

Memoria de actividades de la E.R.L.

Formación

Curso académico 2000-2001

- **EXPERTO EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**
(Coordinación: Montserrat García Gómez)
- **ESPECIALISTA EN COMERCIO EXTERIOR**
(Coordinación: Javier Oyarzum)
- **EXPERTO “ORIENTACION LABORAL”**
(Director: Julio Fernández)

Investigación

Se continúa desarrollando el trabajo “Seguimiento del ANFCAP en la administración local” realizado en el marco de un contrato de colaboración suscrito con la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), así como la investigación dirigida por Andrés Bilbao en el marco de un convenio con el IMSERSO denominada “Consecuencias sociales de la presencia de trabajadores extranjeros no comunitarios en el mercado de trabajo español”.

Investigaciones realizadas en el marco de la convocatoria de proyectos de investigación de la Comunidad de Madrid:

“Exclusión social: Rentas mínimas de inserción en la Comunidad de Madrid”. Director: Jesús Ruiz-Huerta.

“Mercado de trabajo y procesos de transición de algunas titulaciones superiores en la región de Madrid”. Director: Julio Fernández.

CENTRO DE DOCUMENTACION

La Biblioteca continua ofreciendo servicios de información adaptados a las expectativas de los usuarios para los que las posibilidades que ofrece la tecnología de las comunicaciones resultan cada vez más importantes, el acceso a Internet ha influido en las formas de organización del trabajo técnico y en la calidad y amplitud de los servicios facilitando el acceso a otras colecciones y recursos de información.

La colección propia del centro de documentación de la ERL está formada en la actualidad por 8000 libros y 250 títulos de publicaciones periódicas. Se mantienen las bases de datos externas CSIC y Actualidad Laboral.

JORNADAS Y SEMINARIOS

IREC 2001

Industrial Relations in Europe Conference 2001

Madrid, 26 – 28 April

Escuela de Relaciones Laborales

Tras un año de preparación entre los días 26-28 de Abril se ha celebrado en la Escuela de Relaciones Laborales de la UCM la Conferencia Europea sobre Relaciones Laborales. La organización y realización del mismo ha corrido a cargo de la propia Escuela, con apoyo financiero de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología y del Rectorado de la UCM.

El tema en torno al cual se ha centrado la convocatoria, dirigida prioritariamente a expertos de países europeos, ha sido: GLOBALIZACIÓN, COMPETITIVIDAD Y GOBIERNO DEL EMPLEO Y DE LAS CONDICIONES DE EMPLEO EN EUROPA: ESTRUCTURAS, ACTORES Y ESTRATEGIAS: ESTADO DE LA CUESTION. DIREC-

CIONES DE CAMBIO / GLOBALISATION, COMPETITION AND GOVERNANCE OF EMPLOYMENT AND WORKING CONDITIONS IN EUROPE: STRUCTURES, ACTORS AND STRATEGIES. STATE OF PLAY AND DIRECTIONS OF CHANGE.

Se han tenido dos tipos de sesiones. Por una parte, dos sesiones plenarias con ponencias de investigadores sociales de reconocido prestigio; por sólo citar a los extranjeros: R. Hyman, M. Lallement, M. Regini y M. Alaluf. Por otra, reuniones de siete grupos de trabajo de contenido específico en las que se han presentado treinta y cuatro comunicaciones, casi todas de alto nivel teórico y empírico. Sin duda alguna, el Congreso ha servido de instrumento para un mejor conocimiento de la problemática que en él se ha abordado y discutido. Con el fin de poner al servicio de todos los interesados el contenido de las comunicaciones presentadas la mayoría de ellas se han incluido en la página web de la ERL: www.ucm.es/info/femp/ y, en unos meses, la revista de CUADERNOS DE RELACIONES LABORALES publicará un número monográfico con una selección de las mismas.

Se incluye a continuación el programa de la conferencia así como la relación de las comunicaciones presentadas en los diferentes grupos de trabajo.

