

## Movilidad laboral de rumanos en Andalucía

José David Gutiérrez Sánchez<sup>1</sup> y Javier Diz-Casal<sup>2</sup>

Recibido: 29 de noviembre de 2021 / Aceptado: 15 de marzo de 2023

**Resumen.** Este artículo de corte cualitativo tiene como objetivo examinar las condiciones laborales y de movilidad de personas procedentes de Rumanía en Andalucía, analizando las estrategias y medios de vida empleados desde su llegada a esta región. La información procede de 42 entrevistas semiestructuradas en profundidad a personas entre 18 y 51 años. Este artículo hace dos aportaciones. En primer lugar, desarrolla el paradigma de la movilidad partiendo de las experiencias de vida. En segundo lugar, los hallazgos muestran las dificultades existentes para el colectivo de estabilizar su situación laboral en el tiempo, lo que les conduce a realizar desplazamientos por toda la región.

**Palabras clave:** paradigma de la movilidad; desplazamientos; desempleo; inestabilidad laboral; inclusión social.

### [en] Labour mobility of Romanians in Andalusia

**Abstract.** This qualitative article aims to examine the working and mobility conditions of people from Romania in Andalusia, analysing the strategies and livelihoods employed since their arrival in this region. The information comes from 42 semi-structured in-depth interviews with people aged between 18 and 51. This article makes two contributions. First, it develops the mobility paradigm on the basis of life experiences. Secondly, the findings show the difficulties for the group to stabilise their employment situation over time, which leads them to move around the region.

**Keywords:** mobility paradigm; commuting; unemployment; job instability; social inclusion.

**Sumario.** 1. Introducción. 2. Paradigma de la movilidad y rumanos en Europa Occidental. 2.1. Rumanos en la Comunidad Autónoma de Andalucía. 3. Metodología. 4. Resultados 4.1. Socialización, capital cultural y modelo familiar en las trayectorias personales. 4.2. Movilidad laboral: análisis provincial. 4.2.1. Almería. 4.2.2. Cádiz. 4.2.3. Córdoba. 4.2.4. Granada. 4.2.5. Huelva. 4.2.6. Jaén. 4.2.7. Málaga. 4.2.8. Sevilla. 4.3. Trayectorias educativas y agencia. 4.4. ¿Retorno a Rumanía? 5. Discusión y Conclusiones. 6. Bibliografía.

**Cómo citar:** Gutiérrez Sánchez, J. D.; Diz-Casal, J. (2023). Movilidad laboral de rumanos en Andalucía, *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 41(2), 375-398.

### 1. Introducción<sup>3</sup>

El siguiente artículo, tiene como objetivo avanzar en la comprensión del marco teórico y empírico de la movilidad humana, utilizando como caso de estudio, europeos

<sup>1</sup> Universidad de Málaga. Correo electrónico: [jdgutsan@uma.es](mailto:jdgutsan@uma.es)

<sup>2</sup> Universidad Internacional Iberoamericana (UNINI). Correo electrónico: [Javier.diz@unini.edu.mx](mailto:Javier.diz@unini.edu.mx)

<sup>3</sup> Este artículo es resultado del Proyecto de Investigación “Re conceptualizar el movimiento humano en el siglo XXI: estrategias e impactos de la movilidad de los europeos del Este en España” concedido por el Ministerio de Ciencia e Innovación de España (Referencia CSO2017-82238-R).

del Este que viven en Andalucía y en concreto de nacionalidad rumana, ofreciendo una reflexión sobre sus prácticas de movilidad como estrategia laboral.

El concepto de movilidad en este trabajo se inserta dentro del denominado como “paradigma de la movilidad” (Sheller y Urry, 2006; Lulle, 2014; Marcu, 2018), ya que expresa mejor el carácter “líquido” de los desplazamientos pendulares entre territorios ya sean estos temporales, de corta o larga duración, cíclicos o con un carácter intermitente (Viruela, 2020). Además, y dentro de los estudios que analizan las poblaciones, este paradigma tiene la capacidad de vincular las vidas de las personas en el tiempo y espacio (Bailey, 2009), por lo tanto, supone un instrumento de análisis de las interacciones humanas que se nutre de diferentes disciplinas académicas (Antropología, Geografía, Historia y Sociología).

En el caso de España, los investigadores coinciden en que la población rumana comenzó a llegar a dicho país en los años noventa del siglo pasado, posteriormente a la caída de la dictadura de Nicolae Ceaucescu en 1989 (Viruela, 2002; Pajares, 2007; Paniagua, 2007). Los primeros rumanos se asentaron en la Comunidad de Madrid y la Comunidad Valenciana (Suiu, 2019), aunque se han evidenciado investigaciones que relatan la existencia de grupos existentes en Cataluña en el mismo periodo (Pajares, 2007). La mayoría de estos grupos procedían de regiones como Bucarest, Galati, Murgeni y Tanderei. El caso andaluz, es más tardío si hablamos de grupos numerosos, sin embargo, según Gamella (2007), en 1999 se localizan en la provincia de Granada distintas familias procedentes de Bucarest, Craiova, Tanderei y Transilvania.

Siguiendo las investigaciones de Marcu (2018b; 2020) sobre la movilidad laboral procedente de Rumanía, se conceptualiza dicha movilidad en este trabajo, más allá de la acumulación de capital que ha caracterizado las migraciones, es decir, se examinan los nuevos modos de movilidades hasta nuestros días. En este sentido, es posible realizar una crítica al “nacionalismo metodológico” que determina la observación científica a partir de una perspectiva únicamente nacional (Beck, 2004), realizando una reconceptualización para dar respuesta a esta imbricación entre lo local y lo global (Gutiérrez y Alcalá, 2019). Por lo tanto, y más allá de lo estrictamente económico, podemos hallar interpretaciones y realidades, así como nuevas formas de vida transnacionales, que nos pueden ayudar a analizar la política, el derecho y la cultura como aspectos que difuminan las fronteras de los Estados, así como las regiones internas de los mismos.

El artículo está estructurado del siguiente modo. Después de realizar una introducción sobre la temática del artículo, se presenta el marco teórico donde se describe el paradigma de la movilidad y aspectos en torno a la llegada de rumanos a España y Andalucía bajo la perspectiva laboral.

El texto continúa con la metodología empleada en la investigación para acabar discutiendo y mostrando los resultados principales. Por último, este trabajo finaliza exponiendo la discusión y conclusiones.

## **2. Paradigma de la movilidad y rumanos en Europa Occidental.**

Hablar de movilidad, en cierta medida, nos anima a revertir las lógicas dominantes que tradicionalmente se han establecido dentro del análisis de las migraciones. A la migración se le ha atribuido un razonamiento limitado a lógicas económicas de oferta y demanda del mercado de trabajo (Boutang, 1998) y tratadas como una re-

gulación administrativa y control. En este sentido, hablar de movilidad en la actualidad, entre otras razones, nos conduce a situarla como “hecho revulsivo” que pone en cuestión el nacionalismo metodológico que determina la observación científica a partir de una perspectiva únicamente nacional, es decir, realiza una reconceptualización que ofrece respuestas a la imbricación entre lo local y lo global (Sordé, Flecha y Mircea, 2013).

En las Ciencias Sociales, un paradigma se puede entender como un conjunto de ideas, métodos y teorías que, validadas por un grupo de personas, incluye una serie de comportamientos, actitudes y creencias. Un nuevo paradigma puede desarrollarse en una comunidad científica cuando suceden “hechos” anómalos que no pueden ser comprendidos dentro del paradigma existente (Sheller y Urry, 2006). Partiendo de lo expuesto, y haciendo referencia al “paradigma de la movilidad”, es oportuno realizar una exploración metodológica. Analizar las relaciones humanas, las experiencias cotidianas, los *performances* asociados, los desplazamientos de las personas, las relaciones virtuales que se producen, así como aquellos movimientos que pertenecen al imaginario social y aquellos sistemas sociales que se desprenden de la propia movilidad (entre otras cuestiones), conforman en gran medida al paradigma objeto de estudio (Büscher, Urry y Witchger, 2010). Kalir (2013) sitúa al “paradigma de la movilidad” entre las teorías de la globalización y desterritorialización, esto quiere decir, que la movilidad en sí misma es un fluido que se adentra entre los filtros que hacen de control. En toda movilidad hay diferentes velocidades y este aspecto nos destaca la capacidad de la propia movilidad como instrumento de construcción de las diferencias sociales a escala global.

En contraposición a los estudios mayoritarios relacionados con la movilidad, podemos encontrar autores como Randell (2018) que exponen como la denominación que se le atribuye al “paradigma de la movilidad” es confusa y errónea. Para el autor, se estaría hablando de un sistema teórico que aborda un paradigma con una perspectiva que incluye la movilidad. De todos modos, en este trabajo se continúa con las interpretaciones de Sheller y Urry, al aproximarse y ser continuistas de grandes pioneros como es Thomas Khun (1962), el cual plasma en su obra *The Structure of Scientific Revolutions*, una descripción teórica y simbólica que se aproxima a la movilidad laboral empleada por europeos del Este en Andalucía y España.

