

El declive del empleo en la comarca de El Bierzo desde 2008: dimensión del problema y búsqueda de una explicación sindical

Álvaro Ramón Sánchez¹

Recibido: 05/09/2022 / Aceptado: 29/02/2023

Resumen. La comarca de El Bierzo (León) era hasta la crisis de 2008 una zona próspera, pero ha experimentado un fuerte declive que se manifiesta en las cifras de empleo y de población. El objetivo de este artículo es tratar de encontrar la explicación que más se ajuste a la pérdida de oportunidades laborales a través de una combinación de análisis cuantitativo y entrevistas a los secretarios comarcales de CCOO y UGT. La situación en El Bierzo es el resultado de una compleja combinación de factores ante la que ha habido una escasa conflictividad laboral y social, pero se dan las condiciones para que deje de ser así.

Palabras clave: El Bierzo; empleo; crisis; mundo rural; sindicatos.

[en] The decline of employment in the *comarca* of El Bierzo since 2008: dimension of the problem and search for a trade union explanation

Abstract. The *comarca* of El Bierzo (León) was a prosperous area until the 2008 crisis, but it has experienced a sharp decline that is reflected in employment and population data. The objective of this paper is trying to find the explanation that best fits the loss of job opportunities through a combination of quantitative analysis and interviews with the regional secretaries of CCOO and UGT. The situation in El Bierzo is the result of a complex combination of factors against which there has been little labor and social conflict, but the conditions are in place for it to cease to be so.

Keywords: El Bierzo; employment; crisis; country world; trade unions.

Nota biográfica: graduado en Derecho y en Ciencias Políticas y máster en Teoría Política y Cultura Democrática por la Universidad Complutense de Madrid, actualmente cursando el Programa de Doctorado en Ciencias Políticas y de la Administración y Relaciones Internacionales en la misma universidad.

Sumario: 1. Introducción. 2. Objetivos. 3. Metodología. 4. Resultados y discusión. 4.1. Las cifras del empleo en El Bierzo. 4.2. Las causas del declive. 5. Conclusiones. 6. Referencias bibliográficas.

Cómo citar: Ramón Sánchez, A. (2023). El declive del empleo en la comarca de El Bierzo desde 2008: dimensión del problema y búsqueda de una explicación sindical. *Sociología del Trabajo*, 102, 25-36.

1. Introducción

El empleo es un fenómeno social abordado por diferentes disciplinas académicas, como la economía, la ciencia política o la sociología. Esta última ha prestado atención a muchos de sus aspectos pero apenas ha abordado otros como la desindustrialización (Alonso-Domínguez, 2020). Estudiar sociológicamente el empleo es fundamental, entre otros motivos, porque el desempleo es una de las principales fuentes de la desigualdad y está, por ello, relacionado con muchos de los grandes problemas sociales e incluso con numerosas patologías físicas y mentales (Wilkinson y Pickett, 2009; Sanchis, 2014; Ariño y Romero, 2016; Rendueles, 2020).

¹ Universidad Complutense de Madrid; Departamento de Historia, Teoría y Geografía Políticas
E-mail: alramon@ucm.es

Este trabajo consiste en un análisis de la situación laboral en la comarca de El Bierzo, ubicada en el extremo occidental de la provincia de León, en el período entre los años 2008 y 2021. En la primera década del siglo XXI, El Bierzo experimentaba una “época dorada”, de fuerte crecimiento económico impulsado por la minería, la industria y la construcción. Aprovechando los yacimientos de carbón, en 1944 fue fundada en Ponferrada, la capital y única ciudad de la comarca, ENDESA –acrónimo de Empresa Nacional De Electricidad S. A.–, que entre 1988 y 1998 experimentó un proceso de privatización y fue adquirida por ENEL². ENDESA tuvo en funcionamiento entre 1972 y 2020 la central térmica de Compostilla II en el municipio de Cubillos del Sil, a medio camino entre Ponferrada y las zonas mineras como Fabero o Toreno. En su máximo esplendor, esta central podía generar 1.341 megavatios, lo que la convertía en la mayor productora de electricidad de toda la comunidad autónoma de Castilla y León, con casi el triple de potencia que la central nuclear de Garoña, en la provincia de Burgos.

En 2018 se pone fin a las subvenciones públicas a la minería y comienza a subir el precio de los derechos de emisión en el mercado europeo de carbono, acelerado por la Comisión Europea en 2020 para cumplir con los objetivos climáticos del Acuerdo de París. Este encarecimiento es el responsable de en torno a una quinta parte del aumento del precio de la electricidad que se ha experimentado en los dos últimos años al incorporar las externalidades negativas de los gases de efecto invernadero y expulsar así del mercado las opciones más contaminantes³. Esta doble decisión, aunque ecológicamente necesaria, afecta desproporcionadamente a El Bierzo, que ha visto como en 2018 se cerraba la actividad en la última mina de interior de la comarca, el Pozo Salgueiro, en el término municipal de Torre del Bierzo, e inmediatamente después se apagaban definitivamente las centrales térmicas y comenzaban sus planes de desmantelamiento.

También tenían una gran actividad y grandes lazos con la comarca dos de los mayores grupos empresariales del sector de la construcción de todo el país, Begar y Martínez Núñez, así como algunas industrias relacionadas como las estructuras metálicas, liderada por Comonor; el vidrio, con Vitro Crystalglass; y el frío industrial, de la mano de Friger. Todas estas empresas han desaparecido, y en el ámbito industrial solo se mantienen en cierto nivel de producción el cemento de Cosmos, el acero de Roldán y algunas pequeñas empresas de pizarra, construcción o maquinaria. En definitiva, El Bierzo era hasta la crisis de 2008 una zona próspera que rozaba el pleno empleo, pero se ha visto especialmente golpeada por los acontecimientos y tendencias de los últimos años, entre los que destacan la burbuja inmobiliaria, con la quiebra de varias empresas constructoras; la disminución de las inversiones públicas; y el cierre de las minas no competitivas fijado por la Unión Europea en 2018.

Al final de 2021, la comarca suma unos 300 parados más que en 2008, una cifra no muy llamativa si no fuera porque a ella hay que sumar los casi 15.000 habitantes que ha perdido en dicho período, de 135.926 el 1 de enero de 2008 a 121.101 el mismo día de 2021, lo que supone una pérdida de un 12'39% de la población en poco más de una década, por lo que es necesario que cualquier análisis vaya más allá de las cifras del paro.

2. Objetivos

El objetivo de este trabajo es, como se adelanta en el subtítulo del artículo, doble: por un lado, cuantificar la pérdida de oportunidades laborales que se observa en la comarca y, por otro lado, tratar de encontrar las razones que la han provocado. Por lo tanto, el primer propósito se basa en determinar la dimensión del declive laboral en El Bierzo, reuniendo en un mismo apartado los numerosos datos socioeconómicos que la revelan, como un paso previo a un análisis más interpretativo. A partir de este estado del problema, el segundo consiste en recoger la explicación que los sindicatos comarcales dan de esta situación, partiendo de la hipótesis de que seguramente se deba a la suma de múltiples factores. Este segundo objetivo es el más complejo y novedoso, por lo que se profundiza un poco más en él a continuación.

A partir de la literatura académica se pueden enumerar unas posibles causas que han afectado a otros territorios y que por lo tanto es probable que hayan estado presentes también en El Bierzo, como la dependencia de sectores económicos con fecha de caducidad como la minería (Sanz Hernández, 2013) y de los ligados a la construcción por la burbuja inmobiliaria (Ingellis y Calvo, 2015), la deslocalización provocada por la globalización (Stiglitz, 2007; Flores Sánchez, 2010), la mala gestión política (Lope y Alós, 2013), el abandono gubernamental y administrativo –en términos de lo que ahora se conoce como “España vaciada” (Barreira Diz, 2021)–, los problemas estructurales del mercado de trabajo (Lorente Campos y Guamán Hernández, 2017; Cárdenas del Rey, 2020), la transición ecológica (Nieto Sáinz et al., 2020) y la crisis del covid-19 (Malo, 2021). En el estudio de las causas, se intentan trazar en la medida de lo posible similitudes con otras zonas de España en una situación parecida, puesto que la comparación con otros lugares, tanto en sus parecidos como en sus diferencias, aporta información muy valiosa para entender mejor lo que ha sucedido en el caso de El Bierzo.

