



Revista

Cuadernos de Relaciones Laborales

En memoria de Fausto Miguélez Lobo

Ramon Alós¹

El pasado día 13 de septiembre murió Fausto Miguélez en un hospital de Barcelona. Tenía 80 años. Para quienes le conocimos, su pérdida nos ha dejado un gran vacío. Fue un hombre de un ejemplar compromiso social, político, personal y profesional.

Fausto nació en un pequeño municipio, La Cuesta-Truchas, de la comarca de la Cabrera, en la provincia de León. Su inquietud y voluntad de estudiar le llevó, como dice su amigo Albert Recio, a acogerse a lo que le ofrecía la iglesia católica: estudios a cambio de profesión religiosa. Ello le permitió graduarse en Sociología en el “Istituto di Scienze Sociali” en Roma, en el año 1971. Dos años más tarde se graduaría en Historia y Literatura en la Universidad de Valencia, y en 1977 obtuvo el doctorado en Historia por la Universitat Autònoma de Barcelona.

En su tesis, “Conflicto laboral y condición de fábrica en Seat”, analiza detalladamente la relación entre conflicto laboral y las condiciones de trabajo en dicha empresa, en la que será una de las facetas que Fausto mantuvo a lo largo de su vida: su preocupación y compromiso con el mundo laboral y la población trabajadora. Este compromiso le llevó a asumir responsabilidades en el sindicato Comisiones Obreras, del que, en Catalunya, fue el primer responsable de formación y secretario general de la Federación de Enseñanza (1979-1981); asimismo, formó parte de la dirección del sindicato, en su Comisión Ejecutiva (1980-1984) y en su Consejo Nacional (1984-1987).

En 1973 Fausto se incorporó a la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB) como profesor de sociología. No pasaron muchos años tras su incorporación a la universidad que se involucró en la creación del Departamento de Sociología, siendo uno de sus impulsores, así como de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. Fue director del Departamento de Sociología entre 1981 y 1983, y entre 1989 y 1992; y decano de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología entre los años 2001 y 2005, entre otras diversas responsabilidades que asumió en el ámbito universitario, hasta su jubilación, en el año 2013. El sentido de la responsabilidad ha sido otro rasgo permanente en la vida de Fausto.

En su vida profesional, Fausto destacó, más allá de su gran capacidad de trabajo, inquietud e iniciativa, por su interés por la investigación, por el trabajo en equipo y su preocupación por la formación de los jóvenes. Todo ello le llevó a impulsar la creación del

¹ Profesor Titular de Sociología jubilado y miembro honorario del Centre d'Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball (QUIT) i del Institut d'Estudis del Treball (IET), de la Universitat Autònoma de Barcelona.



“Centre d’Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball” (QUIT), en la UAB; un centro de estudios del que fue director desde su fundación, en el año 1991, hasta su jubilación. Desde su constitución, el QUIT se ha focalizado en la investigación que relaciona los ámbitos laboral y de la vida cotidiana, área de estudio en el que se ha convertido en un indudable referente. De la relevancia del QUIT da cuenta también que haya unido a más de 20 miembros entre su personal docente e investigador, así como las numerosas personas jóvenes que en calidad de personal investigador en formación han tenido la oportunidad de participar en los trabajos del QUIT y llevar a término sus proyectos de tesis.

Veinte años después, en 2011, ya consolidado el QUIT, Fausto promovió la creación del “Institut d’Estudis del Treball” (IET), un instituto con vocación interdisciplinar, de la UAB, con el objetivo de promover, realizar y difundir la investigación en el ámbito del trabajo, incluido el doméstico y de cuidados, y de las relaciones laborales. Su carácter interdisciplinar queda patente con la integración en el IET de personal docente e investigador de los ámbitos académicos de la sociología, del derecho laboral y de la economía. En este sentido, puede afirmarse que Fausto ha sido un innovador y un precursor; precursor de nuevas orientaciones que muy lentamente se irían extendiendo en los ámbitos universitarios y de la investigación. Fausto fue director del IET también hasta su jubilación.

En el ámbito académico y de la investigación Fausto ha sido director de numerosas tesis doctorales, entre las cuales con orgullo puedo decir la mía. Mi recuerdo de esta etapa es de una persona que orienta, ayuda en los avances del trabajo doctoral, que exige rigor y al mismo tiempo deja un amplio margen de actuación e iniciativa al doctorando.

En mi recuerdo de Fausto, desde que lo conocí, hace ya muchos años, la relación con él ha sido siempre fácil y de proximidad. Su enorme afabilidad hacía imposible sentirse distante con él. Visto hoy en perspectiva, me es difícil separar la relación profesional, académica e investigadora, con la personal. Son dimensiones que siempre estuvieron presentes y unidas en la vida de Fausto. Quizás sea debido a una de sus grandes virtudes, su humanidad. En el trato personal, y profesional, Fausto ha sido siempre una persona próxima, abierta, amigable, discreta y generosa. Con él ha sido difícil, por no decir imposible, contrariarse, ponerse de mal humor. Trabajando con él siempre me ha sorprendido su gran capacidad de ver cosas, de entenderlas, también de aceptar ideas de otros. Al mismo tiempo ha sido una persona generosa, de un altruismo excepcional; su palabra de orden era “compartir”: compartir conocimientos y reconocimientos, compartir tareas, compartir esfuerzos y recompensas.

