

ser alegados ante la jurisdicción ordinaria; no puede interponerse recurso de amparo por su supuesta vulneración, aunque cabe un reproche de inconstitucionalidad ante leyes que vulneren dichos derechos.

Se plantea también el autor el problema de la reversibilidad o irreversibilidad de los derechos sociales. La doctrina se encuentra dividida al respecto, y la jurisprudencia del Tribunal Constitucional puede utilizarse tanto a favor como en contra de las distintas posiciones. El autor, desde lo que Haurion llama «la perspectiva del metro cúbico», considera lícito el recorte de algunos derechos sociales enunciados en la Constitución, siempre que se mantengan a salvo dos condiciones: la observancia de los principios y valores constitucionales y el respeto del contenido esencial cuando así proceda.

Termina el autor poniendo de relieve los límites a la reversibilidad de ciertos derechos sociales, en particular el derecho del penado al trabajo remunerado, a la reeducación y a la reinserción social, el derecho a la defensa y asistencia gratuita, el derecho a la educación básica gratuita y el derecho a la asistencia y prestaciones de la Seguridad Social.

Francisco MILLAN SALAS

FINCH, Frank: *Enciclopedia concisa de técnicas administrativas*, Ed. Trillas, México, 1993.

La obra de Finch es particularmente novedosa y atractiva en su contenido al pretender, con un lenguaje claro y riguroso, definir la naturaleza y el campo de acción de las técnicas modernas de administración mediante un planteamiento de los diferentes vocablos corrientemente utilizados, ofreciendo la versión castellana e inglesa de los mismos. El autor, de manera sistemática, ofrece para cada uno de ellos los siguientes aspectos relativos a: 1) Definición; 2) Explicación; 3) Aplicaciones, y 4) Referencia. Para algunos de los vocablos se aportan, si el autor lo entiende necesario, diagramas, gráficos y ejemplos que facilitan su correcta interpretación.

Con acierto, establece cinco clasificaciones distintas orientadas a la mejor comprensión de cómo, cuándo y dónde aplicar dichas técnicas por parte del administrador.

De especial utilidad es la precisa elaboración de cinco índices relativos a:

- I. Vocablos ordenados alfabéticamente.
- II. Técnicas clasificadas de acuerdo con las funciones o los departamentos en los que se pueden aplicar.
- III. Técnicas clasificadas por su objetivo.
- IV. Técnicas clasificadas de acuerdo con los usuarios.
- V. Técnicas clasificadas de acuerdo con los recursos aplicables.

La enciclopedia que ofrece F. Finch se estructura de tal forma que el lector encuentra fácilmente y con precisión el alcance y significado terminológico de cada uno de los vocablos contenidos en la cuidada edición de la Editorial Trillas. En definitiva, se trata de una obra de consulta del mayor interés para estudiantes, profesores, administradores y ejecutivos de empresa.

Serafín PIÑEIRO FERNANDEZ

WARR, Peter: Ergonomía aplicada, Ed. Trillas, México, 1993.

Se trata de una puesta al día de las obras que bajo la misma denominación se editaron en 1971 y 1978, es decir, una adaptación a las nuevas circunstancias que gravitan sobre la psicología aplicada en las organizaciones laborales. El autor de esta interesante edición reconoce, una vez más, la valiosa aportación de sir Frederic Bartlett, profesor de Psicología experimental de la Universidad de Cambridge, iniciador, hace más de 40 años, de una línea de investigación de la relación hombre-trabajo, que desde entonces ha despertado el mayor interés y que actualmente cuenta con muchos seguidores distinguidos, entre los que se encuentra Peter Warr y un prestigioso grupo de colaboradores, que son, en definitiva, los configuradores de los diferentes capítulos en que se estructura la obra.

La obra, que se extiende a lo largo de 16 capítulos, aborda cuestiones en cada uno de ellos desde las *aptitudes y carga de trabajo* (Cap. 1) hasta *trabajadores sin empleo* (Cap. 16), pasando, entre otros, por la *selección de personal* (Cap. 6), *liderazgo y administración* (Cap. 9), etc. Cada uno de los 16 capítulos cuenta con un apretado resumen y una referencia bibliográfica complementaria que despierta el interés de los lectores por los diferentes temas, que se tratan con rigor científico por el autor y por cada uno de los especialistas intervinientes en cada uno de ellos. En este sentido, resulta particularmente difícil decir cuál es el que acapara mayor interés, ya que los diferentes autores abordan cuestiones diferenciadas, pero correctamente ensambladas, para dar una respuesta adecuada al título general de la obra.

La abundante bibliografía que Peter Warr ofrece al final de este interesante libro revela, inequívocamente, la palpitante actualidad que los temas de la psicología aplicada en las organizaciones laborales viene despertando en las últimas décadas y que seguramente seguirá despertando en las próximas con la aplicación de nuevas tecnologías de la información y una más estrecha interacción hombre-computadora. Hay todo un sugestivo horizonte para una disciplina –la ergonomía– que busca, como señala John Long (autor del Cap. 4), la optimización de las relaciones entre las personas y su trabajo.

Serafín PIÑEIRO FERNANDEZ