Si a lo largo de la historia las migraciones han sido un aspecto normalizado de la vida social, cada momento concreto ha configurado patrones peculiares de movilidad, los cuales han tenido relación con el poder y los comportamientos morales (Vacchiano, 2014). La movilidad humana es un movimiento producido socialmente (Cresswell, 2006) que alberga significados diversos, los cuales han estado relacionados con estatus social donde encontramos diferencias entre las personas.

Si profundizamos en los sujetos objeto de estudio, se han desarrollado varias etapas hasta la actualidad que permiten un análisis de los procesos ocurridos para poder relacionarlos con el paradigma de la movilidad. Si nos aproximamos a la inmigración rumana en España, se detectan tres etapas que parten desde la caída del Muro de Berlín en 1989 (Gutiérrez, 2017). Una primera etapa estaría comprendida entre 1989 y 2002. Esta etapa es especial por tratarse de personas pioneras en la movilidad que en un primer momento se trasladan a Europa Central para posteriormente iniciar sus desplazamientos a la región mediterránea (España, Francia e Italia mayormente). Aquellas personas pioneras, principalmente, eran “cabezas de familia” que dejando todo atrás (en origen) deciden movilizarse y, en algunos casos y con el tiempo, in-

cluso la familia se reagrupaba en el destino elegido. Este primer grupo destaca por ser personas con un gran sentimiento de identidad nacional pero que, con el tiempo, desarrollan una carga emotiva con ambos países, Rumanía y España.

Una segunda etapa comprende el periodo entre 2002 y 2007, la cual está marcada por la apertura de las fronteras Schengen, lo cual permite a los rumanos desplazarse por territorio comunitario. En este periodo se produce una reagrupación familiar importante y se desarrolla una identidad “circular” bastante llamativa. Se producen numerosos desplazamientos entre origen y destino, dando lugar a lo que Bhabha (1998) denomina como identidad híbrida, es decir, un proceso de funcionamiento entre “varias culturas” que implica lo que Marcu (2020a) menciona como despliegue de la cultura parcial, o la renegociación de la cultura, lo que implanta la identidad transnacional, emplazada en la frontera entre el país de origen y la sociedad de acogida. Dentro de estos procesos identitarios, también son relevantes los estudios de Rodríguez-Puertas y Ainz-Galende (2019), los cuáles tipifican esta categoría de inmigrante como “inmigrante cosmopolita”.

La tercera etapa se desarrolla desde 2007 hasta la actualidad (2021). El inicio de esta etapa marca la inclusión de Rumanía a la Unión Europea y la estabilización de derechos a los ciudadanos, lo cual se manifiesta en una movilidad sin restricciones. Sin embargo, esta etapa de igual modo está relacionada con la crisis económica, dificultando en numerosas ocasiones la posibilidad de encontrar un empleo estable pero que, del mismo modo, estimula desplazamientos internamente y entre países.

Estas etapas y su análisis, es posible ubicarlas dentro de los estudios de movilidad de Kaufmann et al. (2004), quien la delimita como la capacidad de las entidades (bienes o personas) de ser móviles en el espacio social y geográfico de acuerdo con los hechos y procesos que experimentan. Básicamente, el autor relaciona las distintas etapas que vive una persona o grupos de ellas, relacionándolas con los diversos proyectos de vida y expectativas que se generan en el pensamiento individual de cada sujeto.

## **2.1. Rumanos en la Comunidad Autónoma de Andalucía**

Las condiciones de vida en Andalucía la han convertido sin duda, en un lugar privilegiado que ha motivado a lo largo de su historia la aproximación de diversas culturas y población extranjera. Los rumanos no han sido menos y, cómo ya se reflejaba anteriormente en la introducción de este trabajo, los primeros grupos más representativos se fueron asentando en la provincia de Granada entre 1990 y 1999 (Gamella, 2007), para posteriormente desplazarse al resto de la Comunidad Autónoma. Los sectores económicos que sobre todo se han identificado con los rumanos han sido el turismo y la agricultura. Como refleja Marcu (2020), los rumanos representan un importante grupo de extranjeros que se desplazan por trabajo y, en los últimos años, también por ocio. A 1 de enero de 2021, había 74.204 rumanos en Andalucía (34.555 hombres y 39.649 mujeres), representando a nivel estatal unos 639.261 rumanos, según el Instituto Nacional de Estadística (2021). Si hacemos una aproximación holística, los rumanos se diferencian de otras nacionalidades por ser una población de nivel económico, social y cultural medio y bajo, que practican la movilidad laboral entre distintas regiones en España (como Andalucía, Cataluña, Madrid o Valencia).

Si analizamos la población rumana en Andalucía en los últimos 15 años, podemos ver en la siguiente tabla como los datos muestran dos momentos concretos;

por un lado y previo a 2007 (año de la entrada de Rumanía a la Unión Europea) solo viven en dicha Comunidad un total de 26.126 personas; por otro lado, y por la facilidad de movilidad por medio del Tratado Schengen, la población aumenta considerablemente.

Tabla 1: Rumanos en España y Andalucía en los últimos 15 años.

Año	Territorio	Población	Territorio	Población
2005	España	317.366	Andalucía	26.126
2010	España	831.235	Andalucía	93.169
2015	España	752.268	Andalucía	92.895
2021	España	639.261	Andalucía	74.204

Fuente: Elaboración propia. Datos INE (2021).

Si tenemos en cuenta los datos que nos ofrece el Instituto Nacional de Estadística en 2020, en España a 1 de enero había 667.378 rumanos, mientras que en Andalucía unas 78.356. Es pertinente mostrar los datos de 2020 de forma aislada por la situación de pandemia provocada por el denominado Coronavirus (SARS-CoV-2). Si se observan los datos, tanto a nivel estatal como autonómico, ha habido un descenso del número de personas que viven en ambos territorios. Todavía parece prematuro, realizar una interpretación de los datos según la pandemia, ya que la población pudo haber regresado a sus países de origen, haber sufrido un impacto relevante de fallecimientos u otras cuestiones que no se tengan en consideración actualmente.

La movilidad de rumanos en Andalucía está relacionada con las oportunidades laborales, a pesar de ser una Comunidad con altas tasas de desempleo. Desde 2017, el tanto por ciento de paro en Andalucía oscila entre 24,4% y 21%, siendo en España de un 15% aproximadamente. El desempleo andaluz es un fenómeno de carácter estructural y es habitual que las tasas de paro sean mayores que en el resto de España (Jiménez, Martín y Montero, 2014; Gualda, 2012). El factor influyente en la atracción de rumanos a Andalucía viene marcado por la baja presencia de españoles en determinados trabajos como la agricultura (aunque desde el inicio de la crisis económica en 2007 la tendencia ha cambiado y el número de españoles en algunos sectores es mayor).

De todos modos, la movilidad en esta población ha sido constante en los últimos años y han ido desarrollando redes comunitarias que albergan específicas características. En primer lugar, la movilidad de los rumanos en Andalucía ha estado diferenciada por la movilidad laboral. Esta movilidad está marcada, sobre todo, por determinadas épocas del año que guardan relación con la actividad temporera en el sector agrícola. El sector agrícola andaluz se identifica por su complejidad, que oscila entre una agricultura muy competitiva y orientada al exterior (frutas, hortalizas, flores y plantas ornamentales en las provincias de Almería, Granada, Málaga, Huelva y Cádiz) y los cultivos de las zonas rurales, ubicadas en el interior de la mayoría de las provincias (Lizarraga, 2004). Por otro lado, la agricultura extensiva, situada en la campiña de la Baja Andalucía, donde prevalecen los cultivos industriales (algodón, remolacha, tabaco y girasol) y los cereales; el monocultivo del olivar que destina su producción al aceite en Córdoba y Jaén, y a las aceitunas de mesa en Sevilla, y el cultivo de la vid que se ubica en las provincias de Córdoba, Cádiz, Huelva y Málaga,

(Montilla-Moriles, Jerez-Xerez-Sherry y Manzanilla de Sanlúcar, Condado de Huelva y Málaga) (Galdeano y de Pablo, 1997; Lizarraga, 2004).

Andalucía se enfrenta desde 2004 (con la entrada en la Unión Europea de Hungría y posteriormente de Rumanía y Bulgaria en 2007, en materia de agricultura), a grandes ajustes comerciales impuestos desde la Unión Europea (deslocalización de empresas y control de producción). Las bajadas de precios, promovidas sobre todo por la competencia y producción en otras zonas de Europa, hacen que el mercado cambie y se produzcan impactos negativos en Andalucía, lo cual desde la óptica de la población se traduce en salarios bajos e inestabilidad laboral, trasladando a la población autóctona a otros sectores y creando un espacio de trabajo para inmigrantes que a pesar de seguir teniendo salarios bajos en comparación con los andaluces, éstos son más altos que en los países de origen (Gutiérrez, 2021).

