

Memoria de actividades de la Escuela de Relaciones Laborales

Curso académico 2007-2008

FORMACION

Libre configuración:

Filosofía y Ciencias Sociales

Europa, Siglo XX: Filosofías de la Resistencia

Formación continua:

Las Maneras de la Filosofía. Formatos, Tonos y Controversias

Sociedad de la Información y del Conocimiento

Agentes de Igualdad de Oportunidades (Convenio con FOREM)

Programa de Formación en Competencias en colaboración con el COIE de la UCM:

Comunicación eficaz

Inteligencia emocional

Saber tratar

Aterrizar en el trabajo

Planear la carrera: formación básica en competencias para el empleo

INVESTIGACION

Se continúa desarrollando el trabajo “*Seguimiento del ANFCAP en la administración local*” realizado en el marco de un contrato de colaboración suscrito con la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP).

“*Estudio de competencias profesionales, itinerarios de carrera y análisis de necesidades de formación y acciones formativas del plan de formación continua 2008*”. Contrato Ayuntamiento de Leganés.

“*Evaluación del Plan de Formación de la Federación de Municipios de Madrid*” Contrato con FMM.

“*La función económica de GAMESA en los entornos donde está implantada, su relación con las colectividades próximas y la percepción de colectividades y entornos sociales*” Contrato con Gamesa.

“Estudio sobre aspectos metodológicos y organizativos de la orientación para la formación y el empleo de personas con discapacidad desde centros base de la Comunidad de Madrid”. IMAP

“Estudio de detección de necesidades formativas en las Entidades Locales”
Contrato con la Federación Española de Municipios y Provincias.

“Evaluación de las necesidades de formación y plan de formación continua”
Contrato con la Agencia Antidroga de la Comunidad de Madrid.

PROYECTOS EUROPEOS

“Marché du travail e genre en Europe. MAGE” Convenio de colaboración con el Centre National de la Recherche Scientifique, CNRS, de Francia para la creación de un grupo de investigación europeo.

“Por la diversidad activa del Mercado Laboral”. Iniciativa EQUAL. Participación en la agrupación de desarrollo del proyecto junto con CELEM, Instituto de la Mujer, Fundación Carolina y otras organizaciones.

“Creative approaches to workforce ageing (CAWA)” Coordinado por: Working Lives Research Institute. London Metropolitan University LBG

“CAMOT. Case Method Technology for practical use of Training Teachers”. Socrates Programme. Coordinación Universidad de Cadiz.

JORNADAS, SEMINARIOS, REUNIONES

13 Noviembre 2007. “Good practice on workforce ageing across Europe”. CAWA. 2-year ESF funded project coordinated by the Working Lives Research Institute, London Metropolitan University with partners in Austria, Spain, Sweden and an observing partner in Bulgaria

30 Noviembre 2007. Jornada final “Diversidad Activa”

BIBLIOTECA Y CENTRO DE DOCUMENTACIÓN

La biblioteca ha aumentado su fondo y la calidad de sus servicios a medida que se van introduciendo las distintas posibilidades de acceso a la información implementadas por la BUC. Desde sus instalaciones es posible acceder a un gran

número de fuentes documentales entre las que destacan las revistas electrónicas (22.000 artículos de revistas UCM y más de 6000 títulos de las principales revistas científicas), los portales de publicaciones electrónicas como el de la Web of Knowledge, bases de datos y tesis UCM.

Página web de la Escuela de Relaciones Laborales: ***www.ucm.es/info/erl***