IREC 2001, Conferencia sobre Relaciones Laborales en Europa
Madrid, 26-28, Abril

IREC 2001, Industrial Relations in Europe Conference
Madrid, April 26th -28th

GLOBALIZACION, COMPETITIVIDAD Y GOBIERNO DEL EMPLEO Y DE LAS CONDICIONES DE EMPLEO EN EUROPA: ESTRUCTURAS, ACTORES Y ESTRATEGIAS:
Estado de la cuestión. Direcciones de cambio

GLOBALISATION, COMPETITION AND GOVERNANCE OF EMPLOYMENT AND WORKING CONDITIONS IN EUROPE: STRUCTURES, ACTORS AND STRATEGIES:
State of play and directions of change

La globalización económica ha introducido una fuerte tensión en el gobierno del empleo (condiciones de empleo, desempleo y jubilación) en todos los países europeos. El cambio afecta a todos los actores de las relaciones de empleo (tanto a las asociaciones profesionales como a los gobiernos) como a sus prácticas (negociación colectiva, gestión empresarial y políticas públicas). Y les afecta, además, en todos sus niveles de actuación: desde el de la Unión Europea hasta el de cada una de las empresas, pasando por el de las naciones y el regional.

El Congreso del IREC de 2001 pretende ser un encuentro en el que los participantes aborden teórica y analíticamente esos cambios, tan cruciales, del presente con la mirada puesta en el futuro. El índice de los GRUPOS DE TRABAJO sugiere los ámbitos de reflexión en los que se pueden situar quienes deseen presentar una comunicación. En todos ellos podrá tratarse el problema tratando de la cuestión de los actores, de las estrategias o de las estructuras.

Economic globalisation has created serious tensions for the governance of employment (working conditions, unemployment and retirement) in all European countries. The changes affect all actors in labour relations (unions, employers' associations and governments alike) as well as their practices (collective bargaining, company management and public policies). Furthermore, the changes affect these players on all levels of action, from the European Union down to nations, regions, and each and every company.

The 2001 IREC Conference aims to serve as a point of encounter where participants can study these crucial issues in theoretical terms and analyse current changes with their sights set on the future. The list of WORKSHOPS gives an indication of the areas of reflection for those who wish to submit papers. All of the WORKSHOPS will deal with the issues involving actors, structures and strategies.

PROGRAMA/PROGRAM

15h-17h..	<p>SESION PLENARIA/<i>PLENARIA SESION</i> EL GOBIERNO DEL EMPLEO Y DE LAS CONDICIONES DE EMPLEO EN EUROPA: ENTRE LO ECONOMICO Y LO SOCIAL. <i>THE GOVERNANCE OF EMPLOYMENT AND WORKING CONDITIONS IN EUROPE: SPAN- NING ECONOMICS AND SOCIAL AFFAIRS</i> Apertura de la Conferencia/<i>Opening of the Con- ference: Rosario Otegui</i> (Decana de la Facultad de CC. Políticas y Sociología. UCM) y Julio Fernández (Director de la Escuela de Relacio- nes Laborales. UCM)</p>
Jueves 26Abril	Presentación de los ponentes / <i>Introduction remarks by: Joaquín Aparicio</i> (Universidad de Castilla-La Mancha)
Thursday 26April	<p>Ponentes/<i>Speakers:</i></p> <p>Richard Hyman (Industrial Relations Depart- ment, LSE. London): “Flexible rigidities: a model for social Europe?” Andrés Bilbao (Universidad Complutense de Madrid): “The governance of employment: social and economic perspective” Antonio Baylos (Universidad de Castilla La Mancha): “Globalización y Derecho del trabajo en Europa” Michel Lallement (GRIOT-CNAM, París): “Globalisation: an overview”</p>
17h-17h30.	Pausa café/ <i>Coffee break</i>
17h30-18h30.	Reunión de IREC/ <i>IREC Business Meeting.</i>

PROGRAMA/PROGRAM

9h30-13h..

