

Presentación

Una de las señas de identidad de nuestra revista es la de publicar números monográficos. Así nació y así continúa. No obstante, en los últimos años hemos querido estar abiertos a la inclusión de una parte de artículos sueltos. Es nuestra “Miscelánea”. De este modo hemos sido receptivos a la espontaneidad de quienes se han interesado en publicar en CUADERNOS y hemos ampliado considerablemente el contenido de los temas tratados. La combinación de una parte, la más sustantiva, monográfica y otra, cuantitativamente menos importante, miscelánea está teniendo una excelente acogida entre nuestros lectores y posibles autores de artículos. En los últimos años hemos llegado a ocupar un lugar de primer orden entre las revistas de ciencias sociales españolas y, muy probablemente como consecuencia de lo anterior, el número de artículos sueltos que llegan a nuestra revista no deja de aumentar. El stock de artículos que, tras haber superado la doble evaluación exterior a la que son sometidos, habíamos llegado a acumular era tan elevado que no era posible darles salida fácil en un plazo de tiempo razonable (para desesperación de sus autores). He ahí la razón por la que el Consejo de Redacción de la revista ha tomado la decisión de hacer una excepción en nuestra política editorial de números monográficos. Este número es sólo misceláneo para que los autores de sus artículos no tengan que desesperar esperando su publicación.

Pero ello no va a suponer un cambio en la política editorial de CUADERNOS DE RELACIONES LABORALES que tan buen servicio parece que está dando a quienes se interesan por una visión multidisciplinar, rigurosa y crítica de las relaciones de empleo en España. Seguiremos publicando monografías bien coordinadas y las complementaremos con varios artículos sueltos. Este número es una excepción.

Carlos Prieto
Director de Cuadernos de Relaciones Laborales
Universidad Complutense de Madrid