

Una revista ligada a un centro de documentación: Cuadernos de Relaciones Laborales y la biblioteca de la ERL

CARMEN HORTA*

Cuando se cumplen diez años del nacimiento de la revista *Cuadernos de Relaciones Laborales* parece oportuno hacer memoria sobre lo que considero que ha sido un caso ejemplar de colaboración entre una publicación científica y un centro universitario de documentación.

La revista *Cuadernos de Relaciones Laborales* surgió inicialmente como medio de expresión de las actividades que se venían realizando en la Escuela de Relaciones Laborales de la UCM, y desde el principio se concibió en estrecha colaboración con la biblioteca de la ERL. Por ello los párrafos siguientes pretenden aportar algunos datos acerca de la génesis, evolución y situación actual de la biblioteca de la ERL, integrada en la Biblioteca de la Universidad Complutense de Madrid (BUC), y su vinculación con *Cuadernos*.

La ERL¹, centro dependiente de la Universidad Complutense de Madrid (UCM), surgió en 1989, en respuesta a las demandas que, desde la universidad y los sindicatos, se venían produciendo tendentes a la conveniencia de constituir un centro de estudios universitarios que les sirviera de enlace y que tuviera como objetivo principal los trabajos de formación e investigación sobre el tema de las relaciones laborales. Estas intenciones de colaboración se recogen en su ordenamiento estatutario ori-

* Directora de la Biblioteca de la ERL.

¹ Para conseguir información sobre la ERL se puede consultar su página web cuya dirección es <http://www.ucm.es./info/femp>.

ginario que establece que la Escuela sea regida por un Patronato, compuesto por representantes de dichos ámbitos. Situada en el número 49 de la calle de San Bernardo, la ERL comparte el inmueble, que había sido antiguo Noviciado de los jesuitas y, desde 1845, sede de la Universidad Central, con otras instituciones culturales como el Instituto Cardenal Cisneros, y la Biblioteca Histórica Marqués de Valdecilla, centro correspondiente de la BUC dedicado al fondo histórico.

De acuerdo con su propósito fundacional, la ERL ha impartido títulos de postgrado, realizado cursos bajo convenios de colaboración con otras instituciones, elaborado estudios y ofrecido actividades culturales de diversa naturaleza. De ellos se ha ido dando información en la revista *Cuadernos*, en la sección correspondiente a la *Memoria de actividades de la ERL*. Se deben singularizar el Master de Relaciones Laborales y el Curso de Experto en Salud Laboral, títulos propios de la Universidad Complutense. Su continuidad y profundización sobre todo mediante el mantenimiento de sus objetivos ligados a la investigación, explican que el Centro haya sido designado, por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, como el representante en España de la Red Europea de Organización del Trabajo (EWON), destinado a recopilar información sobre las transformaciones que se operan en el mundo de las relaciones laborales, y que mantenga relaciones similares de colaboración con instituciones de ámbito nacional e internacional como el CEDEFOR y CINTEFOR, organismos dependientes de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para Europa y América Latina respectivamente, dedicados a temas relacionados con la formación y empleo².

En el marco de la Escuela, ocupando en él un lugar físico y conceptual preferente, se inscribe la biblioteca con la misión de obtener, procesar y difundir la información demandada por sus usuarios, generalmente relacionada con la investigación relativa al mundo del trabajo, desde una perspectiva interdisciplinar. En sus inicios, dichos usuarios eran los profesores y alumnos de los

² EWON (European Work Organization Network); CEDEFOR (Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional) y CINTEFOR (Centro Interamericano de Investigación y Documentación sobre Formación Profesional).

cursos de formación impartidos, que respondían a la oferta educativa orientada en general a titulados superiores en el campo de las ciencias sociales. Con posterioridad, además se fue añadiendo como grupo importante, no tanto por su número como por sus requerimientos, el formado por los miembros de los diferentes equipos de investigación que trabajan habitualmente en la ERL. En la actualidad, y debido a la mayor difusión a través del catálogo de la BUC del contenido de la colección de fondos bibliográficos, sus servicios son utilizados por un grupo heterogéneo, básicamente perteneciente a la comunidad universitaria e interesados en obtener información relacionada con la temática pertinente. Dentro de los usuarios cabe destacar a los coordinadores y algunos autores de la revista *Cuadernos de Relaciones Laborales*.

La responsabilidad de la gestión de la biblioteca correspondió, desde el inicio, a Carmen Horta García³, como directora, autora de este informe. Si bien mi prolongada continuidad como responsable me otorga una visión amplia y pormenorizada, también puede hacer que ésta caiga, desde luego sin pretenderlo, en un cierto subjetivismo justificativo. También se ha contado con el inestimable apoyo del personal directivo, docente e investigador, así como de los becarios y del personal de administración y servicios de la ERL y de la BUC.