### 3. Metodología

Esta investigación, ha sido planteada bajo el enfoque cualitativo (Wimmer y Dominick, 1996). Se ha mantenido un carácter relativista en relación con el posicionamiento ontológico. Subjetivista, por cuanto nos hemos adscrito a una epistemología constructivista que entiende la realidad en términos de subjetividad e interacciones. Hermenéutica-dialéctica y fenomenológica en tanto que modo de comparación y contrastación del fenómeno investigado (Diz-Casal y Braña, 2017).

La información que ha sido analizada procede de 42 entrevistas semiestructuradas en profundidad a personas entre 18 y 51 años (17 hombres y 25 mujeres) durante septiembre de 2019 y diciembre de 2020. En los entrevistados no se incluyeron criterios de exclusión por edad.

Las entrevistas permitían conocer aquellos contextos laborales, económicos, sociales y culturales que giran en torno a esta población, desde una interacción directa. Sin embargo, el contexto de pandemia provocado por el Coronavirus y sus restricciones de movilidad obligó a aplicar esta técnica por medio de videollamadas a través de Whatsapp o bien por medio de aplicaciones como Zoom y Blackboard Collaborate. En concreto se hicieron 16 entrevistas directas y 26 de carácter telemático. La aplicación de la técnica de investigación fue posible en las 8 provincias andaluzas, siendo estas: Almería (3), Cádiz (9), Córdoba (5), Granada (5), Huelva (6), Jaén (5), Málaga (2) y Sevilla (7). La división por sexos según cada provincia es la siguiente:

Tabla 2. Personas entrevistadas por provincia y sexo.

Provincia	Total	Hombres	Mujeres
Almería	3	1	2
Cádiz	9	5	4
Córdoba	5	*	5
Granada	5	1	4
Huelva	6	2	4
Jaén	5	3	2
Málaga	2	1	1
Sevilla	7	4	3

Fuente: elaboración propia

Las entrevistas consistieron en los contactos enlazados o de “bola de nieve” que partieron del entrevistador, es decir, un entrevistado posibilitaba el contacto de otra persona y así sucesivamente. Para las provincias de Córdoba, Málaga y Sevilla, estas fueron posibles gracias al contacto con la Federación de Asociaciones de Rumanos en Andalucía (FARA). Esta entidad sirvió en gran medida para proseguir el contacto en el resto de provincias por medio de las personas ya entrevistadas.

Las preguntas formuladas a los entrevistados englobaron diferentes áreas. En primer lugar, se requirió a los participantes que brindaran información breve sobre su situación familiar y su contexto social. Posteriormente, se les preguntó por qué decidieron viajar a Andalucía y cómo esa decisión afectó a sus vidas. En último lugar, se les preguntó por su situación laboral, condiciones de vida, estrategias empleadas para la inclusión social y planes futuros. Una vez transcritas las entrevistas, se llevó a cabo su codificación empleando el software Atlas ti® (6ta edición) y se siguió un doble proceso: de ‘arriba abajo’ (top-down) de ‘abajo arriba’ (bottom-up). Por un lado, se codificaron los datos siguiendo las categorías teóricas formadas previamente, y, por otro lado, una vez analizado el conjunto de las entrevistas, se inició la búsqueda de la relación existente entre las categorías entre sí con los fundamentos teóricos de la investigación (Pastoor, 2015).

### 3.1. Objetivos

El objetivo fundamental de esta investigación ha sido el de examinar las condiciones laborales y de movilidad de personas procedentes de Rumanía en Andalucía, analizando las estrategias y medios de vida empleados desde su llegada a esta región.

Esto se ha planteado con arreglo a tres momentos o etapas que aparecen descritas con claridad en el apartado 4.2:

- El empleo al salir de Rumanía.
- El empleo al llegar a Andalucía.
- El empleo en el momento de realizar la entrevista.

## 4. Resultados

### 4.1. Socialización, capital cultural y modelo familiar en las trayectorias personales

Las entrevistas (17 a hombres y 25 a mujeres) ofrecieron información sobre la estructura familiar y de relaciones entre los diversos miembros. En la mayoría de los casos, los entrevistados expresaron como sus familias son extensas (entre 5 y 7 personas en la mayoría de los casos) contando con familiares ascendentes y descendientes. Aquellas personas más próximas a los 45 años (10 en total), partían de un núcleo familiar estable que, por necesidades económicas, decidieron iniciar un proyecto migratorio hacia España. En todos los casos salvo uno en la provincia de Málaga y cuatro en Jaén que viajaron con su núcleo familiar al completo, era un familiar únicamente quien iniciaba la movilidad siendo posterior la reagrupación familiar. El tiempo medio entre las personas que migran en primer lugar y la reagrupación familiar, es de 7 años.

*Mi marido pudo venir a Córdoba una vez que yo encontré un trabajo más estable. Al principio enviaba dinero a Rumanía. Cuando pasaron unos años, mi marido*

*con mis dos hijos pudo venir. Quería asegurarme que todo estaba bien para iniciar una nueva vida* (Entrevista 9, Mujer, 43 años).

Siguiendo con los entrevistados de edades superiores a los 45 años, éstos reflejaban cómo al llegar a España, no tuvieron problemas para relacionarse con los españoles. Sin embargo, 4 entrevistados de edades inferiores manifestaron haber vivido situaciones de rechazo al buscar empleo debido a su nacionalidad. Los problemas detectados estaban relacionados con el imaginario negativo hacia los rumanos (según los entrevistados), por entender que éstos pertenecían, en muchas ocasiones, a bandas criminales y que ello podría ocasionar problemas en las empresas.

Los entrevistados reflejan cómo al llegar a España, solo se relacionaban con otros rumanos. Más tarde y con el tiempo, sobre todo por las relaciones laborales, fueron estableciéndose lazos con personas autóctonas. De los casos observados, solo 5 personas pertenecen a un sindicato o una asociación cultural rumana. El resto mantienen una proximidad (en la actualidad) con más españoles que rumanos.

En relación con la trayectoria llevada a cabo hasta llegar a Andalucía, los entrevistados expusieron haber llegado a España utilizando avión o autobús. Un medio u otro dependen del nivel económico en el momento de partida, siendo el autobús un transporte más económico y utilizado.

35 de los entrevistados de los 42, manifestaron haber vivido en otras ciudades españolas previamente a asentarse en Andalucía. Las ciudades previas eran Madrid (60% de los casos), seguido por Valencia (30%) y Cataluña (10%). Las ciudades andaluzas que en primera instancia llegaron son Granada, Málaga y Sevilla. La mayoría refleja haber vivido en varias ciudades. La media de ciudades previas al asentamiento formal era de 4, es decir, antes de instalarse en un lugar concreto era común haberse desplazado por otros territorios. Esta movilidad es provocada por los cambios de empleo y la inestabilidad de los mismos (empleos de corta duración, estacionales o empleos relacionados con economía sumergida, es decir, sin contratos y sin estar de alta en la seguridad social española).

*Antes de vivir en Córdoba, viví en un pueblo de Sevilla y posteriormente en Granada. Los contratos eran inestables y yo necesitaba enviar dinero a casa. Si no me movía no había dinero y si no hay dinero, mi familia en Rumanía pasaría hambre. Los comienzos fueron difíciles* (Entrevista 15, Hombre, 51 años).

*Al llegar a Sevilla, primero trabajé limpiando casas. Después pude trabajar para la Policía Nacional traduciendo escuchas telefónicas a conciudadanos. Viajé mucho por Andalucía, estuve en varias ciudades* (Entrevista 2, Mujer, 39 años).

## **4.2. Movilidad laboral: análisis autonómico y provincial.**

La presencia de los migrantes rumanos es relativamente reciente en España. Esta circunstancia se refleja en los ritmos de incorporación a los empleos regularizados, la cual llega a ser más importante a partir de 2007 con la entrada de Rumanía a la Unión Europea. En Andalucía, en cambio, la crisis económica de 2008 supuso un freno de incorporaciones tanto para extranjeros como autóctonos, lo cual, y como demuestran los datos obtenidos en las entrevistas, fomentaron la movilidad laboral por toda la región y el país.

La presencia de las trabajadoras y trabajadores rumanos en Andalucía sobre todo se ha concentrado en Granada, Huelva, Jaén y Sevilla, mayormente motivados por las campañas agrícolas que en determinados momentos del año se producen en función del producto.

Según las entrevistas, en las siguientes tablas se puede observar por provincias la movilidad laboral partiendo de:

- El empleo al salir de Rumanía: de tal modo que se pueda conocer la situación previa en origen y analizar posteriormente las contrataciones, temporadas de desempleo, profesión y posibles cambios de estatus.
- El empleo al llegar a Andalucía: para conocer la clasificación de empleos que caracterizan al colectivo a rasgos generales en dicha Comunidad Autónoma.
- El empleo en el momento de realizar la entrevista: de tal modo, se observa la evolución de empleos, posibles problemas a la hora de ocupar un puesto de trabajo, analizar el desempleo en el colectivo e identificar aquellas personas que puedan estar en ERTE<sup>4</sup> o bien hayan variado de empleo en comparación con los datos anteriores.