En un primer momento, esta investigación iba a centrarse en la repercusión laboral de la transición ecológica en forma de estudio de caso de un lugar en el que existe un potencial dilema entre la sostenibilidad ecológica y el

² ENEL es una empresa italiana cuyo principal accionista es el Estado italiano, dándose la paradójica y difícilmente justificable situación de que la política energética española depende en buena medida de las decisiones de un gobierno extranjero.

³ La mitad del aumento del precio de la electricidad está directamente relacionada con el gas por razones geopolíticas, pero los derechos de emisión son el segundo factor con mayor incidencia (Pacce et al., 2021).

mantenimiento de los puestos de trabajo, dada la vinculación histórica de la comarca con las actividades económicas contaminantes que se ha descrito anteriormente. Sin embargo, durante la consulta de la bibliografía se llega a la conclusión de que la transición ecológica solamente puede explicar una pequeña parte de la situación de El Bierzo, por lo que existían dos opciones lógicas para la continuación del trabajo: analizar a modo de comparación la repercusión laboral de la transición ecológica en diferentes territorios de España o tratar la pérdida de empleos en la comarca abriendo la interpretación a un abanico de causas, entre las cuales la transición ecológica sería solo una más y, como se verá, no la más importante hasta ahora.

Respecto a la primera opción, cada vez existe un mayor interés académico acerca de las interrelaciones entre los problemas sociales y la crisis climática en campos como la economía ecológica o la ecología política y a través de paradigmas como el Antropoceno, la ecología-mundo o la colapsología. No obstante, el estudio específico de la respuesta sindical a la transición ecológica apenas ha sido tratado todavía, con la excepción de las obras de Nora Räthzel y David Uzzell (Räthzel y Uzzell, 2013; Räthzel et al., 2021), por lo que se trata de un campo con mucho margen de profundización y ampliación.

En cuanto a la segunda, existen trabajos previos sobre la pérdida de oportunidades laborales y el deterioro de sus condiciones en distintos lugares de España, aunque la mayoría se centran en algún aspecto concreto, como los efectos de la deslocalización de la industria vasca (Rodríguez González y Bustillo Mesanza, 2010), la nostalgia ante la desindustrialización de Gijón (Alonso-Domínguez, 2020), la migración de los jóvenes en la Ribera de Navarra (Sanz-Magallón Rezusta et al., 2015) o la eventualidad del empleo agrícola en la Vega Alta del Río Segura (Ramírez Melgarejo, 2020). Dichas investigaciones previas son valiosas como punto de referencia, pero no presentan un panorama completo e integral de las causas del declive laboral en la zona objeto de estudio, sino que profundizan en una de ellas en concreto.

Finalmente, en este artículo se opta por poner el foco en El Bierzo, aspirando a rellenar una parte del doble vacío que se acaba de mencionar, pero se deja abierta para otro momento la posibilidad de comparar el impacto de la transición ecológica en el empleo en diferentes lugares, más allá de algún breve apunte que se realiza en este trabajo, dado el creciente interés del tema. No se trata de compadecerse de la situación⁴, sino de examinar sus causas para intentar ofrecer una orientación a las posibles soluciones.

Antes de continuar con los métodos, es necesaria una última aclaración sobre el objetivo. Un trabajo como este podría apoyarse en distintos actores políticos o de la sociedad civil, como los gobiernos y administraciones locales, los partidos políticos, las asociaciones de empresarios o las ONG. Sin embargo, se ha preferido la visión de los sindicatos porque se supone que hablan en nombre de más ciudadanos bercianos, ya que su representación numérica es mayor que ningún otro *stakeholder*, y sus posturas son las más relevantes en materia laboral. En este punto, hay que recordar que en España, y a diferencia de otros países, la negociación colectiva provoca que los sindicatos no solo representen a sus afiliados, sino a todos los trabajadores. Asimismo, es relevante señalar que los intereses individuales y colectivos de la clase trabajadora no se agotan en su papel de trabajadores, sino que tienen una gran importancia sus demás posiciones subjetivas, de manera que no solo se ven afectados por la pérdida de su puesto de trabajo o el empeoramiento de sus condiciones sino también por la alteración de sus opciones vitales en tanto que ciudadanos –educación, sanidad, ayudas sociales...– y consumidores –consumo, transporte, ocio...–. En cualquier caso, un trabajo que analizara las posiciones de otros actores sociales sería complementario de este.

3. Metodología

Dada la relativa novedad del objetivo, se propone un análisis flexible que combina herramientas cuantitativas y cualitativas para, a través de una triangulación metodológica, tratar de poner algo más de luz sobre el fenómeno de la pérdida de oportunidades laborales en El Bierzo.

El análisis cuantitativo se realiza a través del tratamiento de los datos laborales de la comarca. Esta información es recogida por las Oficinas del Servicio Público de Empleo, que en El Bierzo son tres –Ponferrada, Bembibre y Fabero–, y ha sido facilitada por el Servicio de Estudios y Documentación de la Consejería de Empleo e Industria de la Junta de Castilla y León. La información ha sido agrupada para toda la comarca y todos los sectores de actividad, salvo cuando se indique lo contrario por intentar destacar algo de estas categorías. De toda la serie histórica se han tomado los datos del mes de diciembre de cada año porque permiten realizar una comparación interanual sencilla y útil, pero que también tiene sus problemas asociados: por un lado, que en algunos casos esa información está incompleta; y, por otro lado, que de esta manera se pierde la estacionalidad. Respecto a la primera dificultad, en algunos años pasados no se recoge información sobre uno de los treinta y ocho municipios de la comarca, Toral de los Vados, por razones desconocidas, probablemente debido a un error administrativo, mientras que en la actualidad la Seguridad Social oculta las categorías con menos de cinco personas para proteger su identidad, por lo que las comparaciones interanuales son siempre aproximadas. En cuanto a la segunda, la estacionalidad laboral existe en El Bierzo, como en prácticamente todas las economías locales de España, pero no es muy pronunciada; de hecho, frente a la dependencia del turismo estival de otros territorios, la tendencia anual en este caso va un poco en dirección

⁴ A este respecto, la noción de “declive”, que aparece en el propio título del artículo, es clave, pues no se trata de describir una situación de pobreza material en términos absolutos, sino una tendencia descendente de la actividad económica y social que es percibida como negativa por la población.

opuesta, puesto que en otoño tradicionalmente se genera empleo por la campaña de recogida de la fruta. En cualquier caso, la poca incidencia de estos dos problemas permite continuar con el análisis sin tenerlos en cuenta más allá de esta breve mención previa.

Por su parte, el análisis cualitativo se basa principalmente en las entrevistas a los secretarios comarcales de los dos principales sindicatos, Ursicino Sánchez Pérez de Comisiones Obreras (CCOO) y Omar Rodríguez Verdial de la Unión General de Trabajadores (UGT), complementadas por referencias académicas que corroboran o cuestionan sus puntos de vista. Se trata de entrevistas en profundidad semiestructuradas, de en torno a cuarenta y cinco minutos de duración, realizadas los días 29 de diciembre de 2021 y 5 de enero de 2022, respectivamente. El movimiento obrero de la comarca es amplio y diverso, pero CCOO y UGT son, con mucha diferencia, los dos sindicatos mayoritarios, por lo que las entrevistas a sus representantes permiten rastrear los discursos predominantes entre los trabajadores bercianos. Los secretarios comarcales de los dos sindicatos son el interlocutor que mejor combina rigor y accesibilidad para el segundo objetivo de este trabajo, pues la realización de entrevistas es un método viable y se prefiere la visión experta que pueden aportar en materia laboral ya que se tratan temas complejos sobre los que no todo el mundo tiene una información y un conocimiento suficientes como para dar una opinión relevante.

