

Memoria de actividades de la E.R.L.

CURSO ACADÉMICO 2002-2003

FORMACIÓN

Especialista en Comercio Exterior

Orientación Laboral para el Taller de Empleo de Auxiliar de Laboratorio de Investigación agroalimentaria. Contrato con el Instituto Nacional de Investigación Agroalimentaria (INIA).

Inserción Sociolaboral: contextos, procesos y programas para la intervención. Contrato con O. A. Trabajo y Prestaciones Penitenciarias.

INVESTIGACIÓN

Se continúa desarrollando el trabajo «*Seguimiento del ANFCAP en la administración local*» realizado en el marco de un contrato de colaboración suscrito con la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP).

Observatorio Español de Privatizaciones

Creado mediante un convenio entre la Federación de Servicios y Administraciones Públicas de CC.OO., la Public Services International Research Unit (PSIRU) de la Universidad de Greenwich y la Escuela de Relaciones Laborales.

- «*La negociación colectiva en la Comunidad de Madrid: Análisis de tres sectores relevantes*». Proyecto subvencionado por la Dirección General de Investigación de la Comunidad de Madrid.
- «*Tiempo de trabajo negociado y temporalidades sociales vividas en el marco de las transformaciones en curso de la norma temporal de empleo: convergencias y conflictos*». Proyecto subvencionado por la Dirección General de Investigación del Ministerio de Ciencia y Tecnología.
- «*Diseños y desarrollo de observatorio complutense de la accesibilidad a la educación superior (O.C.A.E.S.)*. Proyecto subvencionado por la Universidad Complutense de Madrid.
- «*Organización técnica y desarrollo de un estudio sobre el mercado laboral en el ámbito del teletrabajo y personas con discapacidad*». Realizado en el marco de un contrato de colaboración suscrito con Nordis Social Consulting, S.L.
- «*Acceso de las personas con discapacidad al empleo público: un análisis de la situación y prácticas a seguir como líneas de acción positiva*». Solicitado por la Dirección General de Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid.

PROYECTO V PROGRAMA MARCO DE LA COMUNIDAD EUROPEA

- «*WaterTime: Improving the quality of urban life through sustainable decision-making on city water system reform*».

JORNADAS, SEMINARIOS, REUNIONES

28 de febrero de 2003.

Reunión científica: «RELACIONES SALARIALES: TEORÍA Y PRÁCTICA».

Con Pierre Rolle (Université de Paris X) y Mateo Alaluf (Université Libre de Bruxelles).

Nota elaborada por Jorge García López¹

El viernes 28 de febrero del 2003 se celebró en la Escuela de Relaciones Laborales una sesión abierta de 9 horas (mañana y tarde) con Pierre Rolle² y Mateo Alaluf³. Esta sesión fue planificada y organizada por los coordinadores y participantes del «Taller de Investigación sobre Relaciones Salariales», Taller que desde hace ya un año y medio se viene realizando con periodicidad quincenal en la Escuela.

La sesión matinal estuvo enteramente dedicada a profundizar en los planteamientos sociológicos desarrollados por Pierre Naville y sus colaboradores acerca de la automatización y la cualificación del trabajo durante las décadas de los cincuenta y sesenta del pasado siglo⁴.

¹ Prof. de Sociología de la Universidad de Castilla-La Mancha y Co-Director del «Taller de Investigación sobre Relaciones Salariales» de la Escuela de Relaciones Laborales de la Universidad Complutense.

² Pierre Rolle es director de investigación en el Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS) y Profesor de la Universidad de París X; trabajó junto con Pierre Naville en sendas investigaciones sobre la organización de los talleres automatizados durante los años sesenta. Entre sus publicaciones destacan: *Introduction a la sociologie du travail*, Larousse, París, 1971; *Travail et salariat: Bilan de la sociologie du travail. Tome I*, Presses Universitaires de Grenoble, 1988; *Où va le salarit?*, Éditions Page Deux, Lausanne, 1996; *Le travail dans les révolutions russes. De la URSS à la Russie: le travail au centre des changements*, Éditions Page Deux, Lausanne, 1998.