A continuación, se presentan y comentan aquellos resultados más relevantes a nivel autonómico:

#### 4.2.1. Análisis autonómico, Andalucía.

Tabla 3. Empleo a lo largo del tiempo. División por provincias.

Andalucía			Empleo		
Provincia	Entrevistados	Año llegada España	Origen	Llegada a Andalucía	Empleo durante entrevista
Almería	1	2012	Era menor	Desempleo	Desempleo
	2	2007	Construcción	Construcción	Agricultura
	3	1999	Profesora	Asit. Hogar	Administrativa
Cádiz	4	2013	Pintor	Agricultura	Seguridad Priv.
	5	2013	Desempleo	Construcción	Construcción
	6	2012	Médico	Agricultura	Hostelería
	7	2010	Enfermería	Asit. Hogar	Panadería
	8	2010	Pescadería	Desempleo	Desempleo
	9	2007	Hostelería	Construcción	Construcción
	10	2007	Desempleo	Desempleo	Desempleo
	11	2007	Fábrica	Agricultura	Desempleo
	12	1990	Fábrica	Construcción	Desempleo

<sup>4</sup> Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE). Estos expedientes son mecanismos que tienen las empresas para poder despedir a trabajadores de manera excepcional o bien suspender o reducir jornadas. Este procedimiento ha tenido una importancia trascendental durante el periodo de confinamiento y pos-confinamiento en España, ya que ha permitido en los casos observados que los trabajadores puedan mantener su empleo y recibir prestaciones sociales.

Andalucía			Empleo		
Provincia	Entrevistados	Año llegada España	Origen	Llegada a Andalucía	Empleo durante entrevista
Córdoba	13	2002	Ama de Casa	Agricultura	Desempleo
	14	2002	Ama de Casa	Asit. Hogar	ERTE
	15	2002	Ama de Casa	Agricultura	ERTE
	16	2001	Ama de Casa	Asit. Hogar	Desempleo
	17	2000	Ama de Casa	Desempleo	Hostelería
Granada	18	2003	Fontanero	Agricultura	Desempleo
	19	2003	Ama de Casa	Asit. Hogar	ERTE
	20	2002	Peluquería	Agricultura	ERTE
	21	2002	Desempleo	Asit. Hogar	Desempleo
	22	2002	Desempleo	Desempleo	Hostelería
Huelva	23	2014	Menor edad	Desempleo	Desempleo
	24	2012	Menor edad	Agricultura	Agricultura
	25	2002	Fábrica	Agricultura	Agricultura
	26	2002	Desempleo	Asit. Hogar	Desempleo
	27	2001	Desempleo	Desempleo	Baja Laboral
	28	2000	Construcción	Agricultura	Agricultura
Jaén	26	2008	Menor	Estudiante	Desempleo
	29	2007	Menor	Estudiante	ERTE
	30	2007	Menor	Estudiante	ERTE
	31	2007	Menor	Estudiante	Desempleo
	32	2002	Mecánico	Desempleo	Mecánico
Málaga	33	2011	Desempleado	Chatarra	Chatarra
	34	2003	Cajera	Traductora	Azafata
Sevilla	35	2009	Hostelería	Agricultura	Desempleo
	36	2007	Fábrica	Agricultura	Agricultura
	37	2007	Ama de casa	Agricultura	Hostelería
	38	2004	Hostelería	Asit. Hogar	Desempleo
	39	2004	Agricultura	Desempleo	Hostelería
	40	2002	Chófer	Agricultura	Transportista
	41	2001	Mecánico	Agricultura	Mecánico
Total: 42					

Fuente: elaboración propia.

Una visión autonómica permite ver el modo en que se ha ido incrementando ese porcentaje de personas rumanas en España que viven en la Comunidad Autónoma de Andalucía.

Atendiendo a la Tabla 1, se puede apreciar como ese porcentaje va en ascenso desde 2015 y se mantiene hasta 2021 siendo un 8,2% del total del conjunto español en 2015, en 2010 el porcentaje asciende 3 puntos situándose en el 11,2. En el año 2015 se produce otro incremento de 1 punto en el porcentaje de personas rumanas en la Comunidad andaluza respecto a esta población presente en todo el territorio español alcanzando el 12,3%. En 2021 el porcentaje vuelve a situarse en posiciones

de 2015 en un 11,5%, por lo que la tendencia se mantiene. La amplia variedad de la población entrevistada y la relativa sencillez para ir realizando contactos enlazados o de “bola de nieve” se relaciona con la amplia presencia, con arraigo histórico además, de población de origen rumano en Andalucía, representando un 1,1% del total de la población Andaluza. De una manera orgánica respecto al marco autonómico, se puede constatar que este contexto de movilidad suele implicar una extensión hacia lo laboral, implicando, en la amplia mayoría de casos, un cambio en los puestos de trabajo. Resulta característico de esa primera fase comparada, en términos laborales, cuando se ve el paso de “origen” hacia “llegada Andalucía”, en la inmensa mayoría de casos se debe aceptar una adaptación a las posibilidades existentes. En este sentido, en el caso de personas tituladas, que desarrollaban su práctica profesional en ámbitos como el educativo o el sanitario se ven, privadas de poder trabajar en ellos habida cuenta de determinados factores como pueden ser los idiomáticos o los asociados a elementos de carácter burocrático como los títulos requeridos. Así que podemos apuntar este elemento como característico en el proceso inicial.

Existen otros casos en los que se constatan esas dificultades de las que hablamos, algunas personas que se han mantenido desempleadas por diferentes razones a lo largo de los tres momentos analizados. En este sentido, el desempleo está mucho más presente en el momento de la entrevista que en origen, es cierto que, en origen, algunos de estas personas eran menores, pero el porcentaje asciende un 20,5%, esto sin contar los casos de ERTE. Por lo que se puede decir que el desempleo es característico del conjunto de las personas entrevistadas en el momento de la entrevista en términos de 1 de cada 5 personas entrevistadas.

También se puede apreciar, de una manera generalizada en lo respectivo a Andalucía, que las personas entrevistadas se han ido reciclando y, en ocasiones, han conseguido trabajar nuevamente en puestos iguales o similares, en términos sectoriales, a los que ocupaban en origen, aunque esto no ocurre cuando hablamos de trabajos que necesitan de titulaciones superiores como en el ámbito educativo o médico.

Debido a la gran cantidad de material registrado se ha estimado conveniente desglosar el análisis por provincias para poder atender de manera más contundente a los objetivos de la investigación.

#### 4.2.2. Almería

Tabla 4. Empleo a lo largo del tiempo. Provincia de Almería

Provincia	Entrevistados	Año llegada España	Empleo		
			Origen	Llegada a Andalucía	Empleo durante entrevista
Almería	Mujer	2012	Era menor	Desempleo	Desempleo
	Hombre	2007	Construcción	Construcción	Agricultura
	Mujer	1999	Profesora	Asit. Hogar	Administrativa

Fuente: Elaboración propia.

El caso de Almería muestra, salvo en la entrevistada que en origen era menor de edad, dos ejemplos de sujetos de diferentes profesiones. El único hombre entrevistado argumentaba la imposibilidad de finalizar sus estudios y la obligación por necesidades económicas y familiares de comenzar a trabajar (en este caso en el ámbito

de la construcción). Este entrevistado, si hacemos un análisis holístico de su estatus, podríamos decir que ha mantenido el mismo a lo largo del tiempo, ya que como se evidencia en Andalucía su primer empleo fue en el mismo sector, encontrándose en el momento de la entrevista en el sector primario.

*No me supuso ningún problema cambiar de profesión. El campo siempre me gustó y, cada vez que puedo, me llevo a casa alimentos que no se pueden vender porque tienen algún desperfecto. Yo lo que quiero es trabajar.* (Entrevista 23, Hombre, 45 años).

No ocurre del mismo modo en el último caso, en el cual es posible apreciar cómo una profesora de primaria en primera instancia al llegar a España, trabaja como asistente de hogar llegando, finalmente, a ser administrativa. Este caso nos muestra un ejemplo de cómo una persona en origen, en primer lugar, tiene un trabajo estable y decide migrar para mejorar la situación laboral en su hogar.

*Decidí salir de mi país para mejorar económicamente. En primer lugar, fui a Italia pero acabé en España porque me ofrecieron trabajo limpiando casas. Al cabo de los años estudié una FP (formación profesional) de Administrativo. Ahora trabajo en una empresa que se dedica a la exportación de verduras al resto de Europa.* (Entrevista 24, Mujer, 54 años).

