

La enciclopedia que ofrece F. Finch se estructura de tal forma que el lector encuentra fácilmente y con precisión el alcance y significado terminológico de cada uno de los vocablos contenidos en la cuidada edición de la Editorial Trillas. En definitiva, se trata de una obra de consulta del mayor interés para estudiantes, profesores, administradores y ejecutivos de empresa.

Serafín PIÑEIRO FERNANDEZ

WARR, Peter: Ergonomía aplicada, Ed. Trillas, México, 1993.

Se trata de una puesta al día de las obras que bajo la misma denominación se editaron en 1971 y 1978, es decir, una adaptación a las nuevas circunstancias que gravitan sobre la psicología aplicada en las organizaciones laborales. El autor de esta interesante edición reconoce, una vez más, la valiosa aportación de sir Frederic Bartlett, profesor de Psicología experimental de la Universidad de Cambridge, iniciador, hace más de 40 años, de una línea de investigación de la relación hombre-trabajo, que desde entonces ha despertado el mayor interés y que actualmente cuenta con muchos seguidores distinguidos, entre los que se encuentra Peter Warr y un prestigioso grupo de colaboradores, que son, en definitiva, los configuradores de los diferentes capítulos en que se estructura la obra.

La obra, que se extiende a lo largo de 16 capítulos, aborda cuestiones en cada uno de ellos desde las *aptitudes y carga de trabajo* (Cap. 1) hasta *trabajadores sin empleo* (Cap. 16), pasando, entre otros, por la *selección de personal* (Cap. 6), *liderazgo y administración* (Cap. 9), etc. Cada uno de los 16 capítulos cuenta con un apretado resumen y una referencia bibliográfica complementaria que despierta el interés de los lectores por los diferentes temas, que se tratan con rigor científico por el autor y por cada uno de los especialistas intervinientes en cada uno de ellos. En este sentido, resulta particularmente difícil decir cuál es el que acapara mayor interés, ya que los diferentes autores abordan cuestiones diferenciadas, pero correctamente ensambladas, para dar una respuesta adecuada al título general de la obra.

La abundante bibliografía que Peter Warr ofrece al final de este interesante libro revela, inequívocamente, la palpitante actualidad que los temas de la psicología aplicada en las organizaciones laborales viene despertando en las últimas décadas y que seguramente seguirá despertando en las próximas con la aplicación de nuevas tecnologías de la información y una más estrecha interacción hombre-computadora. Hay todo un sugestivo horizonte para una disciplina –la ergonomía– que busca, como señala John Long (autor del Cap. 4), la optimización de las relaciones entre las personas y su trabajo.

Serafín PIÑEIRO FERNANDEZ