

## **CURSO ACADÉMICO 1988-89**

### **MASTER EN RELACIONES LABORALES**

#### **CURSOS MONOGRAFICOS**

- Medios de Comunicación e Información Sociolaboral.
- Cooperativas y Sociedades Laborales. Organización y Normativa.
- Economía del Sector Público.
- Nuevas legislaciones.
- Economía y Organización de la CEE.
- Economía Industrial y Mercado de Trabajo en España.
- Derecho Social Comunitario.
- Sindicalismo y Movimiento Obrero en la España Contemporánea.
- Planificación y Gestión de la Salud Laboral.
- Negociación Colectiva de los Funcionarios Públicos.

#### **SEMINARIOS**

- La Economía de Marx y la Crisis Actual.
- La Regulación del Mercado de Trabajo en Italia.

#### **JORNADAS**

- La Ley de Bases del Procedimiento Laboral.

#### **CONFERENCIAS**

- Estrategia sindical ante el espacio social europeo.
- Trabajo y Salud Mental: Historia de un Desamor.
- Programas Sindicales, Intereses Obreros y Reivindicaciones Ecologistas en la Problemática Medioambiental.
- Organización Sanitaria.

#### **CURSO DE EXTENSION UNIVERSITARIA**

- Gastos de Armamento y Movimientos por la Paz.

**CURSO ACADEMICO 1989-90****MASTER EN RELACIONES LABORALES****CURSOS ESPECIALISTA UNIVERSITARIO**

- Comercio Exterior.
- Asesoras Fiscales y Laborales.
- Orientadoras Laborales y Promotoras de Empleo.

**CURSOS MONOGRAFICOS**

- Innovación Tecnológica y Relaciones de Trabajo.
- La Dinámica del Capitalismo y la Crisis Económica.
- Bienestar Social en España y Política Presupuestaria. Comparación con la CEE.
- Economía Industrial y Mercado de Trabajo.
- Las Pensiones en el Régimen General de la Seguridad Social.
- Reforma Económica y Cambio Social en la URSS. La Viabilidad de la Perestroika.
- La Empresa Cooperativa.
- Economía de la CEE.
- Hombres y Mujeres. Nuevas Formas de Trabajo en la España de Hoy.
- Competencias y Garantías de los Comités de Empresa.
- Salud Laboral.

**JORNADAS**

- Jornadas sobre la Reforma del Procedimiento Laboral.

**CONFERENCIAS**

- Industrialización y Modernización en España 1973-1989: un Caso Comparado.
- Nuevas Tecnologías y Creación de Empleo.

**MESA REDONDA EN LOS CURSOS DE VERANO DE EL ESCORIAL**

- Relaciones Laborales e Integración Europea.

## **CURSO ACADÉMICO 1990-91**

### **MASTER EN RELACIONES LABORALES**

#### **CURSO ESPECIALISTA UNIVERSITARIO**

— Comercio Exterior.

#### **CURSOS MONOGRAFICOS**

- Jurisprudencia y Práctica Procesal en Materia Laboral.
- Agentes para la Igualdad de Oportunidades.
- Gestión Empresarial.

#### **JORNADA**

— La Ley de Extranjería.

#### **CONFERENCIAS**

- El Contenido Económico Social de la Propuesta Sindical Prioritaria.
- La Crisis de la Seguridad Social en España.
- Las Empresas Públicas: Reforma o Privatización.

#### **MESA REDONDA**

— La Copia Básica.

#### **CURSOS EN COLABORACION CON EL INSTITUTO DE IDIOMAS U.C.M.**

— Inglés.

#### **CURSO DE VERANO DE EL ESCORIAL**

— El Espacio Social Europeo.

## **CURSO ACADEMICO 1991-92**

### **MASTER EN RELACIONES LABORALES**

#### **CURSOS ESPECIALISTA UNIVERSITARIO**

- Gestión de Recursos Humanos.
- Asesoría Fiscal Informatizada.
- Técnicas Medioambientales.
- Comercio Exterior.

#### **CURSOS MONOGRAFICOS**

- Planificación y gestión de la Salud Laboral.
- España y Mercado Unico.
- Negociación en la Relación Laboral.
- La Ley de Huelga: Regulación Versus Autocontrol.
- La Negociación Colectiva en las Administraciones Públicas.
- Documentación y Archivo.
- Fusión y Adquisición de Empresas.

#### **JORNADAS**

- Presente y Perspectivas de las Relaciones Laborales en España.
- Emigración y Xenofobia: Condiciones de Vida y Trabajo en España.
- ¿Qué Sindicalismo?: Modelos y Perspectivas de Espacio y Acción Sindical en el Marco Europeo.
- Mujer, Formación y Trabajo.

#### **CONFERENCIAS**

- Conflictos en las organizaciones.
- ¿Crisis de representatividad sindical?