#### 4.2.3. Cádiz

El caso de la provincia de Cádiz es significativo, ya que la misma provincia con anterioridad a la crisis de 2008, ya ofrecía datos elevados de desempleo. Sin embargo, se trata de un territorio que dispone de un Sector Servicios importante, sobre todo por el turismo estacional. Aun así, este dato no corresponde con el colectivo rumano como podemos ver en la siguiente tabla, ya que estos se ubican en otros sectores.

Tabla 5. Empleo a lo largo del tiempo. Provincia de Cádiz

Empleo					
Provincia	Entrevistados	Año llegada España	Origen	Llegada a Andalucía	Empleo durante entrevista
Cádiz	1	2013	Pintor	Agricultura	Seguridad Priv.
	2	2013	Desempleo	Construcción	Construcción
	3	2012	Médico	Agricultura	Hostelería
	4	2010	Enfermería	Asit. Hogar	Panadería
	5	2010	Pescadería	Desempleo	Desempleo
	6	2007	Hostelería	Construcción	Construcción
	7	2007	Desempleo	Desempleo	Desempleo
	8	2007	Fábrica	Agricultura	Desempleo
	9	1990	Fábrica	Construcción	Desempleo

Fuente: Elaboración propia.

En esta provincia, al disponer de un número mayor de entrevistados, es posible observar en el tiempo, por sexos y empleo, diferencias. Tómese como ejemplo el caso de la persona médico (entrevista 3), la cual una vez en Andalucía tuvo que dedicarse a la agricultura.

*Estaba cansado de la corrupción en Rumanía. Para todo tienes que dar dinero por “debajo de la mesa”. Tardé mucho en venir a España, tenía que vender todo allí para poder estar de nuevo con mi mujer. Fui varias veces a visitar a mi mujer en varios sitios por España (Getafe, Murcia y Cádiz). Echo de menos mi profesión, aunque mis amigos rumanos en España siempre me llaman y les ayudo con sus dolencias. Nunca pude convalidar mis estudios, pero ya me quedo como estoy, la ciencia ha evolucionado mucho en el ámbito de la urología.* (Entrevista 13, Hombre, 50 años).

Por otro lado, las personas que se encuentran en desempleo en el momento de hacer las entrevistas (4), manifiestan como han vivido periodos de actividad económica con periodos de desempleo. Además, en estos casos, todos manifiestan haber ido y vuelto a Rumanía en reiteradas ocasiones (visitar a familiares, sobre todo) y haber trabajado en otros lugares de España y Europa.

*Haber trabajado en una fábrica durante años y tener muchos amigos en diferentes sitios, me ha permitido tener trabajo. Cuando cobraba el desempleo en España, me iba de vacaciones a Rumanía. Ahora con el coronavirus todo está peor pero seguro que sale algo.* (Entrevistado, 14, 46 años).

*(...) Nunca he conseguido trabajar en un bar y eso que hablo bien el español. Creo que no se fían mucho de los rumanos. Muchos españoles creen que todos los rumanos somos gitanos.* (Entrevistado, 14, 46 años).

El último extracto es llamativo por el contenido excluyente que se interpreta del mismo. Es decir, por un lado, el entrevistado manifiesta haberse sentido rechazado por su nacionalidad, pero además por haber sido relacionado con la etnia gitana. Hay que decir que en el resto de los casos, no se han registrado acontecimientos discriminatorios pero, en este caso, sería relevante de cara a futuras investigaciones analizar procesos de exclusión por motivo de etnia que guarden relación con el empleo.

#### 4.2.4. Córdoba

En el caso de esta provincia, solo se hicieron entrevistas a mujeres. De los 5 casos, todas menos una, vinieron a España solas, es decir, independientes sin cargas familiares. En este sentido, todas detallan haber venido con un contacto previo y de confianza a España. Se deduce el miedo existente por ser engañadas y explotadas por organizaciones criminales. El tiempo transcurrido entre la salida de Rumanía y la reagrupación familiar es de 7 años, llegando como máximo a 9 y como mínimo a 6, según las entrevistas.

*(...) Yo no podía volver a Rumanía con los brazos cruzados. Desde que llegué hace muchos años, me he dedicado a trabajar y formarme. He hecho cursos de*

*todo, mediación cultural, orientación laboral, idiomas... Hoy día dirijo una entidad social y tengo un bar con mi marido. Nos ha costado mucho salir adelante, pero lo he conseguido.* (Entrevistada 17, Mujer, 50 años).

*He podido darles a mis hijos una buena formación, los dos están en la Universidad. No tengo pensamiento de volver a Rumanía. Me siento española y rumana, no sé, quizás europea. Esta es mi casa y la de mis hijos. España me ha dado mucho.* (Entrevistada 17, Mujer, 50 años).

Tabla 6: Empleo a lo largo del tiempo. Provincia de Córdoba.

Empleo					
Provincia	Entrevistados	Año llegada España	Origen	Llegada a Andalucía	Empleo durante entrevista
Córdoba	1	2002	Ama de Casa	Agricultura	Desempleo
	2	2002	Ama de Casa	Asit. Hogar	ERTE
	3	2002	Ama de Casa	Agricultura	ERTE
	4	2001	Ama de Casa	Asit. Hogar	Desempleo
	5	2000	Ama de Casa	Desempleo	Hostelería

Fuente: Elaboración propia.

Si se observan los datos mostrados en la tabla, es posible comprobar cómo en origen, todas las mujeres entrevistadas eran amas de casa. Al preguntar en las entrevistas por qué decidieron salir, el 100% contestó en primer lugar, que querían ofrecerles a sus hijos un futuro mejor y, en segundo lugar, que querían demostrarse que podían salir adelante sin la ayuda de un hombre.

Otro aspecto relevante, es la fecha de llegada a España. Todas llegaron pocos años después de la caída del régimen dictatorial.

*Para salir del país todo eran problemas. Tuve que pagar unos 20€ para conseguir el visado, el cual te lo podían dar gratis. Al principio me negué, pero finalmente tuve que pagar. Es por eso que decidí salir tan pronto de Rumanía, por su corrupción.* (Entrevistada 19, Mujer, 49 años).

Por último y en todos los casos, las entrevistadas manifiestan como los sueldos al llegar a Andalucía eran muy bajos. Sin embargo, las ganancias eran mucho mayores en comparación con Rumanía, lo cual les permitía ahorrar y poder enviar dinero a sus familiares en origen.

*Ahora que lo pienso, cobraba una miseria en el campo. Todo el día recogiendo verduras para cobrar muy poco. En dos ocasiones no me pagaron y me daban menos por ser mujer, además me decían que era muy joven para ganar tanto. Eso me motivó a seguir viajando por Andalucía, trabajando en varios lugares. Finalmente regresé a Córdoba, aquí se vive muy bien.* (Entrevistada 25, Mujer, 45 años).

#### 4.2.5. Granada

Tabla 7: Empleo a lo largo del tiempo. Provincia de Granada.

Empleo					
Provincia	Entrevistados	Año llegada España	Origen	Llegada a Andalucía	Empleo durante entrevista
Granada	1	2003	Fontanero	Agricultura	Desempleo
	2	2003	Ama de Casa	Asit. Hogar	ERTE
	3	2002	Peluquería	Agricultura	ERTE
	4	2002	Desempleo	Asit. Hogar	Desempleo
	5	2002	Desempleo	Desempleo	Hostelería

Fuente: Elaboración propia.

En el caso de los entrevistados en Granada, se puede decir que han estado más relacionados con la inestabilidad laboral en origen y destino que en el resto de los territorios observados. En Rumanía, la transición política, económica y social desarrollada durante los años posteriores a la caída del Muro de Berlín, generaron una crisis económica sin precedentes en el país, lo cual llevó a numerosas personas a estar en desempleo durante unos años. Ese caso, lo encontramos en 2 personas entrevistadas (4 y 5).

*Una vez que cambió el Gobierno en 1989, recuerdo estar con mis padres en casa. Todo estaba mal para trabajar. Recuerdo como muchos tíos míos se fueron a Alemania. Muchas personas de mi entorno se fueron, era normal, había gente con varios hijos. (Entrevistada 29, Mujer, 51 años).*

Por otro lado, es interesante analizar la situación laboral en el momento de realizar las entrevistas, donde es posible apreciar como 4 de 5 personas se encuentran en desempleo o bien en ERTE. La crisis sanitaria en el caso de Granada ha tenido un impacto mayor si se compara con otras provincias, provocando inestabilidad laboral.

*Estoy pensando en volverme a Rumanía, parece que algunas empresas han llegado allí y poco a poco se activa el empleo. Aquí en Granada no puedo estar viviendo con una ayuda del Gobierno, así no se puede vivir, es una miseria. La verdad es que he tenido mala suerte en mi vida, pero tengo fe y sé que todo mejorará (Entrevistada 27, Mujer, 47 años).*

Por último, cabe reflejar la experiencia de la entrevistada 3, la cual en origen ayudaba a su madre en una peluquería.