³ Mateo Alaluf es profesor de la Université Libre de Bruxelles, vicepresidente del Institut du Travail y miembro del Conseil Scientifique del Institut National de Recherche Pédagogique (INRP, Francia). Entre sus publicaciones destacan: *Le temps du labeur. Formation, emploi et qualification en sociologie du travail*, Éditions de l'Université de Bruxelles, 1986; *Les chomeurs piégés par le chômage. Enlissement dans le chômage et faible scolarisation dans quelques pays*, Éditions du Conseil de l'Europe, Strasbourg, 1992; *Dictionnaire du prêt-à-penser: Emploi, protection social et immigration*, Éditions Vie Ouvrière, Bruxelles, 2000; (coordinación con Pierre Rolle et Paul Schoetter), *Division du travail et du social?*, Éditions Antarès, Toulouse, 2001.

⁴ Las investigaciones sociológicas realizadas por Pierre Naville acerca de las evoluciones contemporáneas de la relación salarial constituyen actualmente un punto de referencia obligado para las sociologías del trabajo y del empleo francesas. Por ejemplo para Tanguy (1986): *L'introuvable relation formation-emploi*, Documentation Française, París; Stroobants (1993): *Sociologie du Travail*; Nathan, París; De Coster (1998): *Traité de sociologie du travail*, De Boeck, Bruxelles; y Erbes-Seguín (1999): *La sociologie du travail*, Repères, París; entre otros. Entre las obras de Pierre Naville dedicadas al análisis sociológico del trabajo podemos destacar: *La vie de travail et ses pro-*

En polémica con los planteamientos ortodoxos en sociología del trabajo, Pierre Naville, analizó los procesos de automatización industrial a partir de la hipótesis teórica de la exacerbación de una desconexión creciente entre los operadores y las operaciones, desconexión que posibilitaba la movilización ampliada de la fuerza de trabajo y su asignación bajo formas cada vez más variadas sobre el aparato de producción.

Pierre Rolle, en su exposición, trató de mostrar las conexiones entre esa hipótesis teórica aplicada por Naville al automatismo industrial y las reflexiones previas del autor acerca del automatismo psicológico. A partir del marco de análisis desarrollado por la escuela behaviorista, Naville ya había tratado de criticar la usual dicotomización psicoanalítica entre libertad y automatismo: la automatización psicológica se revela para él como la condición primera de la libertad del sujeto en tanto que promueve la liberación de su comportamiento de la experiencia y circunstancias inmediatas en las que necesariamente éste se desenvuelve.

En relación con el problema de la cualificación, objeto nuclear de toda las sociologías del trabajo, Naville proponía en sus análisis su consideración como el resultado en el instante de una apreciación social clasificatoria y jerarquizante (resultado coyuntural y permanentemente variable, sin embargo, en la duración) conformada por el ajuste constantemente revisado entre dos ciclos: los procesos de aprendizaje y formación de los trabajadores y los procesos de la aplicación de sus capacidades de trabajo dentro del sistema productivo.

Mateo Alaluf, por un lado, desarrolló las implicaciones de este recorte en polémica con los planteamientos de la sociología del trabajo ortodoxa. La secuencia, comúnmente asumida como una evidencia, según la cual la cualificación del trabajador remitiría «naturalmente» al contenido del trabajo concreto desarrollado por éste, se revelaría, desde los planteamientos

blèmes, Armand Colin, París, 1954; *Essai sur la qualification du travail*, Marcel Rivière, París, 1956; *De l'aliénation à la jouissance. Genèse de la sociologie du travail chez Marx et Engels*, Marcel Rivière, París, 1957; *¿Hacia el automatismo social? Problemas del trabajo y de la automatización*, FCE, México D.F., 1985 (1.^a ed. 1963); *La maîtrise du salariat*, Anthropos, 1984.

de Naville, como un intento ideológico de fundamentar ontológicamente la «clase obrera» como sujeto político en una «condición obrera» objetivable desde la situación de trabajo; por ejemplo, desde el análisis de la autonomía y saber-hacer de obreros experimentados portadores entonces, por ello, de una «conciencia orgullosa».