Su sentido de la responsabilidad, al que ya me he referido, le llevó a asumir múltiples compromisos o iniciativas en el ámbito de la sociología y de la investigación, en España y en Europa. Baste recordar a este respecto que en sus últimos años académicos fue presidente del Comité Organizador del IX Congreso Español de Sociología, celebrado en 2007; en 2007-08 fue miembro del comité organizador del primer ISA Forum of Sociology; y en 2010-11 del comité organizador de *Industrial Relations in Europe Conference* (IREC). Aun cabría añadir el elevado número de conferencias y de congresos y seminarios en los que participó activamente. Y Fausto fue miembro del equipo editor de diversas revistas, entre las cuales



Revista de Economía y Sociología del Trabajo, Papers Revista de Sociología, Sociología del Trabajo, European Journal of Industrial Relations, Transfer: European Review of Labour and Research o Empiria.

Uno de los rasgos que caracterizó a Fausto fue su gran sentido del trabajo colectivo, de lo que dan fe los organismos que impulsó, pero asimismo su gran capacidad, y voluntad, de trabajo en equipo. Así, Fausto ha sido promotor e investigador principal de numerosos proyectos de investigación, a partir de equipos en ocasiones muy amplios para la tradición en el ámbito de las ciencias sociales, al menos en España. En este sentido, puede decirse que fue innovador y rompió esquemas en un entorno universitario en el que primaban las individualidades.

Su gran capacidad de trabajo le permitió aunar compromiso social, investigación y rigor analítico, que se manifestaba en cada proyecto de investigación en acertar la mejor aproximación metodológica y rechazar cualquier avance que no se basara en premisas sólidas. Así, cabe reconocer a Fausto ser promotor del estudio del trabajo y de las relaciones laborales en España, desde el rigor en sus análisis y desde una óptica abierta; abierta a corrientes de pensamiento y sobre todo abierta a otras perspectivas de estudio y problemáticas sociales. Y de la difusión de conocimientos, de la que dan fe las dos obras colectivas que codirigió con su amigo y colega Carlos Prieto, “Las relaciones laborales en España” y “Las relaciones de empleo en España”, editadas por Siglo XXI en 1991 y 1999, respectivamente, que pronto se convirtieron en dos manuales de referencia en el ámbito académico.

La mentalidad abierta de Fausto le llevó a poner su foco de atención, en sus investigaciones, a un amplio espectro de temáticas; así, se centró en el estudio de la estructura social, de las desigualdades, de las relaciones laborales, el trabajo, las políticas en el mercado de trabajo, la relación entre la vida cotidiana y el trabajo, ... Y en sus últimos años, su curiosidad intelectual le llevó a interesarse por las posibilidades de reinserción de las personas reclusas a partir del trabajo y de la formación en centros penitenciarios, al estudio de la conciliación entre vida laboral y familiar-personal, de las migraciones y sus trayectorias laborales, del impacto de la digitalización en las desigualdades sociales y en el empleo. Con su amplio currículum no pudo extrañar que en 2013 se le concediera el Premio Catalán de Sociología por parte del Colegio de Profesionales de la Ciencia Política y la Sociología de Catalunya y de la Asociación Catalana de Sociología.

Como ya he dicho, Fausto se jubiló en 2013, pasando a ser catedrático emérito y profesor honorífico del Departamento de Sociología de la UAB. La jubilación apenas le hizo variar sus actividades profesionales, más allá de las que formalmente no podía ejercer. Así, Fausto siguió como miembro honorario del QUIT y del IET, y siguió colaborando con el Departamento de Sociología y dirigiendo diversas investigaciones. En resumen, Fausto tuvo una larga y comprometida trayectoria vital, sindical y académica, y una gran capacidad, excepcional, de interpretar la sociedad de la que formamos parte, y de formar equipo.

Finalmente, no puede olvidarse su especial colaboración con Cuadernos de Relaciones Laborales. En este sentido en el año 2008 fue coordinador del vol. 26, núm.1, un monográfico dedicado a “Globalización y sindicalismo”. Y mucho más recientemente, hasta



pocos meses antes de su muerte, coordinó, junto con quien escribe estas líneas, el vol. 40, núm. 2, un monográfico que lleva por título “El sindicalismo en la era digital”.

Son muy numerosas las publicaciones de Fausto Miguélez a lo largo de su extensa trayectoria académica. Destacaré solo unas pocas, de sus últimos años, que a mi entender permiten ver, más allá de cuáles han sido sus preferencias de estudio, su atención por los problemas cotidianos y la constante puesta al día en sus preocupaciones.

Publicaciones destacadas de los últimos años de Fausto Miguélez:

Miguélez, F. y otros (2007). *Trabajar en prisión*. Barcelona: Icaria.

Miguélez, F. y otros (2009). "The transformation of the Employment System in Spain: Towards a Mediterranean Neoliberalism?". En G. Bosch, S. Lehndorff, J. Rubery (eds.), *European Employment Models in Flux. A comparison of Institutional Change in Nine European Countries* (pp. 247-269). New York: Palgrave Macmillan.

Miguélez, F. y Prieto, C. (2009). "Transformaciones del empleo, flexibilidad y relaciones laborales en Europa ". *Política y Sociedad*, 46 (1-2): 275-287.

Miguélez, F. y Recio, A. (2010). "The Uncertain Path from the Mediterranean Welfare Model in Spain", en D. Anxo, G. Bosch y J. Rubery (eds.), *The Welfare State and Life Transitions. A European Perspective* (pp. 284-308). Cheltenham: Edward Elgar.

Miguélez, F. (coord., 2012). *Trayectorias laborales de los inmigrantes en España*. Barcelona: Obra Social "La Caixa".

Miguélez, F. (coord., 2015). *Diagnóstico socio-económico sobre las políticas de empleo en España, 2012-2014*. Bellaterra: Centre d'Estudis Sociològics QUIT/Institut d'Estudis del Treball.

Miguélez, F. (coord., 2019). *Economía Digital y Políticas de Empleo*. Bellaterra: UAB - Obra Social "La Caixa".