Desde el comienzo de su funcionamiento, la biblioteca ha contado con una infraestructura informática afectando favorablemente a la evolución de su colección y a la magnitud y calidad de sus servicios. Incluso se puede decir que en función de ellos se ha pasado de una primera fase en la que primaba la formación de la colección a la actual en la que prevalece su difusión y el fortalecimiento de sus prestaciones, entre las que ocupa un lugar preferente las búsquedas de información. La colección, en libre acceso y organizada por materias, está integrada por diferentes tipos de documentos, manteniendo su especificidad definida por los objetivos del Centro, derivándose de ello un interés por la consecución de documentos afectos a

³ Bibliotecaria que anteriormente había desarrollado una experiencia profesional en la biblioteca de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de esta universidad durante diez años.

Sociología y Psicología industriales, Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Contabilidad y Economía de Empresa e Historia del movimiento obrero y sindical⁴. Más recientemente, y al calor de actividades específicas, han adquirido relevancia las áreas de conocimiento próximas a Salud laboral, Prevención de riesgos, Formación y Búsqueda de empleo.

Lugar sobresaliente ocupa la revista *Cuadernos de Relaciones Laborales*, publicada con periodicidad semestral por la ERL desde 1992, en cuya ejecución, distribución, y difusión ha colaborado estrechamente la biblioteca; entre otras cosas, habitualmente incluye en sus diferentes números selecciones bibliográficas de la documentación existente sobre los temas tratados en la sección monográfica.

En un segundo lugar, más reducida en cuanto al número, en torno a 100 documentos, pero en creciente evolución, la documentación en otros formatos no librarios: cd-roms, vídeos, y disquetes, con diferentes contenidos documentales. Las bases de datos en soporte óptico, en su momento, único sistema para proporcionar información de fuentes externas, tuvo por razones obvias un papel fundamental. La biblioteca mantuvo suscripciones a algunas bases de datos de documentación legal y referencial⁵, que se suprimieron en el momento en que sus contenidos se pudieron obtener en línea. Cada vez se reciben más publicaciones en disquete convirtiéndose paulatinamente en digital parte de la colección que antes se encontraba en papel. Es constatable por ejemplo, el hecho de que casi todas las publicaciones del Instituto Nacional de Estadística se reciban en formato electrónico. A ellos se están añadiendo muchos de los documentos de producción interna, dado que su exponencial desarrollo y su creciente magnitud hacen aconsejable este almacenamiento. Como es lógico, habitualmente se imparten cursos de formación para todas las personas que cada año participan

⁴ Existe documentación exclusiva sobre historia del movimiento obrero entre la que merece señalarse la revista «Argumentos», por donación del profesor Juan Trías Vejarano, así como algunos libros procedentes de la antigua biblioteca general de la UCM.

⁵ Entre ellas cabe mencionar por su continuidad Aranzadi, Actualidad Laboral y las bases de datos de publicaciones periódicas del Consejo Superior de Investigaciones Científicas.

en actividades en el Centro, buscando dotarles de autonomía en el manejo de las fuentes de información. Pero es indudable que los cambios apuntados exigen una formación casi continua y muchas veces individualizada y que ha evolucionado en paralelo al servicio de información. También, adaptándose a distintos formatos se han difundido los instrumentos básicos, como guías, boletines de sumarios y de nuevas adquisiciones que facilitan el conocimiento del fondo documental.

Por otra parte, se debe decir algo en torno a la política de adquisiciones de la biblioteca. El hecho de no disponer de un presupuesto previo asignado y, en consecuencia, depender de las partidas variables dotadas desde la administración de la ERL, procedentes de sus actividades, conlleva la dificultad de realizar una planificación de adquisiciones mediante compra. Globalmente, han sido más importantes aquéllas ligadas a donaciones, al canje y, en los últimos tiempos, a la consecución de recursos compartidos. Por vía de donación se singulariza un fondo formado por documentos a veces únicos en Cisne (que es el programa de la UCM), procedentes de consolidadas aportaciones, sobre todo institucionales, y de organizaciones colaboradoras con la ERL que envían periódicamente su producción a la biblioteca. También, a efectos de adquisiciones, importancia similar tiene la documentación adquirida a través del intercambio al que contribuye de forma especial la revista del centro, *Cuadernos de Relaciones Laborales*. Se ha mantenido esta relación intercambiando con centros de distinta índole —sindicales, empresariales, institucionales y universitarios— que con sus publicaciones periódicas colaboran sustancialmente al mantenimiento de la hemeroteca.

Para terminar, no sobra expresar mi convencimiento de que se mantendrá la experiencia positiva de la cooperación entre la biblioteca de la Escuela y la revista *Cuadernos*, como una vía para conseguir la misión que cualquier biblioteca tiene encomendada, «transformar la información y difundirla convertida en conocimiento».