El análisis de los discursos de un fenómeno como una crisis es fundamental porque, siguiendo el famoso teorema de Thomas⁵: “Si los individuos definen una situación como real, esa situación es real en sus consecuencias” (Thomas, 2005: 27); es decir, son las interpretaciones de la realidad y no esa misma realidad de forma directa las que desencadenan reacciones y cambios sociales. Por ejemplo, un discurso que tuvo un gran éxito durante los primeros años tras la crisis de 2008 fue el basado en la idea de que los españoles “hemos vivido por encima de nuestras posibilidades” (Alonso et al., 2016: 30), impulsado desde determinadas posiciones de la élite económica y política y dirigido a las clases trabajadora y media, no a todos los españoles, para legitimar las políticas de ajuste, defender sus intereses económicos y contener la crítica social ante el aumento de las desigualdades. La sedimentación de esta idea como sentido común se traduce en unas políticas económicas y sociales concretas, de devaluación de las condiciones laborales y recortes del Estado del bienestar, conocidas de manera genérica con el término “austeridad” (Ariño y Romero, 2016); por el contrario, la aplicación de otras medidas de carácter expansivo y con una mayor protección social en la gestión de la crisis derivada de la pandemia del covid-19 ha sido posible gracias al desarme previo de dicho discurso hegemónico a través de un trabajo intelectual que forma parte del juego político (García Linera y Errejón, 2019), pero que se apoya en la correlación de fuerzas y los paradigmas dominantes en el mundo académico (Rendueles, 2020).

En definitiva, el análisis cuantitativo responde principalmente al “qué” y al “cuánto”, lo que ha pasado numéricamente, mientras que el cualitativo explica el “cómo” y el “por qué” de la pérdida de oportunidades laborales en El Bierzo, por lo que son métodos complementarios.

4. Resultados y discusión

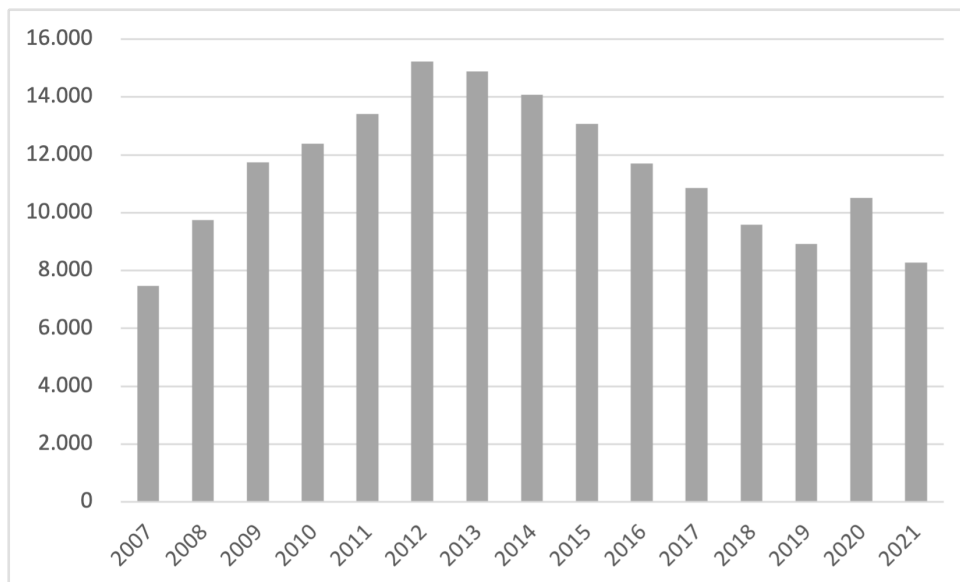
4.1. Las cifras del empleo en El Bierzo

Como se adelantaba en la introducción, en diciembre de 2021 apenas hay unos 300 parados más en la comarca de El Bierzo con respecto a diciembre de 2007, el momento previo a la crisis de 2008. No se puede ofrecer una cifra exacta por la ausencia de información que ya se ha mencionado, pero el número de parados disponible es de 7.953 en 2007 y 8.328 en 2021, una diferencia de 275 a la que habría que restar los desempleados de Toral de los Vados en el primer año.

A pesar del mayor desempleo observado, la evolución temporal muestra que 2021 ha sido el año con menores cifras de la última década, pues en 2012 se alcanzó un pico de 12.416 a partir del cual el paro se redujo ininterrumpidamente hasta 2020, cuando se produce un aumento puntual como consecuencia de la crisis del covid-19 y que ya ha sido más que compensado en solamente un año, siguiendo una tendencia nacional por la cual en 2021 y 2022 se están batiendo los récords históricos de afiliación a la Seguridad Social.

⁵ Elaborado originalmente en 1928 por el matrimonio de sociólogos William Isaac y Dorothy Swaine Thomas como enunciado de la profecía autocumplida y convertido en la base del social-constructivismo, una de las corrientes con más adscripción en la historia de la psicología, además de ser una noción clave para la corriente sociológica del interaccionismo simbólico.

Gráfico 1. Evolución del número de parados en El Bierzo entre 2007 y 2021



Fuente: elaboración propia a partir de los datos del Servicio de Estudios y Documentación.

Sin embargo, al acudir a los datos de la afiliación a la Seguridad Social se observa una pérdida de empleo mucho mayor. El Bierzo ha pasado en el período de catorce años analizado de 41.123 afiliados –de nuevo sin contar el municipio sin datos– a en torno a 34.310⁶. La diferencia entre ambas cifras refleja la desaparición de 6.813 puestos de trabajo, que en realidad serían más de 7.500⁷.

Tabla 1. Divergencia entre los datos de afiliación y de desempleo

| Evolución de los datos de El Bierzo | Población | Afiliación SS | Desempleo |
|--|-----------|---------------|-----------|
| 12/2007 | 135.926* | 41.123*** | 7.953*** |
| 12/2021 | 121.101** | 34.310**** | 8.328 |
| Diferencia (aproximada) | 14.825 | 6.813 | 375 |
| *1 de enero de 2008. | | | |
| **1 de enero de 2021, último dato disponible. | | | |
| ***Sin datos disponibles para el municipio de Toral de los Vados. | | | |
| ****Media del intervalo [34263-34356], realizado por la protección de datos en las categorías con valores < 5. | | | |

Fuente: elaboración propia a partir de datos extraídos de múltiples fuentes.