*Mi madre tenía una peluquería preciosa, aunque muchas veces cortaba el pelo a la gente en casa. Aprendí ese oficio, pero en España he tenido que trabajar de lo que sea, ahora mismo trabajo en una finca donde se siembra de todo. No tengo contrato, pero me da igual. Algún día me gustaría estudiar por muy poco que sea para montar una peluquería en Granada. Sería mi ilusión. (Entrevistada 29, Mujer, 51 años).*

#### 4.2.6. Huelva

El caso de Huelva, según los resultados, es bastante llamativo por las condiciones laborales. Podríamos decir que en esta Provincia es donde más se ha evidenciado condiciones laborales negativas, donde sobre todo los entrevistados no estaban dados de alta a la seguridad social o bien, en un caso, se le chantajeó a una entrevistada con perder su trabajo sino tenía relaciones sexuales.

Tabla 8: Empleo a lo largo del tiempo. Provincia de Huelva.

Empleo					
Provincia	Entrevistados	Año llegada España	Origen	Llegada a Andalucía	Empleo durante entrevista
Huelva	1	2014	Menor edad	Desempleo	Desempleo
	2	2012	Menor edad	Agricultura	Agricultura
	3	2002	Fábrica	Agricultura	Agricultura
	4	2002	Desempleo	Asit. Hogar	Desempleo
	5	2001	Desempleo	Desempleo	Baja Laboral
	6	2000	Construcción	Agricultura	Agricultura

Fuente: Elaboración propia.

*Mi jefe siempre me decía que era guapa y me animaba a trabajar. Al cabo del tiempo, empezó a tocarme en el brazo y el pelo. Yo le decía que no me tocara (...). Pasados un par de meses, me dijo que si no teníamos relaciones sexuales, me echaría del trabajo. Yo me negué a hacer nada y tenía bastante miedo de que me violara. Se aprovechaba de nuestra situación de necesidad. Me fui a Sevilla durante dos meses a recoger aceituna. Al cabo del tiempo regresé, pero me fui a otro pueblo. (Entrevistada 33, Mujer, 47 años).*

*(...) Hasta por lo menos 2009 no firmé ningún contrato de trabajo. Recuerdo que nos decían que teníamos prohibido hablar con los Sindicatos. Aquello era de locos, mucha gente trabajando en el campo y en condiciones muy malas. Durante muchos años, viví en una casa compartida con 5 personas más. Ahorré mucho dinero que enviaba a Rumanía, pero siempre tuve miedo de tener un accidente y no poder trabajar más. (Entrevistado 35, Hombre, 47 años).*

Por último, la persona entrevistada que manifiesta estar de baja laboral (entrevista 5), expresó estar en esa situación desde hace 3 meses. El entrevistado manifestó tener dolencias en una pierna provocadas por la caída de un tractor en marcha. Sin embargo, el entrevistado reconoció trabajar como pintor en diferentes casas.

*Yo sé que estoy de baja y que debería descansar en casa. Pero mira, estoy cobrando un poco de esa baja y además me saco algo de dinero pintando en un par de chalets. Yo necesito comer y me da igual si me ven trabajando en otro sitio. (...) Tengo un sobrino que necesita ayuda económica, tiene una enfermedad de esas raras y el tratamiento es muy caro. Yo apoyo a mi hermana con lo que puedo, somos familia y eso es lo primero. (Entrevistado 37, Hombre 46 años).*

#### 4.2.7. Jaén

Las entrevistas realizadas en esta provincia mostraron peculiaridades que no se encontraron en el resto del territorio andaluz. 4 de las 5 entrevistas pertenecen a adultos que en el momento de llegar a España entre 2007 y 2008, eran menores de edad. Además, estas entrevistas muestran cómo estas personas, a diferencia de otros compatriotas, han podido estudiar formación profesional o en la Universidad. Este caso corresponde al empleo de la movilidad laboral, pero de corte familiar, es decir, que es la familia al completo la que se desplaza y no un único miembro como en otras provincias.

*En mi familia éramos cinco. Todos viajamos en bus hasta Cataluña. Posteriormente y al cabo de los años, nos asentamos en Jaén. (...) Mis padres pudieron ahorrar durante años en Rumanía y cuando llegaron a España encontraron trabajo rápidamente. Eso posibilitó que mis hermanos y yo pudiéramos estudiar. Yo estudié enfermería. La verdad es que tuvimos suerte y pude estudiar. Ahora estoy desempleada, pero en verano me suelen llamar para cubrir bajas en los hospitales. Mientras sigo estudiando, por ejemplo, ahora estudio inglés. (Entrevistada 38, Mujer, 30 años).*

Tabla 9: Empleo a lo largo del tiempo. Provincia de Jaén.

Empleo					
Provincia	Entrevistados	Año llegada España	Origen	Llegada a Andalucía	Empleo durante entrevista
Jaén	1	2008	Menor	Estudiante	Desempleo
	2	2007	Menor	Estudiante	ERTE
	3	2007	Menor	Estudiante	ERTE
	4	2007	Menor	Estudiante	Desempleo
	5	2002	Mecánico	Desempleo	Mecánico

Fuente: Elaboración propia.

En la tabla es posible observar como en el caso de Jaén, la mayoría de los entrevistados llegaron a España en 2007, año de entrada de Rumanía a la Unión Europea. Este dato es característico por la cantidad de personas que llegaron en esa década y que en el caso de este territorio es extrapolable.

#### 4.2.8. Málaga

Esta provincia, a pesar de solo haberse realizado dos entrevistas, muestra datos llamativos y muy distintos entre ellos.

Tabla 10: Empleo a lo largo del tiempo. Provincia de Málaga.

Empleo					
Provincia	Entrevistados	Año llegada España	Origen	Llegada a Andalucía	Empleo durante entrevista
Málaga	1	2011	Desempleado	Chatarra	Chatarra
	2	2003	Cajera	Traductora	Azafata

Fuente: Elaboración propia.

En la tabla es posible apreciar dos entrevistas que en primer lugar muestran una diferencia de años de llegada a España de casi una década. Este aporte es significativo ya que hablamos de dos momentos muy distintos en España, sobre todo por la persona que llega en 2011, cuando todavía se estaban realizando recortes económicos importantes en el ámbito laboral por la crisis económica.

El primer caso corresponde a una persona de etnia gitana que decide viajar con su familia a España en búsqueda de un empleo. Sin embargo, esta persona no ha podido trabajar en otro ámbito que no sea el de recolección de chatarra de manera individual y no profesional.

*Los gitanos en Rumanía lo hemos pasado muy mal. Como puedes ver, yo no tengo nada, solo la alegría que me dan mis seis hijos y mi mujer. Decidí venir a España para buscar trabajo, pero he tenido mala suerte, no sé leer bien en mi idioma y menos aún en español. Eso es un problema para mí (...). Aquí busco chatarra mientras mi mujer pide limosna en la puerta de una iglesia. Mis hijos nos echan una mano. Sobre todo, comemos gracias a Cáritas y Cruz Roja, nos dan algo todo los meses para comer (...). No quiero volver a Rumanía, pero si volvería a Francia e Italia, allí ganaba más dinero.* (Entrevistado 38, Hombre, 45 años).

La segunda entrevista corresponde a una mujer que ha tenido varios empleos en Málaga desde su llegada (Intérprete, azafata, locutora de radio, profesora de idiomas, camarera, entre otros empleos). Esta persona señala cómo desde su llegada a Málaga, ha tenido una relación cordial con la Policía Nacional, llegando incluso a ser intérprete y realizar labores de traducción de escuchas a otros rumanos envueltos en situaciones criminales.

*Un amigo que es Policía Nacional me ofreció traducir escuchas que estaban investigando en la Costa del Sol. Conocí a su mujer y al ver que yo soy buena persona, pues me dieron ese empleo. Todavía me llaman, no se gana mucho, pero hago una buena labor a la sociedad. Además, tengo conocimientos en varios idiomas e informática por lo que podía traducir y seguir la pista a muchas personas.* (Entrevistada 39, Mujer, 40 años).

Esta persona, además, señala un aspecto relevante en la investigación relacionado con su llegada a España y que está relacionada con los cambios políticos que se produjeron en 2005 con el Gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero.

*Para salir de Rumanía necesitaba un visado. Solicité el visado de turista y una vez que este caducó, me escondí en casas de amigos durante meses. Sabía que el presidente Zapatero iba a cambiar la legislación y que podría quedarme y regula-*

*rizar mi situación. La verdad es que me arriesgué, pero no tuve ningún problema al expedir documentos. Posteriormente y de forma rápida encontré empleo como empleada de hogar, solo pasaron 3 días desde la regularización.* (Entrevistada 39, Mujer, 40 años).

#### 4.2.9. Sevilla

Tabla 11. Empleo a lo largo del tiempo. Provincia de Sevilla.