GRUPOS DE TRABAJO 1, 2, 3/*WORKSHOPS*
1, 2, 3

Grupo de Trabajo 1 / Workshop 1:

GLOBA LIZACIÓN ECONOMICA, COMPE-
TITIVIDAD Y EL GOBIERNO DEL EMPLEO
Y DE LAS CONDICIONES DE EMPLEO: EL
NIVEL EUROPEO

*ECONOMIC GLOBALISATION, COMPETITI-
VENESS AND GOVERNANCE OF EMPLOY-
MENT AND WORKING CONDITIONS: EURO-
PEAN LEVEL*

Presidente/Chair: **Udo Rehfeldt** (IRES. Fran-
ce)

Relator/Rapporteur: **Holm Detlev Köhler**
(Universidad de Oviedo)

Comunicaciones/Papers:

Isabel da Costa (Centre d'Études de l'Émploi
Le Descartes I, Cedex, France): "*Economic glo-
balisation and Industrial Relations in Europe:
Lesson from a comparison between France and
Spain*"

Colin Gill (University of Cambridge) & **N.S.
Ghosheh Jr** (International Labour Office.
Geneva): "*Transfer of Undertakings Directive: The
history of an EU social policy directive*"

Peter Kerckhofs (European Trade Union Ins-
titute): "*European Works Council Dynamics: A cor-
nerstone for European Industrial Relations*"

Guglielmo Meardi (Industrial Relations Rese-
arch Unit, Univ. of Warwick. U.K.): "*Did Stalin
provide the Trojan horse for the Americanisation of
Europe? EU enlargement and industrial relations:
The Polish case*"

Jueves
27Abril

Friday
27April

Jueves
27Abril

Friday
27April

Kevin P. O'Kelly (European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Dublin): *“Collective agreements on competitiveness and employment in the European Union”*

Miriam Quintana (Warwick Business School, Univ. of Warwick. U.K.): *“Transnational information and consultation in a rapidly internationalising banking sector: A critique of the europeanisation framework”*

Rachel Silvera (University of Paris): *“The gender mainstreaming strategy into European countries: An analysis of the impact of this concept and its effect on Industrial Relations”*

Grupo de Trabajo 2, 3/Workshops 2, 3:

GLOBALIZACION ECONOMICA, COMPETITIVIDAD Y EL GOBIERNO DEL EMPLEO Y DE LAS CONDICIONES DE EMPLEO: EL NIVEL NACIONAL, REGIONAL Y LOCAL
ECONOMIC GLOBALISATION, COMPETITIVENESS AND GOVERNANCE OF EMPLOYMENT AND WORKING CONDITIONS: NATIONAL, REGIONAL AND LOCAL LEVELS

Presidente/Chair: **Diane Gabrielle Tremblay** (Université du Québec)

Relator/Rapporteur: **Luis Ortiz** (Universidad de Salamanca)

. Comunicaciones/Papers:

. **Ignasi Brunet & Inma Pastor** (Universidad Rovira i Virgili, Tarragona. Spain): *“Employability and the European Union. The local dimension: The Case of Reus”*

Jueves
27Abril

Friday
27April

Maria da Paz Campos (Dinâmia/Iscte. Portugal): *“The concertation issues in Portugal and the dynamics of social pacts in Europe”*

Maria Caprile (Fundació Cirem. Centre d’Iniciatives i Recerques. Europees a la Mediterrània. Barcelona. Spain): *“Will there be a governance for the quality of work and working life in Spain? Ambiguities from applied research”*

Wilfried Kruse (Fundació Cirem. Social Research Centre Dortmund. Barcelona. Spain): *“Compact social structure of obstacles to worker’s participation: Indications from Germany to the European debate”*

Jens Lind (Aalborg University. Denmark): *“How flexible is the Danish labour market?”*

Andreu Lope, Frances Gibert & Daniel Ortiz de Villacian (Grup d’Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball. Departament de Sociologia. Universitat Autònoma de Barcelona. Spain): *“From the local regulation of the new forms of employment and work to the workplace: a difficult path in Catalonia”*

Chris Rees (School of HRM Kingston University) & **Guy Vernon** (SKOPE. Oxford University): *“Transnational capital and the end of national social settlements?: Recent developments in Sweden”*