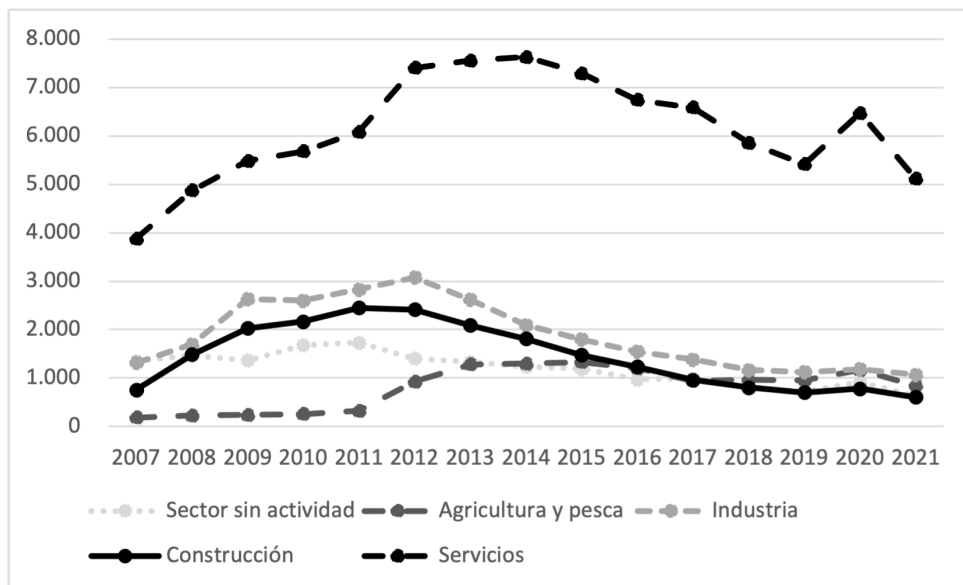
Esta pérdida de puestos de trabajo no se refleja en las cifras de desempleo porque la gran mayoría ha salido de la población activa de la comarca por distintos motivos como pueden ser la migración, la incapacitación para trabajar, la jubilación o el fallecimiento. Las dos últimas son lógicas en una zona habitada por una población muy envejecida, pero no lo explican todo ya que, como parte de la España vaciada, El Bierzo ha sufrido una fuerte emigración posterior a la crisis de 2008, aunque esta tampoco es la única razón debido a que las cifras de población y empleo no coinciden, por lo que una parte de la pérdida de población ha sido causada por la tasa de crecimiento natural negativa y otra parte por la emigración. La medición del peso exacto de cada uno de los factores requeriría de unos indicadores de los que no se dispone, pero se pueden sacar conclusiones aproximadas a través de otros medios, como se verá más adelante.

Al desglosar los datos por sectores, se observa el creciente peso relativo del sector servicios en la economía de la comarca.

⁶ Cifra calculada como la media del intervalo entre 34.263 y 34.356, el máximo y el mínimo posibles teniendo en cuenta la protección de datos de las categorías con valores inferiores a cinco que la Seguridad Social aplica en 2021 pero no en 2007. En términos probabilísticos, la media del intervalo arroja un resultado muy cercano al real.

⁷ Teniendo en cuenta que, en la actualidad, hay unos 850 afiliados en Toral de los Vados y que, por lo tanto, habría que sumar una cantidad muy similar o incluso ligeramente superior a 2007, lo que haría aumentar la diferencia entre ambos años.

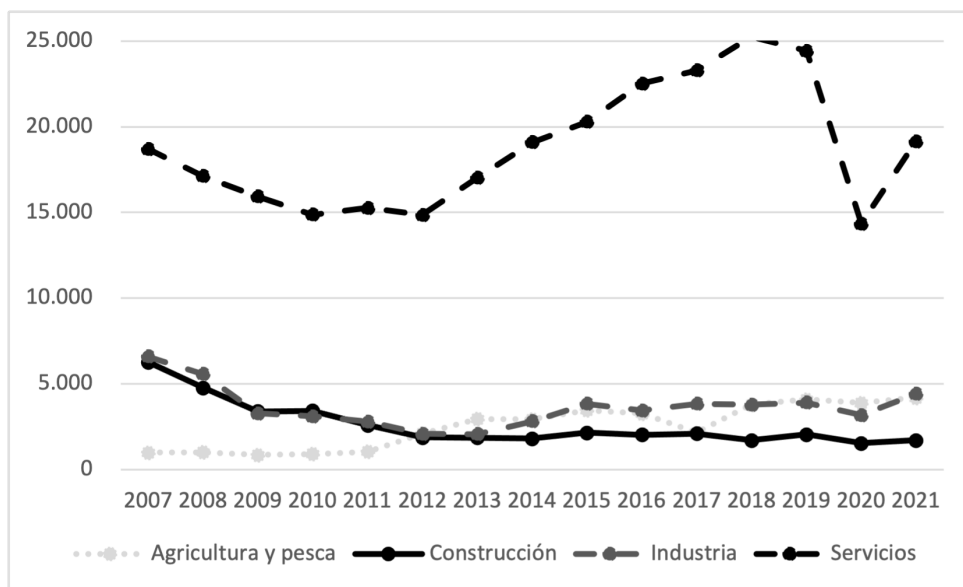
Gráfico 2. Evolución del paro por sector de actividad en El Bierzo entre 2007 y 2021



Fuente: elaboración propia a partir de los datos del Servicio de Estudios y Documentación.

De nuevo, la reducción del desempleo no se corresponde con las percepciones subjetivas captadas en los sectores de la industria y la construcción, por lo que es probable que en ellos se encuentre la mayor parte de la pérdida de puestos de trabajo que no recogen las cifras de desempleo, pero sí las de contratación. Esto puede deberse, como ya se ha señalado, al abandono de la categoría “población activa”, pero también al cambio de sector, de la industria y la construcción al sector servicios o al primario, que igualmente crece aunque a menor ritmo.

Gráfico 3. Evolución de la contratación por sector de actividad en El Bierzo entre 2007 y 2021



Fuente: elaboración propia a partir de los datos del Servicio de Estudios y Documentación.

Especialmente relevante resulta el dato de la afiliación a la Seguridad Social en el Régimen Especial de la Minería del Carbón, que pasa de 389 personas en 2007 a cero desde 2019. La minería es obviamente un sector en un declive irremediable en toda España, pero hasta en este punto El Bierzo sale perjudicada en la comparativa nacional, pues desde la crisis de 2008 se ha pasado de 8.210 a exactamente 1.000 afiliados en el régimen especial, una mínima permanencia que se reparte en cuatro provincias: 951 de 4.273 en Asturias, 25 de 2.600 en –el resto de– León, 16 de 517 en Teruel y 8 de 103 en Zaragoza. Salvo el caso de Asturias, pueden parecer unas cifras insignificantes, pero se trata de familias que siguen obteniendo sus ingresos de la minería y de pueblos que desaceleran su éxodo gracias a la actividad económica que se deriva de ella. Otras provincias que también han perdido toda su afiliación minera son A Coruña –130 trabajadores en 2007–, Barcelona –29–, Ciudad Real –126–, Córdoba –233–, Lleida –19–, Madrid –11– y Palencia –169–.

Por último, como consecuencia de la crisis de 2008 cae la afiliación sindical en gran parte de Europa, y España resulta ser uno de los países más afectados (Beneyto et al., 2016), por lo que habría sido interesante analizar cómo se traduce el declive del empleo en los sindicatos, pero lamentablemente estos no han podido proporcionar cifras exactas de la afiliación en la comarca porque hasta hace unos pocos años solo recogían los datos provinciales. Lo más parecido al respecto es la estimación de UGT Bierzo de que llegó a tener unos 4.200 afiliados entre 2008 y 2010 frente a los 3.876 actuales, pero su representante destaca que el problema no es tanto el número total sino su carácter de trabajadores en activo o no, que supone una gran diferencia tanto en poder negociador como en financiación del sindicato. En la misma línea, el representante de CCOO afirma que todavía no han recuperado las cifras que manejaban hace diez años.

4.2. Las causas del declive

En cuanto a las causas del declive del empleo en El Bierzo, en las entrevistas aparece la mayoría de las candidatas, así como otras no esperadas. En este apartado se desarrollan aquellas explicaciones en las que ambos entrevistados coinciden y a las que dan una mayor importancia.

Los dos se muestran muy críticos con la clase política de los diferentes partidos y niveles de gobierno, a pesar de ser CCOO y UGT los “sindicatos hermanos” del Partido Comunista de España (PCE) y del Partido Socialista Obrero Español (PSOE), respectivamente, que son dos de los principales partidos que forman parte del Gobierno de coalición en España en la actualidad.

