

Desigualdad. Relaciones Labores. Empleo

Presentación

Este número no sigue la pauta habitual de la revista de CUADERNOS DE RELACIONES LABORALES, consistente en editar monografías temáticas. De nuevo el amplio stock de artículos sueltos que acumulábamos nos ha llevado a publicar un número de artículos sueltos. Aun así, cuando se observan los temas que abordan, es fácil descubrir que hay un hilo conductor. Ese hilo es el que conecta la cuestión del empleo, de las relaciones laborales y de la desigualdad.

De cuestiones relacionadas con el empleo tratan tanto el artículo de Marrero acerca de la sobrecualificación profesional en el sector turístico como el de Camacho Ballesta y otras acerca de los límites a la creación de empleo para la atención a la dependencia que impone la crisis. Si de la problemática del empleo se pasa a la de la calidad del empleo, conectamos inmediatamente con la fragilidad de las relaciones laborales tal y como se observa en el artículo de Guamán sobre los límites del derecho de huelga de los inmigrantes, en el de Colombia de Seco Martín y López Pino sobre las dificultades para hacer efectiva la ley contra el acoso laboral en Colombia o en el González Begega y Köhler sobre los motivos por los cuales el Estatuto de Sociedad Anónima Europea no ha cumplido su potencial transformador.

Finalmente los dos artículos restantes aportan análisis a la problemática del empleo y de las relaciones laborales una mirada global y política. El primero de ellos, escrito por el sociólogo alemán Promberger, trata del fracaso en términos de política social de la reformas Hartz en Alemania. El segundo, de Rendueles y Sádaba, del problema de la desigualdad social y de la forma de analizarla.

Así pues, un número de artículos sueltos, pero unificados por el hilo conductor de la conexión entre Empleo, Relaciones laborales y Desigualdad.

Comité de Redacción de CRL