Por otro lado, Mateo Alaluf, trató también de redimensionar sociológicamente, a partir de Naville, las actuales políticas de encuadramiento y jerarquización de los trabajadores en las empresas. Lejos de constituir el reconocimiento explícito de un pretendido vínculo entre el trabajador y su actividad, los discursos de la movilización de los trabajadores en el trabajo según «competencias» invisibilizan el carácter social y político que caracteriza necesariamente los procesos de segmentación, clasificación y jerarquización de empleos y trabajadores en las sociedades salariales. De esta manera dichos discursos individualizan y naturalizan sus resultados clasificatorios para los asalariados al presentarlos, precisamente, como directamente dependientes de la naturaleza de sus actividades concretas.

La sesión de la tarde estuvo destinada a la sistematización de las problemáticas teóricas y metodológicas en las que se inscribe la necesidad de la centralidad de lo salarial y, por consiguiente, de lo relacional en el análisis sociológico del trabajo.

Pierre Rolle planteó al respecto que el movimiento de conjunto de las formas y las instituciones de trabajo debe analizarse a partir de la relación primordial por la cual la actividad humana, asociada condicionalmente a los medios de producción, se transforma en trabajo. Así, en su definición más amplia, la relación salarial es el sistema económico y social en el que el trabajador es libre, separado radicalmente de los medios de producción, los únicos que pueden transformar su actividad libre en trabajo. Es remunerado para mantenerse en tanto que trabajador, mientras que las instituciones y el aparato de producción se reconstituyen permanentemente frente a él.

El análisis, entonces, no arranca de las (supuestas) realidades empíricas del individuo, del grupo, de la empresa o de la

nación: lo social no podría comprenderse a partir de estos objetos, sino de las relaciones que los vinculan y los constituyen. Pero, entonces, ¿cómo hacer observables estas relaciones, cómo seguir y trazar sus desarrollos, cómo determinar sus interrelaciones y sus jerarquías? Para Pierre Rolle, es necesario que el investigador renuncie a dar un sentido acabado a los acontecimientos que se suceden en su experiencia personal y que se esfuerce en ajustarlos a la realidad de formas temporales hipotéticas, los ciclos, los períodos, los circuitos, las secuencias: «al contrario de lo que se imagina el empirismo filosófico no se accede al instante más que por mediación de un juego de hipótesis nunca acabado». Por consiguiente, lo que se está proponiendo con una sociología de las relaciones salariales es en primer lugar un método, método que debe examinar las relaciones que los individuos mantienen entre sí al mismo tiempo que el sistema (o «modo de producción», si se quiere utilizar la terminología marxiana al uso) que esas relaciones constituyen.

Mateo Alaluf, por su parte, se sirvió del análisis contrastado entre dos procesos muy diferentes de regularización de la inmigración clandestina implementados en Bélgica, el del año 1974 y el del año 1999, para plantear cuatro cuestiones de naturaleza metodológica: las relaciones del investigador con su objeto de estudio; las relaciones entre las dimensiones objetivas y representacionales de la realidad social; las relaciones entre la autonomía y la interdependencia de los vínculos sociales que se establecen entre los agentes; y, finalmente, las relaciones entre la condición obrera y la clase obrera.

BIBLIOTECA Y CENTRO DE DOCUMENTACIÓN

Desde la incorporación a la red de la Biblioteca de la UCM, la colección, que alcanza 8500 monografías, 1000 documentos de trabajo y 200 títulos de publicaciones periódicas, en diferentes formatos, se está difundiendo y utilizando de forma más generalizada y por usuarios más heterogéneos.

Se han implementado todos los módulos de gestión, circulación y catalogación de recursos electrónicos lo que permite un acceso inmediato al fondo manteniéndose las fortalezas que la han caracterizado, un alto grado de automatización desde cualquiera de sus puntos de información y el aumento del número de publicaciones a partir del intercambio realizado con esta revista.

Página web de la Escuela de Relaciones Laborales:

www.ucm.es/info/erl