#### **MESAS REDONDAS**

- La Iniciativa Sindical de Progreso (ISP).
- Las Sociedades Anónimas ante el Mercado Unico: Legislación y Regulación.

#### **CURSOS EN COLABORACION CON EL INSTITUTO DE IDIOMAS U.C.M.**

- Inglés.

#### **PARTICIPACION EN EL PROYECTO EUROPEO NOW (TRES AÑOS)**

- Agentes de Igualdad.

#### **CURSO DE EXTENSION UNIVERSITARIA**

- El trabajo catalizador de las empresas de participación (Sociedades Cooperativas y Laborales).
-

## **BIBLIOTECA DE LA ESCUELA DE RELACIONES LABORALES**

### **UBICACION**

Creada en enero de 1989, la Biblioteca surge en el marco de la Escuela de Relaciones Laborales de la Universidad Complutense de Madrid, estrechamente ligada a ella y concebida desde su origen como un instrumento necesario que permita desarrollar los objetivos diseñados por el centro.

### **CAMPO DE DEDICACION**

Como un servicio de información especializado cubre los campos de interés correspondientes a las diversas áreas que en la Escuela se imparten. Las principales materias con las que la Biblioteca cuenta son las siguientes:

- Análisis contable y economía de la empresa.
- Derecho sindical.
- Derecho del trabajo y de la Seguridad Social.
- Economía industrial y laboral.
- Psicología y sociología industrial y del trabajo.
- Teoría del sindicalismo.

El resto del fondo, en materia de monografías, amplía sustancialmente estas áreas y abarca una parte importante del mundo del trabajo en sus múltiples vertientes.

### **USUARIOS**

Generalmente son personas vinculadas a la Escuela, usuarios que en consecuencia poseen una formación y conocimientos especializados y que tienen necesidades informativas relacionadas con su trabajo. Por esta razón, los servicios de la Biblioteca son utilizados por un heterogéneo grupo de personas generalmente pertenecientes a la comunidad universitaria.

### **FONDO BIBLIOGRAFICO Y DOCUMENTAL**

El material que constituye el fondo es variado. Básicamente está formado por 4.000 monografías procesadas, 70 títulos de publicaciones periódicas, folletos y seis bases de datos en disco óptico.

Se han creado dos bases de datos, BDT que contiene la descripción bibliográfica de las monografías, y BDR con el vaciado de las revistas existentes en la Biblioteca. Ambas utilizan el paquete documental KNOSYS que permite la gestión, tratamiento y consulta del fondo. Ambas bases de datos tienen capacidad de 65.000 registros, y contienen la descripción documental siguiendo las normas de catalogación establecidas. Aparte del sistema de clasificación tradicional CDU, que sirve para la localización

topográfica, se maneja el lenguaje elaborado de descriptores que como sistema de indexación amplía sustancialmente las posibilidades de búsqueda. Para ello se utiliza fundamentalmente el tesoro de la OIT, desarrollado para identificar y recuperar información de la base de datos LABORDOC, de la Biblioteca de esa organización, aplicado posteriormente a otros servicios de información.

La versión red del programa posibilita el acceso directo a través de los distintos ordenadores a las dos bases de datos. Al ser su actualización diaria el usuario siempre tiene conocimiento de las nuevas adquisiciones, así como la localización de todo el material existente.

Teniendo en cuenta el perfil del usuario de esta Biblioteca, se ha considerado desde el principio la importancia del material de referencia que enriquece de manera sustancial el fondo bibliográfico al que se puede acceder y permite dar un mayor volumen y calidad a la información ofrecida.

Con este fin, se cuenta con la suscripción, en CD-ROM (Disco Compacto de sólo lectura) a las siguientes bases de datos:

**Aranzadi.**—Comprende los índices de legislación desde 1958, con más de 80.000 disposiciones. Los registros están organizados en nueve campos, entre los que tienen un especial interés los de Disposición, Órgano emisor, el de Resumen del contenido y sobre todo el de Voces o palabras clave que resultan de su análisis.

**CSIC.**—Las bases de datos que en la actualidad crea y mantiene el Consejo Superior de Investigaciones Científicas, ICYT, IME, ISOC. Contiene 419.966 referencias de artículos publicados en cerca de 2.000 revistas especializadas editadas en España en las principales áreas científicas (Biomedicina, Ciencias sociales, Ciencias puras, humanidades...) y técnicas. Recoge también los fondos (libros y revistas) existentes en las bibliotecas del CSIC.

Por las áreas temáticas que cubre, la más utilizada de ellas es la base del ISOC, con 108.000 referencias correspondientes a las distintas sub-bases de acuerdo a las distintas áreas temáticas: Derecho; Documentación Científica; Economía, Sociología y Política; Humanidades; Psicología y Ciencias de la Educación y Urbanismo.

