el estudio del trabajo y de la relación salarial. A partir de aquí, en el capítulo uno, trabaja el desarrollo histórico de tres conceptos, ya mencionados, de forma muy detallada: el trabajo, el mercado y el individuo. Una arqueología del trabajo a partir de estos tres conceptos que lleva a entender la modernidad y las señas de identidad del nuevo orden. En ese trayecto histórico, el caso español articula la aparición de modernidad, en el capítulo dos, el paso del Antiguo Régimen a la Revolución Liberal del nuevo periodo. En el capítulo tres, la articulación del trabajo en empleo, “la gran transformación” —termino tomado de Polanyi (1997)— de la relación salarial en España, el cuestionamiento social obrero, la formación de la clase obrera. Y, en el capítulo cuatro, la construcción de la norma de empleo salarial donde termina con un texto de Andrés Bilbao donde se trata, como se aprecia por el enunciado, “[d]el keynesianismo como forma global de pensar y gobernar la relación entre economía y el empleo” (véase p. 180). El capítulo cinco, ya entra a tratar el tema de la globalización, la tecnología y las crisis en relación al modo de producción, es decir, pasa de la norma social fordista-keynesiana a la norma flexible-empresarial de empleo del periodo, el empoderamiento del capital frente a la acción colectiva de los trabajadores, la flexibilidad y la aparición de los nuevos sujetos de trabajo en un contexto de precariedad creciente y temporalidad, contratos parciales, falsos autónomos donde las empresas, las plataformas digitales ahondan en la pérdida de derechos y desprotección de los y las trabajadoras en contextos de incertidumbre y escasa negociación colectiva.

Hay que esperar al capítulo seis, antes del epílogo, para el gran despliegue del trabajo de las mujeres. *Repensar el trabajo a través del feminismo*, cuestión que el autor destaca como forma de adaptación a los nuevos contextos. En este capítulo trata sobre la igualdad de género, el trabajo de las mujeres y cuidados (trabajos) dando a denominarlo la Revolución de las mujeres. Aquí se centra en el feminismo, las políticas de igualdad, la incorporación masiva y la discriminación de las mujeres. Estos hechos en relación al tratamiento de las diferentes vulnerabilidades de las mujeres. Un capítulo muy importante para todas aquellas personas investigadoras y docentes que ven en la visibilización del trabajo de las mujeres un acto no sólo de conocimiento científico sino, también, político.

Por último, termina con un epílogo que hace una propuesta teórico-metodológica para el análisis del empleo donde incorpora su famoso esquema sobre el régimen social de empleo: campos de prácticas y su interacción (página 299) que procede de su obra colectiva *La calidad del empleo en España: una aproximación teórica y empírica* (Prieto et al, 2009).

Carlos Prieto, como se puede apreciar a través de este breve esquema —que ya el lector seguro leerá y desplegará al ser una obra fundamental para la disciplina—, articula la emergencia de las relaciones salariales a través de un amplio marco teórico cuyo anclaje a través de hechos históricos y jurídicos desbroza el objeto de estudio. La construcción de la norma social salarial la realiza a través del entendimiento de su funcionalidad, las diferencias en los derechos sociales y el retraso del caso español, pero sobre todo bajo la emergencia de la construcción de la clase asalariada como sujeto político.

Como se ha comentado anteriormente es una obra muy útil para la docencia, para comprender la complejidad de las relaciones laborales y el futuro del mercado de trabajo, pero también para comparar históricamente con otros contextos o países. En relación a esa complejidad, con todo, es necesario señalar que siendo un trabajo muy valioso e importante para la docencia, la perspectiva de género es prácticamente residual, dejando permear una de las críticas al programa de la asignatura, así como de los programas de Sociología del Trabajo, por parte de las estudiantes: dejar para el final, para un “apartado”, el trabajo de las mujeres. Dicho de otra manera, y entendiendo la singularidad de los relatos narrados en los diferentes capítulos, la importancia del hecho de la incorporación al trabajo en términos de empleo de las mujeres de clase media asalariadas no debe pasar por olvidar otras narrativas sobre las mujeres en sus contextos invisibilizados, difusos, ocupados por hombres. Eso es feminismo: contar con nosotras, con las mujeres, con nuestros relatos, allí donde seguro que estábamos aunque fueran en la sombra, ocupando espacios, mostrando que estábamos en espacios y tiempos igualitarios como recurso narrativo. La desigualdad de espacios y tiempos no es una cuestión sólo histórica es una cuestión de discursos, de donde pone el poder el foco, que lo muestra. Reclamar espacios igualitarios, espacios en los relatos es un acto de dignificación del conocimiento, un acto político. Dicho esto, y a pesar del invite a estimular en el autor dicha reflexión, en el libro se aprecia la sensibilidad del autor e influencia del grupo de investigación marcado por profesoras e investigadoras

feministas importantes que han dejado huella de la gran inteligencia colectiva feminista que hay en el mismo. Analizar las condiciones de trabajo de las personas trabajadoras a través de las transformaciones sociales, económicas y tecnológicas puestas en tensión entre las personas que emplean y/o son empleadas a través de la precarización del trabajo y las desigualdades del mercado laboral es un acto feminista que engloba, señala y afecta a hombres y mujeres como muestra en cierta manera el libro.

Para ir concluyendo, es necesario incidir en que el libro no es sólo un manual apropiado para reflexionar sobre la centralidad del trabajo, sino que va más allá del tema que trata. Es una muestra de las condiciones de posibilidad de hacer ciencia de la persona experta, de lo que recientemente reivindicó Isabelle Stengers (2022) como posible y necesario: volver a una ciencia lenta. Una ciencia realizada con amor, con una estabilidad en el trabajo que permite —valga la redundancia— trabajar, reflexionar críticamente sobre un tema. Dicho de otra manera, realizar justo aquello que busca el libro, generar conciencia, hacer aquello que tantos trabajadores y trabajadoras han luchado y luchan, y que también sirve para hacer buena ciencia, ciencia de calidad, reflexiva, combativa y de denuncia como la que se puede ver en este libro.

Referencias comentadas

- Biglia, B. y Vergés-Bosch, N. (2016). Cuestionando la perspectiva de género en la investigación. *REIRE. Revista d'Innovació i Recerca en Educació*, 9 (2), 12-29. DOI:10.1344/reire2016.9.2922.
- Castillo, J. J. y Prieto C. (1983). *Condiciones de trabajo: hacia un enfoque renovador de la Sociología del trabajo*. Madrid: Centro de Investigaciones Sociológicas.
- Castillo, J. J. (Ed.). (2012). *Clásicos y modernos en sociología del trabajo*. Miño y Dávila.
- Polanyi, K. (1997), *La gran transformación. Crítica del liberalismo económico*. Madrid, Las ediciones de la Piqueta
- Prieto, C. y Miguélez, F. (coord.) (1999) *Las relaciones de empleo en España*. Madrid: Siglo XXI de España.
- Prieto, C., Arnal, M., Capriles, M. y Potrony, J. (coord.) (2009). *La calidad del empleo en España: una aproximación teórica y empírica*. Madrid, Ministerio de Trabajo e Inmigración.
- Prieto, C., (2021). Individuo y orden social en los comienzos de la modernidad: consideraciones sobre la categoría de individuo a propósito de la obra póstuma de Andrés Bilbao "Individuo y orden social", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 39(1), 17-29,
- Stengers, I. (2022). *Manifiesto por una ciencia slow*. Ned-ediciones