

## En memoria de Javier Izquierdo

Hace ya muchos meses que en el Consejo de Redacción de CUADERNOS DE RELACIONES LABORALES decidimos que el Volumen 28, núm. 2 de nuestra revista sería misceláneo (de artículos sueltos), seleccionamos los artículos que debían formar parte del mismo y se lo comunicamos a sus autores. Nadie podía pensar que de entonces aquí un triste evento iba a marcar su publicación. Javier Izquierdo, autor de uno de los artículos, fallecía el 30 de julio pasado. Ninguno de sus compañeros y amigos – que éramos muchos – podíamos imaginar un acontecimiento semejante. Javier era brillante, imaginativo, inteligente, sabio, vitalista, un tanto provocador, padre de un niño que no tenía ni siquiera un año y que era el centro de su vida. No tenía más que cuarenta años; su trayectoria anterior era el anuncio de que le quedaba todavía por delante todo un mundo por hacer y del que disfrutar. Pero, incomprensiblemente, se ha muerto. Deja detrás, entre todos nosotros, un vacío doloroso imposible de llenar. Que sirvan estas pocas palabras de recuerdo y la publicación “postmortem” de un artículo suyo de homenaje. En relación con él y aunque suponga algo así como romper el secreto de confesión (editorial) queremos concretar ese homenaje con la reproducción un párrafo de la evaluación que del mismo hacía uno de los evaluadores, en este caso portugués, de nuestro Consejo Asesor: “O texto é excelente: de um rigor impressionante no que diz respeito à informação económica (ou sobre teoria económica) e de uma manifesta vivacidade (diria: imaginação sociológica). Ao questionar de um modo que chega a ser irónico o leitmotiv da economia política mais recente - e não só -, o autor acrescenta uma reflexão muito útil quando se buscam algumas redefinições essenciais (os fins de Economia, as definições de riqueza, a "ideologia" iluminista da Felicidade) para que a Economia (mais ou menos moribunda, mas estrebuchando que se farta) possa - como costume dizer - começar a deixar de ser um "saber culposo"”. Así prolongaremos y mantendremos mejor su recuerdo.

Carlos Prieto  
Director de Cuadernos de Relaciones Laborales  
Universidad Complutense de Madrid