Michael Wortmann (FAST e. V. Berlin): *“External Growth and limited Globalisation of MNCS – Implications for national competitiveness and labour”*

Grupo de Trabajo 4/Workshop 4:

GLOBALIZACION ECONOMICA, COMPETITIVIDAD Y EL GOBIERNO DEL EMPLEO Y DE LAS CONDICIONES DE EMPLEO: EL NIVEL SECTORIAL

ECONOMIC GLOBALISATION, COMPETITIVENESS AND GOVERNANCE OF EMPLOYMENT AND WORKING CONDITIONS: SECTORIAL LEVEL

Presidente/Chair: **Kevin P. O'Kelly** (European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, Dublin)

Relator/Rapporteur: **Rachel Silvera** (ISERES. París.)

Comunicaciones/Papers:

Angel Belzunegui & Virginia Jones (Area de Sociología. Universitat Rovira i Virgili de Tarragona. Spain): *“Teleoperators: The new slavery of information society”*

Andy Danford, Martin Upchurch & Mike Richardson (Employment Studies Research Unit. Bristol Business School. University of the West of England. Bristol): *“Organisational restructuring and the fracturing of collectivism in the UK aerospace industry: The prospects for trade union renewal”*

David Jacobs (Kogod School of Business American University. Washington, D.C.): *“Internet Unionism”*

Sokratis M. Koniordos (Department of Political Science Aristotelian. University of Thessaloniki. Greece): *“Informal Power Structures in Labour Relations: Employer-control strategies in Greek small enterprises”*

Raúl Lorente Campos (Departament de Sociologia y Unitat d'Investigació ECOLAB: Economía i Política Laboral. Universitat de Valencia. Spain): *“Working conditions and job characteristics on two growing activities: Telemarketing and fast-food sector”*

Martín Upchurch, Andy Danford & Mike Richardson (Employment Studies Research Unit. Bristol Business School. University of the West of England. Bristol, U.K.): *“Corporate turbulence and union resilience: Workplace examples from the UK manufacturing sector”*

**Jueves
27Abril**

**Friday
27April**

Jueves
27Abril

Friday
27April

Grupo de Trabajo 5/Workshop 5:

GLOBALIZACIÓN ECONOMICA, COMPE-
TITIVIDAD Y EL GOBIERNO DEL EMPLEO
Y DE LAS CONDICIONES DE EMPLEO: EL
NIVEL DE LA EMPRESA

*ECONOMIC GLOBALISATION, COMPETITI-
VENESS AND GOVERNANCE OF EMPLOY-
MENT AND WORKING CONDITIONS: COM-
PANY LEVEL*

Presidente/Chair: **Wilfried Kruse** (Fundació
Cirem. Barcelona)

Relator/Rapporteur: **Albert Recio** (Universitat
Autónoma de Barcelona)

Comunicaciones/Papers:

Jan Druker & Cecilia Stanworth (University of
Greenwich Business School. London): *“Repre-
senting agency Temps? Attitudes to work-based pro-
blems and interest representation amongst agency
temps in the UK”*

Miguel Angel García Calavia (Departament de
Sociologia i Antropologia Social. Univesitat de
València. Spain): *“The practices of flexible employ-
ment in the subsection of trade in United Kingdom
and Spain”*

Isaac Jauli (ERL, Universidad Complutense
de Madrid) y Enrique Reig (Universidad de las
Américas. Puebla. México): *“Global behaviour as
an order conception inside working groups”*

**Aline Hoffmann, Mark Hall, Paul Marginson
& Torsten Müller** (Industrial Relations Rese-
arch Unit. University of Warwick, U.K.): *“The
interaction between European works councils and
industrial relations at national level: A case study
comparison of US-and UK-Based Multinationals”*

**Jueves
27Abril**

**Friday
27April**

John Stirling (Division of Government & Politics. Univ. of Northumbria. U.K.) & **Ian Fitzgerald** (Northern Economic Research Unit. Univ. of Northumbria. U.K.): *“European works councils on the periphery? A case study of a Global Economic Outpost”*

