

Memoria de actividades de la Escuela de Relaciones Laborales

Curso académico 2006-2007

FORMACION

Libre configuración: Filosofía y Ciencias Sociales.

Formación continua:

Agentes de Igualdad de Oportunidades (Convenio con FOREM)

Programa de Formación en Competencias en colaboración con el COIE de la UCM:

Comunicación eficaz

Inteligencia emocional

Saber tratar

Aterrizar en el trabajo

Planear la carrera: formación básica en competencias para el empleo

INVESTIGACION

Se continúa desarrollando el trabajo “*Seguimiento del ANFCAP en la administración local*” realizado en el marco de un contrato de colaboración suscrito con la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP).

“*Tiempo de trabajo negociado y temporalidades sociales vividas en el marco de las transformaciones en curso de la norma temporal de empleo: convergencias y conflictos*”. Proyecto subvencionado por la Dirección General de Investigación del Ministerio de Ciencia y Tecnología.

“*Diseños y desarrollo de observatorio complutense de la accesibilidad a la educación superior (OCAES)*”. Proyecto subvencionado por la Universidad Complutense de Madrid.

“*Impartición de acciones formativas del plan de formación continua 2005*”. Para el Ayuntamiento de Leganés.

“*Acceso de las personas con discapacidad al empleo público. Desarrollo de herramientas para su difusión y facilitación*”. Para la Dirección General de Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid.

“Estudio sobre el funcionamiento del sistema español de administración local y análisis de la gestión de redes locales”. Contrato con FECYT.

“Competencias vinculadas a los empleos, itinerarios de carrera y necesidades de formación” Contrato con el Ayuntamiento de Alcobendas.

“Modelos de gestión y la organización de recursos humanos y perfiles profesionales en los equipamientos de proximidad en España”. Contrato con Fundación Kaleidos.

“Estudio de detección de necesidades formativas en las Entidades Locales” Contrato con la Federación Española de Municipios y Provincias.

“Perspectivas de empleo y capacitación profesional de los colectivos de nueva incorporación en el sector de la Madera: jóvenes, mujeres e inmigrantes”. Contrato con la Federación de Construcción, Madera y afines de CC.OO.

“UCM y discapacidad: estudio para una universidad accesible”. Concurso de Investigación Complutense sobre discapacidad y universidad.

PROYECTOS EUROPEOS

“WORKHEALTH II: Development of a European work related health report and establishment of mechanisms for dissemination and co-operation in the acceding countries. Colaboración con Federal Association of Company Health Insurance Funds. Alemania.

“Marché du travail e genre en Europe. MAGE” Convenio de colaboración con el Centre National de la Recherche Scientifique, CNRS, de Francia para la creación de un grupo de investigación europeo.

“Por la diversidad activa del Mercado Laboral”. Iniciativa EQUAL. Participación en la agrupación de desarrollo del proyecto junto con CELEM, Instituto de la Mujer, Fundación Carolina y otras organizaciones.

“Creative approaches to workforce ageing (CAWA)” Coordinado por: Working Lives Research Institute. London Metropolitan University LBG

“CAMOT. Case Method Technology for practical use of Training Teachers”. Socrates Programme

JORNADAS, SEMINARIOS, REUNIONES

Actividades desarrolladas en la Cátedra Microsoft de accesibilidad a la educación.

BIBLIOTECA Y CENTRO DE DOCUMENTACIÓN

La biblioteca ha aumentado su fondo y la calidad de sus servicios a medida que se van introduciendo las distintas posibilidades de acceso a la información implementadas por la BUC. Desde sus instalaciones es posible acceder a un gran número de fuentes documentales entre las que destacan las revistas electrónicas (22.000 artículos de revistas UCM y más de 6000 títulos de las principales revistas científicas), los portales de publicaciones electrónicas como el de la Web of Knowledge, bases de datos y tesis UCM.

Página web de la Escuela de Relaciones Laborales: **www.ucm.es/info/erl**