



Elorrieta, J. (2017): *Una mirada sindical contracorriente. Clase, territorio y nuevas alianzas*, Barcelona, Icaria, 296 pp.

Una mirada sindical contracorriente es más que un libro sobre sindicalismo abertzale; es un ensayo que contiene importantes claves con las que desarrollar una visión global sobre los retos del sindicalismo europeo. El autor, Joxe Elorrieta, dirigente del sindicato vasco Eusko Langileen Alkartasuna (ELA) entre 1988 y 2008, fue uno de los actores clave en el paradigmático proceso de renovación de dicha organización. Además, estudió desde el punto de vista académico dicho proceso en su tesis doctoral publicada por la editorial Txalaparta en el año 2012. Con este nuevo libro, elaborado con el apoyo de la Fundación Manu Robles, amplía la visión sobre el contexto general en el que se desenvuelve el movimiento sindical, y se detiene en la situación y desafíos del movimiento sindical vasco, en el que las organizaciones sindicales nacionalistas combativas han sabido articular una mayoría frente a los sindicatos CC. OO. y UGT.

El primer capítulo, titulado "El contexto", comienza describiendo el modelo social fordista que precedió al actual sistema neoliberal. En dicha etapa, la socialdemocracia había impulsado políticas sociales, y las organizaciones sindicales gozaban de buena salud, pues el sistema de acumulación capitalista configuró la negociación colectiva, la regulación del empleo y el pacto social como mecanismo de contención del conflicto social. En esta etapa, que abarca el periodo entre 1945 y 1971, y en el que los partidos obreros tenían un importante respaldo electoral de la clase trabajadora, en las sociedades capitalistas avanzadas no se cuestionaba la intervención estatal en la economía, y se disfrutaba de pleno empleo y un estado del bienestar bastante sólido. A partir de la década de 1970 se abre una nueva etapa que rompe el pacto fordista y se acelera el proceso de globalización, acentuando las desigualdades, descomponiendo la democracia parlamentaria, limitando la soberanía nacional y propiciando una crisis ecológica de enormes dimensiones. La crisis económica a partir de 2008, confrontada mediante políticas de austeridad, no hace sino profundizar dichas dinámicas, radicalizando el modelo neoliberal y agravando sus consecuencias sociales y ambientales.

El segundo capítulo, "Claves para entender la hegemonía del capital", trata de explicar la erosión del poder sindical como resultado de las estrategias de las élites económicas y políticas. Estas estrategias se plasman en la contrarrevolución de las políticas antisindicales de Thatcher en Reino Unido y el *Right to Work* de Reagan en EE. UU. Pero también en el caso alemán, diseñado por el partido

socialdemócrata SPD, con la complicidad de su sindicato afín, el DGB. Por supuesto, España no escapa a este tipo de hostilidades antisindicales. Más adelante, Elorrieta desentraña los mecanismos con los que opera la hegemonía neoliberal en campos como la ciencia económica, la gestión de empresas, la política, los *mass media* y los intelectuales posmodernos. Para ello utiliza originalmente la idea de la "banalidad del mal" de Arendt.

El tercer capítulo, "Oportunidades para el sindicalismo reivindicativo", parte de la constatación de la creciente separación entre el mundo académico, ubicado generalmente en una "torre de marfil", y la realidad y las luchas de la clase trabajadora. En buena medida, el sindicalismo y la perspectiva de clase ha sido abandonada incluso por los teóricos de la nueva izquierda, entre los que el autor cita a Hardt y Negri, Laclau o Badiou. Frente a estos enfoques, Elorrieta reivindica las aportaciones de Thompson, Harvey, García Linera o Zizek. Considera que estas corrientes teóricas pueden contribuir a repensar las estrategias de revitalización del sindicalismo alternativo, un sindicalismo que sigue la "lógica de la transformación", frente a la "lógica de consenso" seguida por el sindicalismo de concertación. Propone, además, interesantes recetas para la empresa de recuperar el poder sindical, principalmente en torno a una adecuada política de alianzas entre el movimiento obrero y otros actores sociales. Defiende así un sindicalismo de contrapoder, que abandone los espacios de diálogo bipartito o tripartito y recupere su protagonismo a través de la acción directa en los lugares de trabajo, y que además defienda políticas redistributivas, de reconocimiento, de participación social, de igualdad de género y ecologistas. En otras palabras, un sindicalismo que además de llevar una activa militancia en las empresas, ofrezca respuestas progresistas a los principales desafíos de nuestra sociedad.

En el capítulo cuarto, "El caso vasco: converger para ir más allá del tacticismo e impulsar soberanismo social", se detiene en el sindicalismo abertzale, que presenta como paradigma de esta estrategia de revitalización sindical. En concreto, describe primero la particularidad del contexto político vasco, y a continuación reflexiona sobre los intentos de convergencia entre los dos principales sindicatos nacionalistas, ELA y LAB, a lo largo de los años. Ambos sindicatos han logrado la hegemonía sindical en la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV), y han avanzado notablemente en Navarra. En concreto, en 2016 sumaban el 59,22% de la representación de los trabajadores en la CAPV, articulando una clara mayoría que, en ocasiones, no han sabido aprovechar. En la década de 1990, desarrollaron una importante unidad de acción para evitar que la alianza entre CC. OO. y UGT minara su poder de representación. Esto supuso un acercamiento de ELA al Movimiento de Liberación Nacional Vasco, y propició clarificación de ideológica y programática de este sindicato, aunque en la década de 2000, por diversos motivos, se rompió la unidad sindical. Elorrieta, en este sentido, se manifiesta a favor de la convergencia entre ELA y LAB, sobre la base de unos mismos modelos sindicales, prioridades reivindicativas compartidas y el horizonte de la soberanía nacional.

El último capítulo, "A modo de recapitulación: romper el cerco", desarrolla lo que el autor denomina el "punto de vista contracorriente", con el que considera que es posible dar forma a alternativas frente al declive del movimiento sindical contemporáneo.

En definitiva, *Una mirada sindical contracorriente* es un trabajo enciclopédico, que abarca una enorme diversidad de temas relacionados con el sindicalismo actual, centrándose en desafíos y oportunidades del sindicalismo abertzale. Una de las mayores fortalezas del libro es la enorme actualidad de las referencias bibliográficas utilizadas. Contiene, además, interesante información sobre el contexto neoliberal en el que navegan las organizaciones sindicales hoy. Aunque quizá, por ese carácter enciclopédico, en algunas de sus secciones el lector puede percibir que falta profundización. En todo caso, el carácter generalista del libro lo convierte en una valiosa herramienta para la divulgación y el combate ideológico. Estudiantes de las relaciones laborales, sindicalistas, activistas de otros movimientos o sencillamente ciudadanos preocupados por el mundo del trabajo encontrarán en este libro valiosas claves para comprender nuestro mundo y reflexionar sobre el incierto futuro del empleo y los sindicatos.

Beltrán Roca Martínez
Universidad de Cádiz
beltran.roca@uca.es