Grupo de Trabajo 6/Workshop 6:

GLOBALIZACIÓN ECONÓMICA, COMPETITIVIDAD Y EL GOBIERNO DEL EMPLEO Y DE LAS CONDICIONES DE EMPLEO: NEGOCIACION COLECTIVA
ECONOMIC GLOBALISATION, COMPETITIVENESS AND GOVERNANCE OF EMPLOYMENT AND WORKING CONDITIONS: COLLECTIVE BARGAINING

Presidente/Chair: **Antonio Martín Artilés** (Universitat Autònoma de Barcelona)

Relator/Rapporteur: **Sofía Perez de Guzmán Padrón** (Universidad de Cádiz)

Comunicaciones / Papers:

Alex Bryson (Principal Research Fellow. Policy Studies Institute. London): *“Union effects on managerial and employee perceptions of employee relations in Britain”*

Jon Erik Dolvik (Fafo Institute for Labour and Social Research. Oslo): *“Globalisation, regionalisation and national labour market institutions”*

Holm-Detlev Köhler (Dep. of Sociology. University of Oviedo. Spain): *“Collective Bargaining in International Firm Networks: Trends and challenges in the car industry”*

Paulo Marques, Luís Poças & Leonor Pires (Dinâmia/Iscte. Portugal): *“The regulation of*

Jueves
27 Abril

Friday
27 April

working time in Portugal: Between state regulation, Collective bargaining and entrepreneurial unilateralism”

Luis Ortiz Gervasi (Departamento de Sociología y Comunicación. Facultad de CC. Sociales. Univ. de Salamanca. Spain): *“The development of a the automobile sector in the Autonomous Region of Madrid: The birth and evolution of a modern system of Industrial Relations”*

Pierre Walthéry (Institut des Sciences du Travail. Univ. Catholique de Louvain. Belgique): *“Employment-Related collective bargaining: Extension or dilution of Industrial Relations”*

David Wilkinson (Policy Studies Institute. London. U.K.): *“Collective bargaining and workplace financial performance in Britain”*

PROGRAMA/PROGRAM

	<p>9h30-13h SESION PLENARIA/PLENARY SESSION</p> <p>GOBIERNO DEL EMPLEO, COMPETITIVIDAD Y COHESION SOCIAL: POLITICAS DEL PRESENTE, POLITICAS DEL FUTURO <i>GOVERNANCE OF EMPLOYMENT, COMPETITIVENESS AND SOCIAL COHESION: POLICIES OF THE PRESENT, POLICIES OF THE FUTURE</i></p> <p>Presidente/<i>Chair</i>: Richard Hyman (LSE. London. U.K.)</p>
<p>9h30-10h45 Sabado 28 Abril</p>	<p>Informe de los grupos de trabajo/<i>Reports from workshops</i></p>
<p>11h15-13h Saturday 28 April</p>	<p>Mesa redond/<i>Round table</i></p> <p>Presidente/<i>Chair</i>: Richard Hyman (L.S.E. London. U.K.)</p>
	<p>Mateo Alaluf (Institut du Travail. Université Libre de Bruxelles): “<i>Employment against social cohesión</i>”</p> <p>Faustino Miguélez (Universidad Autónoma de Barcelona) y Carlos Prieto (Universidad Complutense de Madrid): “<i>Employment crisis and social cohesión</i>”</p> <p>Marino Regini (University of Milan): “<i>Which priorities for European labour market and social policies facing globalisation?</i>”</p> <p>Stavroula Demetriades (European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions Representative)</p> <p>· Emmanuel Julien (UNICE Representative)</p> <p>· Emmanuel Mermet (ETUC Representative)</p>

Memoria de las actividades de la E.R.L.

www.ucm.es/info/femp/irec/irec.htm

Or contact with:

Escuela de Relaciones Laborales

c/ San Bernado nº 49
28015 Madrid (España)

Tel.: 91 394 66 25

Fax: 91 531 57 36

ites03@eucmos.sim.ucm.es