No obstante, la intensidad de la crítica y su generalización muestran una diferencia importante entre ambos sindicatos. Para CCOO⁸, “cuando El Bierzo ha tenido problemas aquí no ha respondido nadie”, a diferencia de otros lugares con dificultades económicas y laborales similares como “Algeciras”, “la manga del Mar Menor” o “Barcelona”, en los que las administraciones públicas han hecho inversiones. Esta crítica incluye tanto a los gobiernos centrales como a los partidos locales, que “no han dado la talla”, han estado “muy cómodos” y “no han luchado lo suficiente” en las instituciones y dentro de sus partidos. Por su parte, para el secretario de UGT “El Bierzo es la comarca de las promesas incumplidas”, en referencia a los compromisos que ningún gobierno ha respetado: “tú coges cualquier programa electoral de cualquier partido a nivel estatal, a nivel autonómico, y no han cumplido con la comarca de El Bierzo ni el 10% de lo que se había marcado”. No obstante, añade una excepción parcial en el caso del Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero –leonés–, que impulsó la CIUDEN⁹ y el Museo de la Energía, y también defiende la gestión de las administraciones locales –Ayuntamiento de Ponferrada, Consejo Comarcal del Bierzo y Diputación de León– gobernadas en esta legislatura por el PSOE, y que no pueden hacer más porque están muy limitadas por la ausencia de competencias y de fondos.

En cualquier caso, las mayores acusaciones de ambos se dirigen a la Junta de Castilla y León, hegemonizada durante más de tres décadas por el PP. Ambos coinciden en que la Junta habría utilizado los fondos Miner para ahorrarse las inversiones propias en las comarcas mineras, de manera que no recibieran más fondos que otras zonas a pesar de estar más necesitadas y corresponderles dichas ayudas según la Unión Europea. Esta desatención se concretaría en apuestas económicas por infraestructuras de transporte, instalaciones industriales y turísticas, inversiones públicas o ayudas para la fijación de empresas privadas en otros lugares de la comunidad autónoma. Para CCOO, “el gobierno autonómico lo único que apuesta es por el eje Valladolid-Burgos-Palencia, y fuera de ahí no hay inversiones”.

El tema de las infraestructuras es otra reivindicación importante. El Bierzo está atravesado de este a oeste por la autovía A-6 porque geográficamente se encuentra en la trayectoria entre A Coruña y Madrid, pero en el resto de orientaciones cardinales las comunicaciones por carretera sufren grandes déficits: hacia el norte, la conexión con Asturias tiene un pequeño tramo de autovía construido entre Cubillos del Sil y Toreno de una intención inicial más ambiciosa pero abandonada que pretendía conectar por autovía a Ponferrada con Villablino, la capital de la comarca de Lacia; al sur, la sierra de Cabrera dificulta la conexión con la provincia de Zamora; y al suroeste, existe una reivindicación política unánime de una autovía entre Ponferrada y Ourense que fue prometida por el Gobierno de España en 2004 y lleva desde 2008 en proyecto. Al respecto, el secretario de UGT afirma que “la A-6, para El Bierzo, se ha convertido en una auténtica trinchera”. En cuanto al ferrocarril, el AVE entre Madrid y Galicia no sigue el trazado de la A-6 sino que cruza entre Galicia y Castilla y León por Sanabria, en Zamora, por lo que Ponferrada queda fuera de la planificación de la alta velocidad; por otro lado, el tren convencional forma parte de la antigua línea León-La Coruña, construida a finales del siglo XIX, lo que provoca que la conexión con la capital de la provincia dure casi dos horas, el doble que por carretera. También se perciben agravios comparativos en otras infraestructuras claves para el fomento de la actividad económica como la congelación del proyecto del CyLoG¹⁰ de Ponferrada, la preferencia política por el polígono industrial de Villadangos del Páramo frente al del Bayo en Cubillos o en las ayudas para atraer y retener a empresas estratégicas como los sectores de la automoción y de las energías renovables, que en El Bierzo no habrían

⁸ En adelante, las referencias a “CCOO” y “UGT” se entienden como la posición manifestada por sus secretarios comarcales con respecto a cada asunto.

⁹ Fundación Ciudad de la Energía, una organización del Gobierno de España creada en 2006 en Cubillos del Sil “para ejecutar programas de I+D+i relacionados con la energía y el medio ambiente y contribuir al desarrollo económico de la comarca del Bierzo” (CIUDEN, 2012), pero que tras la crisis de 2008 y la llegada del Partido Popular (PP) al Gobierno en 2011 vio recortado enormemente su presupuesto. Actualmente está recuperando su importancia integrada en el Instituto para la Transición Justa.

¹⁰ Castilla y León Logística, la estrategia de infraestructuras de logística de la Junta de Castilla y León.

recibido las mismas facilidades ni el mismo interés por parte de la Junta. El secretario de CCOO señala que unas malas comunicaciones pueden ser el motivo que incline la balanza para que las empresas no se instalen en El Bierzo o para que las que quedan lo abandonen, un temor que el de UGT concreta en el sector de la pizarra, que “está generando muchísimos puestos de trabajo” y “exporta muchísimo”, pero al que las deficiencias en las infraestructuras podrían llevarle a abandonar El Bierzo.

El fin de la minería es clave para ambos. La cuestión no es solamente el cierre de la minería y la pérdida de sus 389 puestos de trabajo en la comarca, sino también los empleos indirectos, especialmente en las centrales térmicas, y la fijación de población en los pequeños municipios que lograba la minería. Esto desencadena un efecto dominó que, según el secretario de UGT, afecta al cierre de bancos, colegios, supermercados y tiendas... en los pueblos debido a la disminución del consumo. En sus propias palabras, “cuando los trabajadores y trabajadoras pierden poder adquisitivo, que ya no tienen su nómina normal, que viven de una prestación por desempleo y demás, pues dejan de consumir, y eso al final arrastra a otros sectores”. Según *España 2050*¹¹, “Se estima que, antes de que acabe el 2021, España habrá cerrado en torno al 70% de las centrales de carbón existentes a comienzos de 2019; un ritmo de desmantelamiento que se ha visto en pocos países del mundo y que se ha realizado, además, de forma ordenada y limitando su impacto social” (Oficina Nacional de Prospectiva y Estrategia del Gobierno de España, 2021), lo que refleja un compromiso importante del Gobierno por la transición energética pero cuya última parte no se ha cumplido, al menos, en el caso de El Bierzo. Ante la desaparición de la minería y la caída de la construcción y de la industria¹², son otras actividades como la agricultura, el comercio y, sobre todo, los servicios –sector público, hostelería y turismo...– las que soportan a duras penas el peso económico de la comarca. Según UGT, “ahora El Bierzo sobrevive principalmente del sector servicios, el paro sube o baja mes a mes dependiendo de cómo vaya el empleo en el sector servicios”.

Por su parte, el balance de los planes del carbón y los fondos Miner sería bastante pobre. Estas ayudas estaban pensadas para reindustrializar las comarcas mineras y prepararlas para un futuro a medio plazo sin carbón; sin embargo, en la práctica, según CCOO, “más allá de los polígonos, o de alguna empresa pequeña”, solamente habrían creado empleo puntual en obras que embellecieron a los pueblos pero no tuvieron continuidad y por lo tanto no fijaron población ni actividad económica. UGT cree que se aprovechó el plan social, dirigido a las prejubilaciones de los trabajadores de la minería, pero coincide en que las partes dedicadas a las infraestructuras y sobre todo a la generación de alternativas económicas no han generado un atractivo suficiente para la comarca y, por lo tanto, se desperdiciaron¹³. En enero de 2020, las Cortes de Castilla y León aprobaron la creación de una comisión de investigación sobre la utilización de los fondos Miner (L.N.C., 2020), pero su actividad estuvo parada durante meses a causa de la pandemia y bajo el control de la nueva mayoría del PP con el apoyo de Vox es previsible que no llegue a ninguna conclusión negativa relevantes sobre su propia gestión.

