

LA INSERCIÓN LABORAL DEL INMIGRANTE. SERVICIO DE EMPLEO DEL MOVIMIENTO POR LA PAZ.

PALOMA FERNÁNDEZ

Movimiento por la Paz, el Desarme y la Libertad (MPDL)

La globalización está transformando los mercados laborales mundiales, y España no es ajena a dicho cambio. No sólo la movilidad afecta a empresas, capitales y mercancías. Las migraciones actuales son parte de esa globalización. Los flujos de trabajadores a España, también. Además de globalización, flexibilización y precarización son algunos de los términos que se manejan para hacer referencia a nuestro mercado de trabajo. Y los inmigrantes no son ajenos a dichos parámetros.

1. FACTORES QUE INFLUYEN EN LA INSERCIÓN LABORAL DE INMIGRANTES.

- a) Es necesario tener en cuenta las principales necesidades del inmigrante que afectan a su proceso de integración laboral en nuestra sociedad.
Dos son las necesidades que más les afectan: en primer lugar, la dificultad en su regularización administrativa; y en segundo lugar, las diferencias de fondo y forma en la categorización de la formación y experiencia laboral en función de su cultura de origen.
Además, coexistirían otras múltiples necesidades en su proceso de adaptación según sea su momento migratorio: la falta de herramientas adaptadas al mercado de trabajo español para la búsqueda de empleo, desconocimiento del idioma (si el país de origen no es de habla hispana), códigos comunicativos inadecuados, etc...
- b) Es importante conocer si el inmigrante dispone o no de determinados recursos personales que favorecerían su inserción laboral.
Recursos como flexibilidad y alto nivel de adaptación en general y en especial, a nichos laborales, iniciativa y motivación hacia el trabajo y a la información, pertenencia a redes étnicas de apoyo social, disposición para el aprendizaje, multiplicidad de capacidad y competencias, conocimiento bicultural (cultura del país de origen y del país de acogida), disponibilidad y movilidad geográfica, etc. influirán positivamente en su nivel de ocupabilidad en nuestro mercado de trabajo.
- c) El choque de la cultura laboral española y la cultura laboral específica del país de origen del inmigrante debe tenerse en cuenta para la integración de inmigrantes en el mercado de trabajo del país de acogida.

El término cultura laboral hace referencia a la asimilación por parte de los individuos de los modelos y valores asignados en cada sociedad al trabajo. Asimismo, inciden también el conjunto de conocimientos teórico-prácticos adquiridos por cada trabajador a partir de sus experiencias personales en el ámbito de trabajo.

2. OBSTÁCULOS QUE DIFICULTAN SU INTEGRACIÓN LABORAL.

El obstáculo más importante de cara a la inserción laboral del inmigrante va a depender de su situación legal y documental, es decir, de su imposibilidad o no de acceder al permiso de trabajo. Existen otros tipos de barreras como las siguientes:

- a) Barreras personales. Para los inmigrantes el empleo es un objetivo prioritario, en detrimento de otros aspectos de su desarrollo personal, relacional, social o profesional. Se rigen por la inmediatez y la urgente necesidad de tener trabajo, y esto dificulta su desarrollo profesional, especialmente a largo plazo, cuando su momento migratorio es más estable.
Además, existen factores internos que son percibidos por el inmigrante como difíciles de modificar e influir en ellos, formándose barreras que dificultan el desarrollo de un proyecto de inserción.
- b) Barreras institucionales, sociales y culturales. El más importante sería la inestabilidad jurídica –que ya se ha comentado-. Otras barreras estructurales son: la temporalidad en los contratos de trabajo y precariedad laboral, la inestabilidad residencial, el desconocimiento del sistema social, económico, laboral y de participación español, dificultad en la homologación de títulos como oportunidad profesional y, en el caso concreto de la mujer inmigrante –como la española-, la falta de medidas de conciliación de la vida familiar y laboral.
- c) Barreras lingüísticas y comunicativas. El desconocimiento del idioma es una barrera no generalizable al conjunto de inmigrantes, ya que no ocurre en el caso de hispanohablantes. Sin embargo, los códigos comunicativos sí varían, ya que las personas obtienen esos códigos a través de su cultura y de los procesos de socialización.

3. PROPUESTAS DE INTERVENCIÓN LABORAL CON INMIGRANTES.

Para prevenir el choque inherente a todo proceso migratorio y potenciar la adaptación del inmigrante a nuestro mercado de trabajo se necesitaría intervenir desde dos niveles:

MESA REDONDA: LA LABOR DE LAS ONG CON LOS INMIGRANTES. *Paloma Fernández*. La inserción laboral del inmigrante. Servicio de empleo del movimiento por la paz.

- A *nivel informativo*: asimilar la nueva cultura del trabajo y conceptos tales como productividad, movilidad geográfica, seguridad social, contrato de trabajo, horarios, etc. Y ajustar sus expectativas.
- A *nivel formativo*: potenciar sus destrezas sociolaborales, con códigos comunicativos adecuados y, adecuar su capacitación profesional a la oferta de nuestro mercado laboral

a) Itinerario de Inserción. Estructura básica:

El eje sobre el que vertebrará la intervención laboral con inmigrantes es el concepto de ITINERARIO de INSERCIÓN.

