



Saenz Del Castillo Velasco, Aritza. *Las damas de hierro. La participación de las mujeres en el mercado laboral de Vitoria-Gasteiz (1950-1975)*, Bilbao, Servicio Editorial de la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea, 2015, 334 pp.

El autor del libro que se presenta es un joven doctor en historia interesado en una temática a menudo olvidada en los procesos de industrialización y modernización de una sociedad, el papel desempeñado por las mujeres. Sáenz del Castillo ha trabajado durante los últimos años en conocer lo sucedido a las mujeres alavesas durante el proceso de industrialización que Álava y especialmente su capital Vitoria-Gasteiz, vivieron en la fecha indicada en el título de la obra presentada. Álava vivió su proceso de industrialización desde el comienzo de los años 50 cuando se produjeron varias circunstancias en las otras dos provincias vascas, especialmente en Guipúzcoa. Allí, en la zona del Alto Deba empezó a elevarse el precio del suelo en que las empresas debían asentarse. Muchas de estas empresas decidieron trasladarse hacia la cercana Álava, concretamente a su capital. No debe olvidarse que prácticamente el grueso de la población alavesa vive en Vitoria-Gasteiz, donde además se aglutinan los equipamientos industriales y de otro tipo.

Entrando de lleno en el libro podemos ver como el autor ha realizado un completo y exhaustivo trabajo del papel desempeñado por las mujeres en el mercado laboral que surgió gracias a las empresas que se instalaron en el centro de la ciudad. Para elaborar esta obra el autor ha manejado diversas fuentes históricas tanto documentales (censos de población, estadísticas de sindicatos, padrones, censos laborales) como orales: ha realizado 19 entrevistas a mujeres que formaron parte de aquel proceso. En resumen, el autor ha manejado un perfecto elenco de fuentes para dar forma a esta obra. Siete son los capítulos, a los que debe añadirse un anexo compuesto por doce anexos, en los que se incluyen tablas y cuadros de las diversas situaciones del estudio, en una documentada estructuración.

Antes de adentrarse en el papel desempeñado por las mujeres en el proceso de industrialización, el autor recorre el estado de las investigaciones en la misma temática. Los trabajos sobre género y mercado laboral en sus diferentes facetas son abundantes, sin embargo son más bien escasos los trabajos que describen el papel de las mujeres en el mercado laboral en una ciudad pequeña, como es el caso de Vitoria-Gasteiz. Así, se puede considerar sin riesgo a equivocarse que el autor ha emprendido una nueva línea de trabajo en este tipo de estudios, el análisis de los procesos en ciudades pequeñas con una estructura industrial pequeña.

Llegando al punto en que el autor centra su interés en describir las políticas de género que se llevaron a cabo durante el régimen anterior, es de sobra conocido como durante la primera etapa del Franquismo la mujer desapareció de los puestos de trabajo que había comenzado a ocupar en la II República, además de perder gran parte de sus derechos. Quedó recluida en el hogar actuando como sustento del hom-

bre, que era el encargado de trabajar (el “hombre ganador de pan” y la “mujer ama de casa”). Al inicio de los años cincuenta la actitud del régimen cambió al igual que las políticas laborales. Ya no era aceptable la discriminación de la mujer en el mercado laboral. Algunas mujeres comenzaron a desarrollar trabajos fuera del hogar, y con ello a aportar dinero a la economía doméstica.

Las mujeres que llegaron con sus familias a Vitoria en busca de las oportunidades laborales que proporcionaban las empresas instaladas en el centro de Vitoria-Gasteiz, aproximadamente un 35% de las emigradas a la capital alavesa, participaron en el mercado de trabajo vitoriano. ¿Cuál era el estado civil de esas mujeres? Según los datos extraídos por el autor, estaban solteras, y a medida que fueron pasando los años el porcentaje de mujeres solteras trabajando en la industria fue aumentando, hasta llegar a aproximadamente a un 75% en 1975.

Otra pregunta importante que encuentra respuesta a lo largo de la obra es conocer en qué sectores del mercado laboral vitoriano trabajaron las mujeres durante el franquismo. Antes del proceso de industrialización de Vitoria desde el comienzo de los años 1950, casi el 35% de la población activa trabajaba en la industria. Vitoria no tenía en esos años un sector económico-productivo que destacará sobre los demás, y el sector servicios aglutinaba al 28% de la población trabajadora de Álava. Las mujeres participaron en estos procesos aunque su visibilidad fue menor que la de los hombres. Al inicio del proceso muchas de las mujeres alavesas trabajaban en el pujante sector servicios. El autor afirma que pese a no haber sido posible consultar los datos de la última década estudiada (años setenta del siglo XX), se puede afirmar sin riesgo a equivocarse que el despegue del sector industrial fue debido a la población femenina activa de la capital.

Una cuestión clave, siempre que se habla del mercado laboral y las mujeres, es el salario. La Ley de Convenios colectivos sindicales promulgada el 24 de abril de 1958 inició una nueva etapa en la negociación de los salarios entre trabajadores y empleados. El salario base, retribución mínima establecida por el Ministerio de Trabajo para los diferentes sectores productivos, que además servía de base para la cotización a la Seguridad Social, estableció la desigualdad predominante en los salarios de hombres y mujeres. Y no solo entre ellos, sino también entre los diferentes trabajadores de la plantilla. Sáenz del Castillo ha estudiado cinco empresas alavesas de la época para extraer conclusiones como que una de las diferencias más notables estaba en los salarios percibidos por lo peones. En 1956, el salario base de una mujer peón era el 80% de la retribución de los hombres peones.

La investigación de Aritza Sáenz del Castillo sobre la participación de las mujeres en el mercado laboral de la capital alavesa es un trabajo bien documentado y argumentado. Recibió el Premio Micaela Portillo en 2014, por el trabajo a favor de la historia de las mujeres, concedido por la Dirección de Igualdad de la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea. Tristemente, pone de manifiesto que la diferencia salarial entre hombres y mujeres es algo que tiene una larga historia. También muestra claramente que las mujeres tuvieron un importante papel en el proceso industrializador de Vitoria, una importancia desconocida hasta la aparición de esta obra.

Begoña Villanueva García  
Universidad del País Vasco  
bego.villanueva@gmail.com