Los dos representantes sindicales mantienen una postura de aceptación crítica hacia la transición ecológica, a la que ven como una transformación necesaria ante la crisis climática, pero de la que rechazan los que para ellos son sus aspectos más negativos como la excesiva velocidad de su ejecución, el desproporcionado perjuicio para las zonas mineras y la falta de inversiones sustitutivas. Según UGT, la transición ecológica en El Bierzo “se nota en negativo” por el cierre de la minería y de las centrales térmicas de Anllares y Compostilla. Ambos recuerdan que la central térmica de As Pontes, en la provincia de La Coruña, sigue funcionando, y CCOO apunta que el precio de la luz de los últimos meses “nos está dando la razón de que deberían haber dejado alguna, parte de alguna central, de reserva o de ayuda, de complemento”. Él mismo resume la situación así: “una transición ecológica debería ser: primero hago y después deshago [...] aquí se ha hecho al revés”, ya que “la transición ecológica aquí, bajo mi punto de vista, no ha llegado como tal”. Por lo tanto, no manifiestan una oposición a la transición ecológica, sino a su ausencia, que ha supuesto el abandono de las regiones dependientes de las industrias más contaminantes sin haberles ofrecido alternativas.

Es muy probable que la transición ecológica haya costado más puestos de trabajo de los que ha creado hasta el momento en El Bierzo, pero no hay forma de comprobar cuantitativamente esta hipótesis más allá de un balance no exhaustivo entre la industria contaminante cerrada y la “limpia” abierta. Lo que parece claro es que el auge de las energías renovables no compensa laboralmente la desaparición del carbón porque apenas generan riqueza en el territorio en el que se instalan (Pérez-Díaz y Leco Berrocal, 2022), y aunque sí lo hacen en lo relativo a la fabricación de baterías, palas eólicas o placas fotovoltaicas, El Bierzo cuenta con solo dos empresas en este sector: LM, que no es fruto de la transición ecológica actual sino que lleva dos décadas instalada y en 2021 tuvo un conflicto laboral a causa de la reducción de su plantilla; y la planta de biomasa de Forestalia, que comenzó a funcionar en 2020. En definitiva, en El Bierzo ha habido una especie de transición energética, pero no una transición energética justa, y esto puede tener consecuencias sociopolíticas. En su estudio sobre los conflictos ambientales en India, Shiv Visvanathan recuerda que las mejoras ambientales que provoquen un empeoramiento de la distribución económica pueden generar la oposición de la gente pobre (Martínez Alier, 2011), lo que salvando las distancias podría ser aplicable también a las zonas industrialmente deprimidas de los países europeos.

¹¹ El estudio sobre la Estrategia Nacional de Largo Plazo elaborado por la Oficina Nacional de Prospectiva y Estrategia del Gobierno de España.

¹² Para CCOO, el panorama general de la industria en la comarca es que las pocas empresas que quedan, como Roldán o LM, mantienen el tipo, esta última “de aquella manera”, mientras que Tvitec parece ser la única que rompe con la tendencia y está en auge tras haberse instalado con posterioridad a la crisis de 2008.

¹³ Sobre este asunto, el autor apunta como un posible caso de inversión razonable de los fondos mineros el Campus Universitario de Ponferrada, perteneciente a la Universidad de León, que no fue mencionado en las entrevistas, pero que en cualquier caso no puede sustituir a la minería.

En esta línea, destaca en las entrevistas la autocrítica ante la falta de espíritu reivindicativo de la población berciana en comparación con otras zonas de España. Los dos entrevistados mencionan las “marchas negras” mineras y otras huelgas y manifestaciones, y el secretario de UGT recuerda que el sector de la minería fue “demonizado” por sus privilegios, como los elevados salarios y las prejubilaciones, pero que todo ello había sido logrado gracias a sus movilizaciones y acciones sindicales, unas luchas que se han perdido. Ahora, con la terciarización de la economía, los trabajadores están muy sectorializados y precarizados y no existe una solidaridad, “solamente se mueven, se movilizan, protestan y se cabrean cuando les toca a ellos directamente”, una fragmentación que dificulta la labor de los sindicatos. CCOO cree que, en función del “aliciente” y la “mecha”, la población berciana puede ser muy cómoda o la más reivindicativa, pero que hasta ahora ha primado la inacción.

Frente a esto, UGT pone como ejemplo la huelga del metal en Cádiz, ocurrida un mes antes de la entrevista, en la que “se tiró todo el mundo a la calle, se cerraron empresas para apoyar a los del sector del metal y se salió adelante”. También ha habido grandes huelgas con resultados positivos para los trabajadores en los casos de Alcoa en San Ciprián (Lugo), Tubacex en Llodio y Amurrio (Álava) o la más reciente también del sector del metal en Cantabria. No obstante, en estos casos se puede esgrimir un mayor peso de una industria específica que hace que la población de la zona perciba su pérdida como un drama para la economía local y se identifique más fácilmente entre sí. En El Bierzo sucedió algo parecido al principio con la minería, pero la solidaridad ha ido desapareciendo en los cierres posteriores de Endesa y otras industrias. Solo habría habido un ejemplo reciente de reivindicación a gran escala, la manifestación del 16 de febrero de 2020 “por el futuro de El Bierzo”, que reunió en las calles de Ponferrada a entre 11.000 y 20.000 personas¹⁴, bajo la convocatoria de los sindicatos y con el apoyo de todas las formaciones políticas y asociaciones empresariales (Álvarez, 2020). Menos de un mes después de esta masiva concentración llegaron el estado de alarma y el confinamiento domiciliario para hacer frente a la pandemia del covid-19, y ese mismo verano tuvo lugar el conflicto en LM, por lo que el secretario de CCOO apunta que tal vez el virus haya frenado un impulso creciente de movilización social y política de la población berciana.

La cuestión territorial también es importante. La comarca de El Bierzo, junto con otros territorios limítrofes¹⁵, tuvo el estatus de provincia entre 1822 y 1833 con el nombre de Provincia del Vierzo. En muchos aspectos, El Bierzo tiene lazos más fuertes con Galicia –idioma gallego en algunos centros educativos, sintonización de la Televisión de Galicia, gastronomía, paisaje...– o incluso con Asturias –relieve, simbología de la bandera y el escudo...– o la histórica Región Leonesa –pasado administrativo común, edificaciones y otros aspectos culturales...– que con León como provincia y Castilla y León como la comunidad autónoma más grande de España y una de las que menos cohesión política presenta. Fruto de esta particularidad histórica, El Bierzo es la única comarca administrativa reconocida en el Estatuto de Autonomía de Castilla y León (Burgueño Rivero, 1995). No obstante, con respecto a otras provincias de la España vaciada, y también a León, El Bierzo no elige a sus propios diputados, senadores y procuradores¹⁶, por lo que no tiene voces que representen directamente sus intereses políticos en los parlamentos¹⁷. Además, El Bierzo carece de una buena cantidad de funcionarios que le corresponderían en caso de ser provincia y que ayudarían a fijar población y a atraer actividad económica, ya que el Consejo Comarcal no tiene el presupuesto ni las competencias para ello. De hecho, existe una reivindicación histórica para la recuperación de la provincia y/o la anexión a Galicia, pero su representación política ha sido siempre muy minoritaria en partidos de carácter local¹⁸. En El Bierzo se dan todas las condiciones para el éxito de un movimiento político de corte territorial rural, incluso en algunos aspectos con mayor intensidad que en otros lugares donde ya han triunfado, salvo una: el estatus de provincia.