Empleo					
Provincia	Entrevistados	Año llegada España	Origen	Llegada a Andalucía	Empleo durante entrevista
Sevilla	1	2009	Hostelería	Agricultura	Desempleo
	2	2007	Fábrica	Agricultura	Agricultura
	3	2007	Ama de casa	Agricultura	Hostelería
	4	2004	Hostelería	Asit. Hogar	Desempleo
	5	2004	Agricultura	Desempleo	Hostelería
	6	2002	Chófer	Agricultura	Transportista
	7	2001	Mecánico	Agricultura	Mecánico

Fuente: Elaboración propia.

En esta provincia, salvo en dos casos, las entrevistas se realizaron en otros pueblos (Utrera y Dos Hermanas). Hay que destacar la complejidad para conseguir entrevistas debido a la dispersión de la población objeto de estudio.

En cuanto al empleo, Sevilla no difiere de los datos obtenidos en los otros territorios, sin embargo, la provincia ha mostrado niveles más altos de exclusión.

*No me querían contratar por ser rumano. Al parecer, antes de llegar yo, otro rumano robó en una casa. Yo sentía vergüenza, no por ser rumano sino porque se creyeran que yo era igual que esa persona. Menos mal que el párroco del pueblo me ayudó.* (Entrevistado 5, Hombre, 45 años).

*Un grupo de gitanos rumanos robaron gallinas de una casa y en el pueblo no se hablaba de otra cosa hasta pasado mucho tiempo. Siempre escuchaba que los rumanos somos ladrones y que no merecíamos estar en Utrera. A veces, tuve que ocultar mi nacionalidad.* (Entrevistado 6, Hombre, 40 años).

*La policía me paró por la calle una vez. Al no llevar mi pasaporte encima y al decirle que era de Rumanía, me metieron en el coche patrulla como un delincuente. Nunca hice daño a nadie, era solo racismo.* (Entrevistado 8, Hombre, 39 años).

#### 4.3. Trayectorias educativas y agencia

El nivel educativo de los entrevistados, en la mayoría de los casos era medio-alto, es decir, el 80% había completado la educación primaria y secundaria. Solo 5 personas tenían estudios superiores (Economía, magisterio, enfermería, medicina y derecho). A pesar de disponer de estudios, el 92% refleja haber continuado su formación en Andalucía por medio de cursos, entre los cuales es posible destacar; carretillero,

reponedor de almacenes, cursos de idiomas, orientación laboral, seguridad y mediación intercultural.

*Me encantaría estudiar derecho. Ahora mismo no tengo tiempo, pero sé que lo haré. Es importante tener estudios.* (Entrevista 4, Mujer, 25 años).

*Hice un curso de seguridad privada hace unos años. Desde hace un tiempo, me llaman para trabajar en discotecas o bien de vigilante en polígonos industriales* (Entrevista 11, hombre, 39 años).

En las trayectorias educativas, se identificaron diferencias entre géneros, siendo las mujeres quienes más mejoraban su situación formativa frente a los hombres. Otro aspecto notable, es que las mujeres participaban más en acciones de voluntariado que los hombres, lo cual les ofrecía una mayor creación de redes sociales y, por tanto, una inclusión más rápida al lugar de residencia.

#### 4.4. ¿Retorno a Rumanía?

A la luz de los resultados es difícil determinar con exactitud el número de personas que transitan por España y Europa de origen rumano (Gutiérrez, 2021). La movilidad incide en todas las etapas del ciclo de la vida y notoriamente en la juventud.

El impacto de la crisis económica de 2008 y la crisis sanitaria por Covid-19, ha fomentado el debate del retorno. El debate se centra en los niveles de desempleo en Andalucía. Según el INE en el primer trimestre de 2021 la población extranjera en la región andaluza representaba un 28,55% de desempleo, teniendo la población rumana una tasa de paro del 27%. A pesar de ser niveles elevados, la nacionalidad rumana no es precisamente la nacionalidad con mayor tasa de paro, quedan por delante marroquíes, colombianos o ecuatorianos. No obstante, Andalucía históricamente ha encabezado los niveles de desempleo en España, lo cual no supone una novedad en términos de creación de empleo, estabilidad laboral o desempleo en colectivos extranjeros.

A la hora de preguntar si les gustaría regresar a Rumanía, los entrevistados en su totalidad responden que no, ya que en España y por ende en Andalucía, pueden disfrutar de aquellas ayudas económicas y servicios que proporciona el Estado de bienestar (Viruela y Marcu, 2015) donde es posible destacar subsidios por desempleo, sanidad o educación.

Varias personas entrevistadas manifiestan como a pesar en determinados momentos estar en desempleo, en España se vive mejor que en Rumanía, aludiendo a la difícil situación en origen donde existen salarios bajos, inestabilidad laboral, corrupción y un encarecimiento de precios.

*En España se está mejor. Es verdad que los sueldos son más bajos que hace años, pero en Andalucía se vive mejor que en otras ciudades españolas que son más caras. En Rumanía no es posible, todo está muy caro. Si tienes muchos hijos todo es aún peor para ahorrar* (Entrevista 11, hombre, 39 años).

Por último, el retorno exclusivamente es considerado una posibilidad, si Rumanía el día de mañana se estabiliza económicamente (según los entrevistados). Por otro lado, existe un sentimiento de frustración si regresan a Rumanía, es decir, en algunos

casos se considera la posibilidad de retorno como un hecho negativo, ya que sería la expresión de no haber conseguido completar el proyecto migratorio.

## 5. Discusión y Conclusiones

Los resultados obtenidos por medio de las entrevistas constatan la elevada movilidad laboral de la población rumana en la Comunidad Autónoma de Andalucía (Viruela, 2010) que, sobre todo, tuvo una intensidad mayor a partir de la entrada de Rumanía en la Unión Europea en 2007. A pesar de que en ese periodo de tiempo hubo una crisis económica global, los entrevistados subrayan, por un lado, haber cambiado de empleo en repetidas ocasiones y, por otro, sentirse realizados incluso ocupando puestos de baja cualificación (Kostova, 2021).

Se constata en este trabajo, la vulnerabilidad existente por parte de trabajadores rumanos al intentar conseguir un empleo al llegar a la Comunidad Autónoma Andaluza, sobre todo, por la fragilidad de los contratos en cuanto durabilidad y estabilidad, jornadas laborales muy dilatadas en el tiempo que generan dificultades de conciliación laboral-familiar y puestos de trabajo temporales que obligan a una movilidad constante por la región debido, a que tienen que enviar remesas a origen.

El balance territorial de los desplazamientos es desigual, aunque, como se comprueba en este trabajo, los trabajadores rumanos en la región, más que preferir una ciudad en concreto en la que vivir, anteponen conseguir un empleo. La presencia de las trabajadoras y trabajadores rumanos en Andalucía sobre todo se ha concentrado en Granada, Huelva, Jaén y Sevilla. Además, se observa cómo las personas entrevistadas, al menos han tenido 4 empleos previos al momento de aplicar la técnica de investigación, habiendo casos de personas con más de 10. Es posible observar casos de personas que, teniendo cierto estatus social y laboral, deciden viajar a Europa Occidental por querer mejorar aún más su situación laboral. Sin embargo, esto no ocurre en todos los casos, ya que hablamos de una población con niveles educativos medio-bajos que incluso llegan a cambiar y en repetidas ocasiones de gremio. Los sectores que más se repiten son la agricultura y construcción.

En numerosos casos, la movilidad geográfica por motivos laborales es posible gracias a la red social que suele hallarse dispersa en la región e incluso en otras Comunidades Autónomas. Se constata, como el aumento de efectivos de forma rápida como es el caso de los rumanos en periodos concretos (Viruela, 2010), produce desequilibrios entre la oferta y demanda de empleo local, provocando (en algunas ocasiones) relaciones divergentes que afectan a la inclusión social del colectivo (Gutiérrez, 2017). Ante casos de dificultades en las relaciones con población local autóctona y por periodos de desempleo. Algunas personas buscan nuevos espacios de residencia que generan migraciones circulatorias entre origen y país de acogida, así como entre localidades en la región andaluza. Como subraya (Maisongrande, 2008), las personas móviles por motivos laborales aprovechan las oportunidades de trabajo en distintos lugares para unirse a familiares y conocidos, lo cual enlaza con el paradigma de movilidad estudiado por la capacidad de vincular las vidas de las personas en el tiempo y espacio (Bailey, 2009), por lo tanto, supone un instrumento de análisis de las interacciones humanas.

Otro ámbito que se constata es el formativo, es decir, a pesar de ser una población que a rasgos generales no tiene un nivel educativo alto en el momento de llegar al

país destino, una vez que llegan a Andalucía combinan la formación con el empleo. Se observa en repetidas ocasiones, como los rumanos tratan de mejorar su posición formativa, realizando cursos que les permitan ser más competitivos y estabilizar sus contratos laborales (Viruela, 2020).