**Documentación de Medios.**—Especializada en el tratamiento de la información de prensa, contiene, aproximadamente, 60.000 registros publicados en más de 200 medios nacionales y extranjeros, desde finales de 1988 hasta la actualidad. Cada registro hace referencia a una noticia y no a un recorte de prensa, y contiene información acerca de personas, entidades, fecha, medio y datos de publicación, índice de materias y resumen de cada noticia.

**Business Periodical Index.**—Cubre una amplia información de prensa, contenida en 296 periódicos y revistas especializados en el mundo de los negocios. Ofrece los artículos indexados bajo encabezamientos de materia, datos bibliográficos relacionados, y referencias a las entidades responsables de las publicaciones.

**Colex Data.**—Base de datos sobre jurisprudencia Laboral, que presenta y analiza sentencias dictadas sobre esta materia desde 1979. La estructura de la sentencia está

dividida en campos, teniendo la posibilidad de realizar la consulta en cualquiera de ellos.

**Abi-*Inform*.**—Es una base de datos publicada por la University Microfilms International (UMI). Contiene vaciado de más de 800 títulos de revistas de Economía, Dirección de Empresas, Salud, Administración, Relaciones Laborales... Cada registro ofrece información de un artículo de revista, con un resumen pormenorizado de 150 palabras igualmente recuperables.

Estas bases de datos tienen grandes ventajas respecto a los soportes tradicionales. Su gran capacidad de almacenamiento, la seguridad de los datos, la posibilidad de gestionarlos mediante software de recuperación y la constante actualización de sus registros hace que cada vez sea más frecuente su utilización.

## SERVICIOS

Los servicios prestados son los mismos que los que genera cualquier biblioteca (consultas, catálogos, boletines, préstamo, información bibliográfica, etc.), con la diferencia de que al estar automatizado todo el proceso, la eficacia de las prestaciones es indudablemente mayor.

Se podrían desglosar en los siguientes puntos:

1. Organización y disposición del material de forma que permita una localización rápida. Desde cualquiera de los ocho ordenadores se accede a los datos bibliográficos que posibilitan el conocimiento de su ubicación y características.
2. Cursos de usuarios periódicos, que facilitan el conocimiento de los avances técnicos que la Biblioteca va adoptando.
3. Difusión de la información a través de diferentes catálogos y boletines de sumarios.
4. Servicio de préstamo quincenal de tres obras. Igualmente se ofrece la posibilidad de gestión del préstamo interbibliotecario.
5. Servicio de reprografía, dirigido sobre todo a la reproducción del material contenido en las publicaciones periódicas.
6. Consultas individualizadas tanto de la base de datos propia como de las contenidas en disco óptico. El sistema de salida de las búsquedas es por impresora o en disco, en función de la cantidad de documentos obtenidos.
7. Tratamiento personal de la información mediante la utilización de procesador de textos instalado en cada uno de los ordenadores.
8. Gestión dirigida a la obtención de las copias de los artículos citados en las diferentes bases de datos.

## PREVISIONES

Aparte de la lógica ampliación del fondo, el interés del centro es hacer posible en un futuro próximo la generación de un Centro de Documentación anexo a la Biblioteca que participe en la redacción de publicaciones de la organización principal y cuyo

objetivo no sea sólo dar respuestas de índole bibliográfica, sino también que tenga capacidad suficiente como para crear documentación propia.

Cuando la base de datos, BDT, adquiriera suficiente volumen, sería posible generar con ella otras, que teniendo la misma estructura pudieran gestionarse de forma independiente, dando mayor rapidez a las consultas. Igualmente se podrían traspasar los datos a disco óptico.

Indudablemente se mantiene el estudio de las posibilidades de conexión con otras bases de datos remotas relacionadas temáticamente con el interés del centro.

**MARCELINO CAMACHO, Profesor Honorario de la U.C.M.**

El día 12 de Enero de 1989, en el acto oficial de apertura de la Escuela de Relaciones Laborales, el Presidente de Comisiones Obreras, Marcelino Camacho, fue nombrado *Profesor Honorario de la Universidad Complutense*, «por su contribución al mundo del trabajo y defensa de los derechos de los trabajadores».

En declaraciones a la prensa, Marcelino Camacho comentó: «Primero, yo voy a la Universidad por mi condición de dirigente sindical. Por otra parte, yo creo que la revolución científico-técnica está modificando la estructura interna de la clase. Yo concibo que la fuerza de los trabajadores viene dada porque somos la mayoría de la sociedad. Producimos todo lo que hay de bello y útil (...). Los estudiantes de hoy son los trabajadores de mañana. Nada de ellos me es ajeno. Entonces, el acercarme yo a la Universidad está, en primer lugar, en relación con mis concepciones, en relación también con mis conocimientos y el análisis que yo hago de esa revolución científico-técnica, de esa modificación de la estructura interna de la clase y de ese papel que los sindicatos modernos deben tener en nuestros días.»