Sin embargo, los sindicatos no ponen el foco en la demanda provincial sino en las deficiencias del modelo territorial actual para El Bierzo. Según UGT, León, Zamora y Salamanca –es decir, la antigua Región Leonesa– está peor que el resto de la comunidad autónoma, salvo algunas zonas muy concretas como Guardo en Palencia, y provincias históricamente abandonadas como Soria o Ávila van a mejor. El secretario de UGT usa de ejemplo la provincia de Ávila, que tiene poca más población que El Bierzo, pero que “sobreviven” gracias a su ubicación geográfica, muy cercana a Madrid, y por el funcionariado que aportan la Diputación y la Escuela Nacional de Policía, dos decisiones estatales. En la misma línea, como una explicación práctica de la idea del declive de El Bierzo frente a otras zonas de la España vaciada, el secretario de CCOO afirma que “no es lo mismo que tú tengas poco y sigas teniendo poco a que hayas tenido mucho y no tengas nada”.

El *think tank* Funcas distingue en un informe las veintitrés provincias que integran la España despoblada en tres categorías: la “España despoblada que decrece” –Ávila, Cuenca, León, Zamora, Salamanca, Lugo, Ourense, Segovia, Palencia, Soria y Teruel–, la “España despoblada que se estanca” –Albacete, Ciudad Real, Badajoz, Cáceres, Córdoba y Jaén– y la “España despoblada que remonta” –Guadalajara, Burgos, Huesca, La Rioja, Valladolid y Zaragoza– (Bandrés y Azón, 2020: 30). Según esta división, El Bierzo no solamente forma parte de una de las provincias que sale peor parada de todo el país, sino que además está en la encrucijada de cuatro de ellas: Lugo, Ourense, Zamora

¹⁴ Según la Subdelegación del Gobierno en León y la Policía Municipal o según los organizadores, respectivamente.

¹⁵ Algunos municipios de las comarcas de Valdeorras, actualmente en la provincia de Ourense; La Cabrera, parte de León; y otros pueblos de las provincias de León, Lugo y Ourense.

¹⁶ Nombre que reciben los parlamentarios en las Cortes de Castilla y León.

¹⁷ Lógicamente sí existen parlamentarios bercianos, pero forman parte de las listas electorales por la provincia de León y representan a todos sus habitantes.

¹⁸ Véanse, por ejemplo, los resultados de Coalición por El Bierzo y Partido Regionalista de El Bierzo en las elecciones municipales de 2019 (El País, 2019).

y –el resto de– León. Solo Asturias como frontera berciana se libra de la consideración de España vaciada, aunque también es una provincia económica y poblacionalmente en declive en la que las ciudades de Oviedo y Gijón y el acceso al mar compensan las pérdidas de las zonas rurales.

Como una posible solución, CCOO apostaría por agrupaciones territoriales más flexibles, que trasciendan el corsé autonómico, porque considera que las provincias de León, Zamora, Ourense y Lugo viven una situación similar, pero las dos primeras forman parte de Castilla y León y las otras dos de Galicia. Esta división provoca que, al hacer la media con el resto de sus comunidades autónomas, estas provincias no puedan acceder a ayudas específicas porque sus regiones sobrepasan los baremos mínimos de determinados indicadores económicos y poblacionales.

No se mencionan en la entrevista, al menos directamente, otras causas que pueden ser importantes, como la globalización neoliberal, el envejecimiento de la población, la “fuga de cerebros”¹⁹ y el efecto centrífugo de Ponferrada sobre los pueblos o el mismo efecto de León sobre la comarca de El Bierzo, Valladolid sobre la provincia de León y Madrid sobre la comunidad autónoma de Castilla y León, entre otros ejemplos. Sin embargo, estas ausencias no se pueden atribuir a los entrevistados, a quienes se les debe exculpar por completo porque no se les pidió que elaboraran una lista exhaustiva de las que para ellos eran las causas de la pérdida de oportunidades laborales en El Bierzo, sino que simplemente fueron apareciendo en el transcurso de las entrevistas, y también porque varias de esas causas ausentes sobrevuelan todo el hilo discursivo aunque no fueran enunciadas de manera explícita. Por lo tanto, se puede decir aquello de que – las causas del declive– son todas las que están, aunque quizás no estén todas las que son.

En cuanto al futuro de la comarca, ambos afirman con sus propias palabras que les gustaría ser optimistas, pero que son más bien relativamente pesimistas. El secretario de CCOO dice que “la realidad del día a día no me hace ser positivo”, mientras que el de UGT señala “creo que va a ser un proceso largo, que vamos a tardar mucho tiempo en ver los resultados”.

5. Conclusiones

La conclusión más obvia de este trabajo es que el paro, por sí solo, no es un reflejo fiable de la situación laboral de la comarca de El Bierzo –y, por extensión, de la España vaciada– porque el desempleo se ha convertido en despoblación, por lo que hay que acudir a distintos indicadores.

En segundo lugar, la situación resultante es preocupante en números absolutos, pero sobre todo es injusta en términos comparados, que es lo que provoca la mayor sensación de impotencia por el agravio comparativo con otras regiones de España.

En tercer lugar, el análisis de las causas del declive de El Bierzo es muy complejo porque en él influyen muchas variables, algunas más evidentes que otras. Todos los factores mencionados a lo largo del artículo afectan a la evolución del empleo en El Bierzo, pero su incidencia es muy diferente y solo puede ser rastreada a través de las impresiones subjetivas de los actores políticos y sociales de la comarca. La explicación de la situación de la comarca de El Bierzo recogida en este artículo es, como se ha adelantado en el apartado de los objetivos, la de los sindicatos, que podría ser errónea, interesada o demasiado subjetiva. No obstante, es muy probable que otros actores sociales y políticas coincidan en gran parte con esta interpretación, ya que todos se sumaron a la manifestación “por el futuro de El Bierzo” convocada por los sindicatos, aunque cada uno le otorgue un mayor o menor grado de responsabilidad a las distintas causas. En todo caso, se confirma la hipótesis de que la pérdida de oportunidades laborales es el resultado de una combinación de factores que ha actuado como una tormenta perfecta, pues se han dado todas las circunstancias para el declive que se ha experimentado.

En cuarto lugar, las zonas rurales y mineras como El Bierzo resultan perdedoras, si bien sus habitantes no tienen claro muy bien de qué, si de algo tan concreto como la España vaciada o el mercado de carbono, o de fenómenos más amplios como la transición ecológica o la globalización neoliberal. Por ello, tal vez la conclusión políticamente más relevante de este trabajo sea la desorientación de la población berciana hacia las causas del declive laboral, económico y demográfico de la comarca. Unos le echan la culpa de los problemas a León, otros a Valladolid, a Madrid, o a Bruselas²⁰, o a los empresarios, los sindicatos, la corrupción política, el capitalismo... o a cualquier combinación que se pueda elaborar entre todos esos factores.

En quinto lugar, la sectorialización y fragmentación que se han apuntado, sumadas a esta desorientación, ayudan a explicar la escasa conflictividad laboral y social que se ha vivido hasta el momento en un lugar como El Bierzo, en el que se dan las condiciones para que deje de ser así. La situación descrita en este artículo es un caldo de cultivo para una eventual movilización de la clase trabajadora berciana que es más probable que tenga una dimensión de conflicto sociopolítico que laboral y que podría dirigirse contra cualquiera de los problemas aquí recogidos, en función de qué discurso político logre conectar con el sentir mayoritario de la gente. Esta potencial recuperación del espíritu reivindicativo es un halo de esperanza, pero también un riesgo si falla al identificar las causas, responsabilidades y

¹⁹ No se dispone de datos al respecto, pero es razonable pensar que la población berciana que ha emigrado es mayoritariamente joven, pues va en busca de oportunidades académicas y laborales que no existen en la comarca y tiene menos ataduras materiales para dejar su lugar de origen, lo que produce una mayor pérdida de capital humano que también es relevante. Esto es precisamente lo que ha sucedido en el caso de la Ribera de Navarra (Sanz-Magallón Rezusta et al., 2015), como ya se ha mencionado.