En términos de profesiones regladas por una formación superior, se constata la dificultad para poder acceder a empleos en los que se trabajaba en origen como pueden ser los ejemplos de los ámbitos sanitarios o educativos. En términos de profesiones no regladas en el sentido que apuntamos, la oferta principal se sitúa en tres ámbitos concretos: agricultura, construcción y hostelería principalmente, por lo que constatamos que resultan sectores laborales característicos de la movilidad laboral de rumanos en Andalucía (Marcu, 2020).

Por último, el retorno al país de origen se convierte en la última opción. Se verifica cómo la población objeto de estudio trata de permanecer en Andalucía y España partiendo de la creencia de que si regresan no han podido culminar su proceso migratorio y, por tanto, fracasan (Gutiérrez, 2021). De todos modos, el retorno se vincula a la situación en origen, es decir, en el caso de que Rumanía mejorara económica y socialmente, cabría la posibilidad de plantearse regresar. Un gran número de personas entrevistadas declaran sentirse tanto españolas como rumanas, por lo que regresar no tiene porqué llevar a olvidarse del país de destino, sino más bien forma parte del proceso de integración europeo.

## 6. Bibliografía

- Bhabha, H. K. (1998). "Culture's in between". In D. Bennett (Ed.) *Multicultural states: Rethinking difference and identity*. (pp 29-36). London: Routledge.
- Bailey, A.J. (2009). "Population geography: life-course matters". *Progress in Human Geography*, 33: 407-418.
- Beck, U. (2004). *¿Qué es la globalización? Falacias del globalismo, respuestas a la globalización*. Barcelona: Paidós.
- Boutang, Y.M. (1998). "Vorwort". En Negri, T., Lazzarato, M., Virno, P. *Umherschweifende Produzenten, hrsg.* (pp 5-22). Von Thomas Atzert: Berlin.
- Büscher, M., Urry, J. y Witchger, K. (2010). *Mobile Methods*. New York, NY: Routledge.
- Cresswell, T. (2006). *On the move: Mobility in the modern western world*. London: Routledge.
- Diz, J. y Braña, F. (2017). Imaginarios sociales de niños, niñas y jóvenes magrebíes en contextos de riesgo. *Imagonautas, Revista interdisciplinaria sobre imaginarios sociales*, (9), 23-39.
- Galdeano, E. y De Pablo, J. (1997). *Influencia de la UEM en la agricultura andaluza*. Boletín económico de Andalucía, 23, pp. 63-78.
- Gamella, J. (2007). "La inmigración ignorada: Romá/ gitanos de Europa Oriental en España, 1991-2006". *Gazeta de Antropología*, 23: 1-29. <http://hdl.handle.net/10481/6990>
- Gualda, E. (2012). "Migración circular en tiempos de crisis. Mujeres de Europa del Este y africanas en la agricultura de Huelva". *Papers*, 97 (3): 613-640. <https://doi.org/10.5565/rev/papers/v97n3.436>
- Gutiérrez, J.D. (2021). "Análisis de una dispersión: familias romaníes en movimiento". En S. Marcu (Coord.), *Transformaciones y retos de la movilidad de los europeos del Este en España. Treinta años después de la caída del Muro de Berlín: 1989-2019*. (261-282). Valencia: Tirant lo Blanch.

- Gutiérrez, J. D. (2017). “Movilidad del Pueblo Gitano de Europa del Este en el asentamiento chabolista de El Gallinero”. *Anduli*, 16: 73-89. <https://doi.org/10.12795/anduli.2017.i16.05>
- Gutiérrez, J.D y Alcalá, M.J. (2019). “Infancia en los márgenes: romaníes en contextos de vulnerabilidad y movilidad”. *Acciones e Investigaciones Sociales*, 40: 85-107. [https://doi.org/10.26754/ojs\\_ais/ais.2019404198](https://doi.org/10.26754/ojs_ais/ais.2019404198)
- Jiménez, J., Martín, J.M. y Montero, R. (2014). “Felicidad, desempleo y crisis económica en Andalucía. Algunas evidencias”. *Revista de Estudios Regionales*, 99: 183-207.
- Kalir, B. (2013). “Moving Subjects, Stagnant Paradigms: Can the ‘Mobilities Paradigm’ Transcend Methodological Nationalism?”. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 39 (2): 311-327. DOI: 10.1080/1369183X.2013.723260
- Kaufmann, V., Bergam M. y Joye, D. (2004). “Motility: Mobility as capital”. *International Journal of Urban and Regional Research*, 28(4): 745-756. <https://doi.org/10.1111/j.0309-1317.2004.00549.x>
- Kostova, M. (2021). “Realización laboral de los inmigrantes de Europa del Este en España”. En S. Marcu (Coord.), *Transformaciones y retos de la movilidad de los europeos del Este en España. Treinta años después de la caída del Muro de Berlín: 1989-2019.* (93-106). Valencia: Tirant lo Blanch.
- Kuhn, T. (1962). *The Structure of Scientific Revolutions*. Chicago: The University of Chicago Press, 1970 2nd edition (1st edition 1962).
- Lizarraga, C. (2004). “Efectos económicos de la V Ampliación de la Unión Europea sobre la economía andaluza”. (pp. 23-34). *Boletín Económico del ICE*, N° 2800,
- Lulle, A. (2014). “Spaces of encounter–displacement: contemporary labour migrants’ return visits to Latvia”. *Geografiska Annaler B*, 96 (2): 127-140. <https://www.jstor.org/stable/43299489>
- Maisongrande, V. (2008). *Les circulations migratoires roumaines en Europe: réseaux sociaux et inscription dans l'espace*, Master II Migration Internationales, Espaces et Sociétés, Direction: Naik Miret, Université de Poitiers (mimeo), 161 p.
- Marcu, S. (2018). *Geografías de la movilidad humana en el Siglo XXI: jóvenes de la Europa del Este en España*. Madrid: Ediciones Complutense.
- Marcu, S. (2020a). “Almost paradise: a floating sense of place through transient mobility among Romanians in the Canary Islands (Spain)”. *Mobilities*, DOI: 10.1080/17450101.2020.1830593
- Marcu, S. (2020). “La comunidad rumana en España, treinta años después de la caída del Muro de Berlín: experiencias identitarias y culturales”. *Revista de Estudios Europeos*, 76 (2): 242-265.
- Pajares, M. (2007). *Inmigrantes del Este: procesos migratorios de los rumanos*. Barcelona: Icaria Editorial.
- Paniagua, J. (2007). *Red migratoria de los rumanos en España*. Madrid: Fugaz.
- Pastoor, L. D. W. (2015). “The mediational role of schools in supporting psychosocial transitions among unaccompanied young refugees upon resettlement in Norway”. *International Journal of Educational Development*, 41: 245-254. <https://doi.org/10.1016/j.ijedudev.2014.10.009>.
- Randell, R. (2018). “No paradigm to mobilize: the new mobilities paradigm is not a paradigm”. *Mobilities*, 5(2): 206-223. <https://doi.org/10.1080/23800127.2018.1493063>
- Rodríguez-Puertas, R. y Ainz-Galende, A. (2019). “Nostalgic, converted, or cosmopolitan: Typology of young Spanish migrants”. *Social Inclusion*, 7 (4): 332-342. <http://dx.doi.org/10.17645/si.v7i4.2265>

- Sheller, M., and J. Urry. (2006). "The New Mobilities Paradigm". *Environment & Planning A*, 38 (2): 207-226. doi:10.1068/a37268.
- Sordé, T., Flecha, J. R. y Mircea, T. (2013). "El Pueblo Gitano. Una identidad global sin territorio". *Scripta Nova*, 17: 427.
- Suiu, A. (2019). "España es mi hogar: movilidad de la diáspora rumana". *Anuario CIDOB de la Inmigración*, 1: 274-298. DOI: [doi.org/10.24241/AnuarioCIDOBInmi.2019.274](https://doi.org/10.24241/AnuarioCIDOBInmi.2019.274)
- Vacchiano, F. (2014). "Adolescentes globales y ciudadanía material: la movilidad como forma de "estar-en-el-tiempo". En A. Jiménez et al. (Coord.), *Infancia en contextos de riesgo: XXV años de la Convención sobre los derechos del niño*. (pp. 87-96). Granada: GEU Editorial.
- Viruela, R. (2020). "La movilidad geográfica de los trabajadores transfronterizos de Europa del Este en las dos últimas décadas". *Cuadernos de Geografía*, 105: 7-28. <https://doi.org/10.7203/CGUV.105.17477>
- Viruela, R. (2010). "Movilidad geográfica de los rumanos (Estructura territorial de las migraciones interiores en España)". *EMPIRIA. Revista de Metodología de Ciencias Sociales*, 19: 157-181.
- Viruela, R. (2002). "La nueva corriente inmigratoria de Europa del Este". *Cuadernos de Geografía*, 75: 231-258.
- Wimmer, R. D. y Dominick, J. R. (1996). *La investigación científica de los medios de comunicación. Una introducción a sus métodos*. Barcelona: Bosch.