Las fases del itinerario son: fase de contacto y diagnóstico, fase de habituación laboral y orientación, fase de formación y profesionalización, fase de intermediación laboral, búsqueda de empleo e inserción laboral y, fase de mantenimiento del puesto de trabajo y reorientación.

b) Ejemplo de estrategia de inserción laboral de inmigrantes: SERVICIO DE EMPLEO DEL MOVIMIENTO POR LA PAZ –MPDL-.

Nuestra estrategia de intervención se fundamenta en dos pilares: el inmigrante y el tejido empresarial.

En el primer caso, trabajamos directamente con el inmigrante a través del desarrollo de itinerarios integrados personalizados de inserción laboral. Es decir, tratamos de evaluar, formar, informar, orientar, acompañar, motivar y reforzar al inmigrante. En el inicio del itinerario prestamos mucha atención al diagnóstico de sus necesidades y carencias y especialmente, a su potencial, y desde ahí, trabajamos. Nuestra metodología, por lo tanto, se basa en tres aspectos básicos: la claridad, el apoyo y la información.

Los planos de inserción con los que trabajamos en MPDL integran de manera flexible los paradigmas que interactúan en la integración laboral de inmigrantes:

- Paradigma psicosocial: enfocado a la instauración /recuperación de habilidades sociales y adaptación a la sociedad de acogida.
- Paradigma laboral: centrado en conocer las dinámicas del mercado de trabajo español y en la promoción de empleo
- Paradigma formativo: centrado en conocer los recursos y las posibilidades formativas que ofrecen los organismos españoles.

En el segundo caso, dentro de nuestra estrategia de inserción, desarrollamos campañas de sensibilización a empresarios sobre inmigración y empleo. Creemos que el desempeño de políticas responsables por parte de los empresarios contribuye a la eliminación de las discriminaciones laborales y al cumplimiento de la regulación de la contratación. Nuestra principal herramienta de sensibilización es una revista llamada *IPE Iniciativas Pro Empleo*. Y nuestro lema es *Responsabilidad empresarial e integración laboral: socios de futuro*.

MESA REDONDA: LA LABOR DE LAS ONG CON LOS INMIGRANTES. *Paloma Fernández*. La inserción laboral del inmigrante. Servicio de empleo del movimiento por la paz.

4. PROPUESTAS DE FUTURO.

Por último, como propuestas de futuro para potenciar la inserción laboral de inmigrantes, me gustaría señalar, *entre otras*, el desarrollo de estudios que nos permitan mejorar los planes de actuación en materia de inserción laboral de inmigrantes, reciclaje y capacitación continua de los profesionales que trabajan directamente con el colectivo y potenciar la cooperación entre los agentes implicados: inmigrantes, ONGs, Administración y empresa.

MESA REDONDA: LA LABOR DE LAS ONG CON LOS INMIGRANTES. *Paloma Fernández*. La inserción laboral del inmigrante. Servicio de empleo del movimiento por la paz.

BIBLIOGRAFÍA.

“Plan Estratégico 2007- 2010 Ciudadanía e Integración”. Ed. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración. Madrid, 2007

“Inmigración y mercado de trabajo. Informe 2007”. M. Pajares. Ed. Ministerio de Trabajo y Asuntos. Secretaría de Estado de Inmigración y emigración. Madrid, 2007

“Initiatives by employers to promote employment and integration of immigrants”. Council of Europe Publishing. Estrasburgo, 1998.

“¿Qué es la integración? Reflexiones sobre el concepto de integración de los inmigrantes “. P. Pumares Fernández

“Africanos en la otra orilla: trabajo, cultura e integración en la España Mediterránea”. F. Checa. Ed. Icaria, Barcelona, 1998. Pág. 289-318.

“Extranjeros en el purgatorio. Integración social de los inmigrantes en el espacio local”. M. Laparra. Ed. Bellaterra. Barcelona, 2003.

“La integración ciudadana. Una perspectiva para la inmigración”. M. Pajares. Ed. Icaria. Barcelona, 2005.

“Inserción laboral de la población inmigrada en Cataluña. Efectos del proceso de normalización 2005. Informe 2006”. M. Pajares. Ed. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Secretaría de Estado de Inmigración y Emigración. Barcelona, 2006

“Prevenir el racismo en el trabajo en España”. L. Cachón. Ed. MTAS. Madrid, 1999.

“Buenas prácticas para la inserción socio-laboral de trabajadores inmigrantes”. Presentado por C.E.A.R. (Comisión Española de Ayuda al Refugiado) dentro de las Jornadas Formativas del 18, 19 y 20 de octubre del 2006 en Madrid.

“Manual para el trabajo social de acompañamiento en itinerarios de inserción”. Ed. Colegio de Trabajadores Sociales de Madrid. Madrid, 2003.

“La exclusión social y el empleo en la Comunidad de Madrid”. A.M.E.I (Asociación Madrileña de Entidades y Empresas de Inserción). Ed. Popular. Madrid, 2005

“Culturas laborales de inserción en el mercado de trabajo de los residentes del Centro de Acogida a Refugiados C.A.R. de Sevilla”. P. Palenzuelo y O. Levesque. Ed. Iniciativa Comunitaria Integra. Sevilla, 2000

MESA REDONDA: LA LABOR DE LAS ONG CON LOS INMIGRANTES. *Paloma Fernández*. La inserción laboral del inmigrante. Servicio de empleo del movimiento por la paz.

“El empleo de los inempleables”. Equipo Promocions. Ed. Popular. Madrid, 1996.