²⁰ A los niveles de gobierno situados en estas ciudades; es decir, provincial, autonómico, estatal y de la Unión Europea, respectivamente.

soluciones o incluso un peligro si se dirige contra alguien en concreto o rechaza, por ejemplo, la transición ecológica, el trabajo de las mujeres o a los inmigrantes.

Por último, es muy probable que los factores analizados estén presentes, aunque en distinta proporción, en otros lugares que también se hayan visto especialmente afectados por los acontecimientos y tendencias de los últimos tiempos, tanto en España como incluso en otros países de Europa o Norteamérica. En este trabajo se han tratado de realizar comparaciones con algunas de esas otras partes de España que, aunque de manera muy superficial, pueden resultar una aportación valiosa para posteriores investigaciones.

6. Referencias bibliográficas

- Alonso, L. E.; Fernández Rodríguez, C. J. e Ibáñez Rojo, R. (2016). “Entre la austeridad y el malestar: discursos sobre consumo y crisis económica en España”, *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, 155, 21-36. <http://dx.doi.org/10.5477/cis/reis.155.21>
- Alonso-Domínguez, A. (2020). “Réquiem por la industria de Gijón: pérdida de la identidad colectiva, conflictos emocionales y consecuencias sociales”, *Sociología del Trabajo*, 97, 45-58. <https://doi.org/10.5209/stra.71111>
- Álvarez, D., “Manifestación por el Futuro del Bierzo / La calle demuestra pulso y más de 20.000 voces claman por ‘soluciones ya’”, <https://www.infobierzo.com/manifestacion-por-el-futuro-del-bierzo-la-calle-demuestra-pulso-y-mas-de-20-000-vozes-claman-por-soluciones-ya/531085/>, 16-02-2020. [Consulta 11 de junio de 2022].
- Ariño, A. y Romero, J. (2016). *La secesión de los ricos*, Galaxia Gutenberg, Barcelona.
- Bandrés, E. y Azón, V. (2021). *La despoblación de la España interior*, Funcas, Madrid.
- Barreira Diz, E. (2021). “Llenar de oportunidades la España vaciada”, *Economistas*, 171, 46-53.
- Beneyto, P. J.; Alós, R.; Jódar, P. y Vidal, S. (2016). “La afiliación sindical en la crisis. Estructura, evolución y trayectorias”, *Sociología del Trabajo*, 87, 25-44.
- Burgueño Rivero, J. (1995). “La génesis de la división territorial contemporánea en la España Atlántica (Galicia, Asturias, Cantabria y El Bierzo)”, *Ería*, 36, 5-33.
- Cárdenas del Rey, L. (2020). “La segmentación laboral durante la recuperación económica: empleo atípico y rotación”, *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 38 (1), 125-144. <https://dex.doi.org/10.5209/crla.68871>
- CIUDEN, “Fundación Ciudad de la Energía – CIUDEN, F.S.P. Quiénes somos”, <http://www.ciuden.es/index.php/es/fundacion/quienes-somos>, 2012. [Consulta 19 de junio de 2022].
- El País, “Elecciones municipales 26m – León”, <https://resultados.elpais.com/elecciones/2019/municipales/08/24.html>, 29-05-2019. [Consulta 07 de noviembre de 2022].
- Flores Sánchez, G. (2010). “La acción sindical y las dinámicas de deslocalización internacional”, *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 28 (1), 65-86.
- García Linera, Á. y Errejón, Í. (2020). *Qué horizonte: Hegemonía, Estado y revolución democrática*, Lengua de Trapo, Madrid.
- Ingellis, A. G. y Calvo, R. (2015). “Desempleo y crisis económica. Los casos de España e Italia”, *Sociología del Trabajo*, 84, 7-31.
- L.N.C., “Cs preside la segunda comisión de investigación en las Cortes sobre los fondos Miner”, <https://www.lanuevacronica.com/cs-preside-la-segunda-comision-de-investigacion-en-las-cortes-sobre-los-fondos-miner>, 08-01-2020. [Consulta 02 de junio de 2022].
- Lope, A. y Alós, R. (2013). “Las políticas activas de empleo en España: Deficientes políticas para malos empleos”, *Sociología del Trabajo*, 77, 92-116.
- Lorente Campos, R. y Guamán Hernández, A. (2017). “Expansión de la temporalidad y erosión de la relación de empleo estándar en España: ¿La irrupción de un nuevo paradigma de relación de empleo?”, *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 36 (1), 35-63. <http://dx.doi.org/10.5209/CRLA.59556>
- Malo, M. Á. (2021). “El empleo en España durante la pandemia de la COVID-19”, *Panorama social*, 33, 55-73.
- Martínez Alier, J. (2011). *El ecologismo de los pobres: conflictos ambientales y lenguajes de valoración*, Icaria, Barcelona.
- Nieto Sáinz, J.; Sánchez, A. B. y Lobato, J. (2020). “Transición justa: La dimensión sociolaboral del cambio climático”, *Papeles de Economía Española*, 163, 117-129.
- Oficina Nacional de Prospectiva y Estrategia del Gobierno de España (coord.) (2021). *España 2050: Fundamentos y propuestas para una Estrategia Nacional de Largo Plazo*, Ministerio de la Presidencia, Madrid.
- Pacce, M.; Sánchez, I. y Suárez-Varela, M. (2021). *El papel del coste de los derechos de emisión de CO2 y del encarecimiento del gas en la evolución reciente de los precios minoristas de la electricidad en España*, Banco de España, Madrid.
- Pérez Díaz, A. y Leco Berrocal, F. (2022). “Energías renovables y desarrollo local en Extremadura”, *Estudios geográficos*, 83 (292), 1-19. <https://doi.org/10.3989/estgeogr.2022110.110>
- Ramírez Melgarejo, A. J. (2020). “La eventualidad como norma básica del empleo agrícola en un territorio del sur de Europa”, *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 38 (1), 105-124. <https://dx.doi.org/10.5209/crla.68870>
- Räthzel, N.; Stevis, D. y Uzzell, D. (2021). “Introduction: Expanding the Boundaries of Environmental Labour Studies”, en Räthzel, N.; Stevis, D. y Uzzell, D. (eds.). *The Palgrave Handbook of Environmental Labour Studies*, Palgrave Macmillan, Cham (Suiza), 1-31. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-71909-8>

- Räthzel, N. y Uzzell, D. (2011). "Trade unions and climate change: The jobs versus environment dilemma", *Global Environmental Change*, 21, 1215-1223. <https://doi.org/10.1016/j.gloenvcha.2011.07.010>
- Rendueles, C. (2020). *Contra la igualdad de oportunidades: un panfleto igualitarista*, Seix Barral, Barcelona.
- Rodríguez González, C. y Bustillo Mesanza, R. (2010). "Un análisis de los procesos de deslocalización productiva: inversión extranjera directa e importación de bienes intermedios en la Industria Vasca", *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 28 (1), 20-43.
- Sanchis, E. (2014). "El paro hace daño", *Sociología del Trabajo*, 81, 7-26.
- Sanz Hernández, A. (2013). "Cierre de minas y patrimonialización. Microrresistencias reivindicativas institucionalizadas", *Sociología del Trabajo*, 77, 7-26.
- Sanz-Magallón Rezusta, G.; Izquierdo-Llanes, G. y Molina-López, M. M. (2015). "Migraciones de jóvenes y pérdida de capital humano en zonas semiurbanas de alto nivel de renta: el caso de la Ribera de Navarra", *Papeles de población*, 21 (84), 133-160.
- Stiglitz, J. E. (2007). *El malestar en la globalización*, Punto de Lectura, Madrid.
- Thomas, W. I. (2005). "La definición de la situación", *CIC. Cuadernos de Información y Comunicación*, 10, 27-32.
- Wilkinson, R. y Pickett, K. (2009). *Desigualdad: Un análisis de la (in)felicidad colectiva*, Turner, Madrid.